

نبني المستقبل معًا

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية
وحوكمة الشركات لعام 2024



CONTENTS

32	إدارة سلاسل الإمداد	نبذة عن التقرير
33	خصوصية البيانات وأمنها	كلمة الرئيس التنفيذي
34	تجربة العملاء	نبذة عن الشركة
35	الحكومة: قيادة التحول الرقمي	الاستدامة في المجموعة السعودية
36	الابتكار التقني وتطوير المنتجات المستدامة	للاستثمار الصناعي
17	المجتمع: الاستثمار في موظفينا	البيئة: حماية البيئة
18	نهجنا المُتّبع: الاستثمار في موظفينا	نهجنا المُتّبع: حماية البيئة
20	التنوع والإنصاف والشمول	تغير المناخ وإدارة الطاقة
21	استقطاب الكفاءات واستبقاءها	إدارة النفايات
22	تنمية رأس المال البشري	إدارة المياه
23	الصحة والسلامة المهنية	جودة الهواء والانبعاثات
24	المشاركة المجتمعية	التنوع البيولوجي وحماية النظام البيئي
25	الحكومة: دمج التميز	
26	الحكومة وأخلاقيات الأعمال	
27	هيكل الحكومة	
28	اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة	
30	إدارة المخاطر	
31	الأداء الاقتصادي	

نبذة عن التقرير

معلومات التواصل
نرحب بكلّة استفساراتكم أو ملاحظاتكم أو مقتراحاتكم فيما يخص
محتوى هذا التقرير.

لا ترددوا في التواصل معنا على:
ir@siig.com.sa
<http://www.siig.com.sa>

البيانات الاستشرافية
قد يتضمن هذا التقرير بيانات ومعلومات استشرافية عن المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي والشركات التابعة لها. وقد تشمل هذه البيانات الخطط والأهداف والغايات المتعلقة بخطط الشركة والشركات التابعة لها ونوياتها وتطوراتها وأهدافها، بالإضافة إلى بيانات استشرافية حول المنتجات والخدمات والعمليات التشغيلية والأداء المستقبلي. وفي حين تؤمن المجموعة السعودية بأن هذه البيانات تتسم بالمعقولية، فإن جميع البيانات والمعلومات الاستشرافية تستند إلى الافتراضات الحالية فيما يتعلق بالتكلفة والموارد الضرورية لتحقيق المستهدفات المستقبلية، ما يشير إلى أن هذه البيانات قد تظل عرضة للمخاطر والتقلبات التي قد تكون خارجة عن سيطرة الشركة أو يصعب التنبؤ بها، ويمكن تحديد البيانات الاستشرافية من خلال إدراج مصطلحات مثل "تحطّط"، و"توقع"، و"هدف"، و"سوف"، و"الاستراتيجية"، و"المستهدف"، و"التطور" وغيرها من الكلمات أو العبارات المشابهة.

المبادئ التوجيهية لإعداد التقرير

أعدّ هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير والمبادئ التوجيهية لإعداد تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاصة بالسوق المالية السعودية (تداول)، وأخذت جميع المعايير والتطلبات الأخرى المتعلقة بالاستدامة بعين الاعتبار، بما في ذلك تحقيق أهداف رؤية المملكة لعام 2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، بالإضافة إلى توقعات وكالات تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

الأولويات العالمية والوطنية

تسعى المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي في تقرير الاستدامة الأول لها إلى إبراز جهودها الرامية لدعم تطلعات رؤية المملكة لعام 2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs). وقد استُخدمت أيقونات أهداف التنمية المستدامة في مختلف أقسام هذا التقرير للإشارة إلى الجهود التي تبذلها سعياً لتحقيق هذه الأهداف.



حدود التقرير

يتناول هذا التقرير أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمجموعة السعودية للاستثمار الصناعي للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024.

نطاق التقرير

يركز هذا التقرير تركيزاً أساسياً على أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمجموعة السعودية والشركات التابعة لها، كما يعكس أثر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المفصّح عنها في هذا التقرير الأثار المتربّعة عن الشركات التابعة للمجموعة السعودية، وذلك نظراً لأن المجموعة السعودية شركة قابضة ليس لديها أنشطة تشغيلية، أو مصدر دخل، أو أصول خاصة بها غير الأسماء التي تملّكها في شركاتها المداربة بصورة مشتركة، لاسيما: شركة إس-كيم، والشركة السعودية للبوليمرات، وشركة أروماتكس للتوزيع، وشركة بوليميرات الخليج للتوزيع. يُحدد نطاق الإفصاح عن بيانات أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى المجموعة بشكل فردي.

صحة البيانات

راجع فريق المجموعة السعودية جميع البيانات الواردة في هذا التقرير داخلياً، وبدل جميع الجهود الضرورة لضمان دقة المعلومات المُدرجة لاستخلاص رؤية شاملة وصحيحة عن أداء المجموعة السعودية في مجال الاستدامة.

نضع بين أيديكم تقرير الاستدامة السنوي الأول للمجموعة السعودية للاستثمار الصناعي، الذي يركز على التزام المجموعة باتباع ممارسات الاستثمار المسؤول والنمو المستدام.

يتناول هذا التقرير مع أولويات ومصالح المجموعة وأصحاب المصلحة الذين تتعامل معهم. وفي إطار إعداد هذا التقرير، أجرت المجموعة السعودية تقييم الأهمية النسبية استناداً إلى منهجية المبادرة العالمية لإعداد التقارير، إذ يسلط هذا التقييم الضوء على موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الأكثر أهمية لأعمال المجموعة وأصحاب المصلحة فيها. واسترشاداً بالأولويات الواردة في التقرير، أعد إطار الاستدامة اللاحق للمجموعة السعودية. يرد في معرض هذا التقرير مزيد من التفاصيل حول تقييم الأهمية النسبية وإطار الاستدامة الخاص بالمجموعة. ويتمحور محتوى هذا التقرير حول إطار الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

لمزيد من المعلومات حول الأداء المالي للمجموعة السعودية للاستثمار الصناعي، وقوائمها المالية، وغيرها من الموضوعات ذات الصلة المتعلقة بشكل مباشر أو غير مباشر بتقرير الاستدامة هذا، يرجى الاطلاع على **التقرير السنوي للمجموعة السعودية للاستثمار الصناعي لعام 2024**.

كلمة الرئيس التنفيذي

وبعين ملؤها الأمل نحو المستقبل، ستظل الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات تؤدي دوراً محورياً في استراتيجية الشركة. ولتحقيق قيمة مستدامة للمجموعة وأصحاب المصلحة، لابد من الاستفادة من مرونتنا لاغتنام الفرص التي تتوافق مع قيمنا ونقطنا قوتنا. بالإضافة إلى ذلك، لا تزال تعد عملية وضع أهداف واقعية، وتحديد الفرص المحتملة للتحسين، ورفع مستوى مشاركة أصحاب المصلحة بنشاط وفعالية من خلال التواصل معهم بانتظام وشفافية محاور رئيسية في مسيرتنا نحو التقدم.

بالإضافة إلى ما سبق، فإننا نفخر بكونا وشراكتنا مع المؤسسات الحكومية والعمالء والموردين، وبالتالي التقدم الذي أحرزناه نحو تحقيق أهدافنا حتى الآن. وندرك أن هناك الكثير من العمل الذي يتعين علينا إنجازه، ونتعهد بالتزامنا بمواصلة اتباع النهج ذاته القائم على النتائج، الذي يمثل أساس نجاحنا حتى الآن.

ونتطلع إلى مشاركة مزيد من التقدم معكم في التقارير المستقبلية. وفي الختام، نود أن نشكركم على دعمكم المستمر للمجموعة السعودية للاستثمار الصناعي.

عبدالرحمن بن صالح السمايل
الرئيس التنفيذي



وفي هذا السياق، ندرك أن تحقيق أهداف النمو المستدام وتلبية أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات للمجموعة السعودية بفعالية يتطلب رفع مستوى دمج المبادئ والممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات في الشركات المداربة بصورة مشتركة ضمن محفظة المجموعة. وتحقيقاً لهذه الغاية، تسعى المجموعة إلى وضع هيكل حوكمة محكم وإطار استدامة راسخ، فضلاً عن دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات في استراتيجية جيتنا المؤسسية.

يتمثل جزءاً من هذه العملية في إعداد تقارير منتظمة عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات، التي تؤدي دوراً محورياً في تتبع التقدم المحرز وقياس الأداء، وتحديد مجالات التحسين في المجموعة السعودية والشركات التابعة لها، كما تعزز هذه التقارير مبدأ الشفافية بمتkin المجموعة السعودية من التواصل مع أصحاب المصلحة بشأن مبادراتها وإنجازاتها ومرارحلها الرئيسية، ما يسهم في بناء الثقة ويظهر التزام المجموعة بتحقيق الاستدامة طويلاً الأمد.

ولدعم هذه العملية في عام 2024، لا زلنا ملتزمين التزاماً تاماً بتطبيق المعايير الراسخة للحكومة وإدارة سلسلة الإمداد، إذ أننا نعمل جاهدين لضمان امتثال الشركات التابعة للمعايير ذاتها. ولا يقتصر تركيزنا المشترك على تطبيق أفضل المعايير، بل تنفيذ أنشطتنا ذات الأثر الاجتماعي، بما في ذلك كيفية خدمة المجتمعات التي نمارس أنشطتنا فيها ودعمها. وفي العام الماضي، أعلنا بفخر عن توسيع نطاق دعمنا لمجموعة من المنظمات الخيرية والتعليمية والمجتمعية التي تشاركتنا التزامنا بإحداث تغيير إيجابي والنهوض بمستوى رفاهية مجتمعنا والعالم بأسره.

بصفة المجموعة السعودية شركة قابضة تتبع لها عدة شركات في قطاع البترولكيماويات، تكرر المجموعة السعودية بشدة على إدارة الآثار البيئية المترتبة، ولذلك، نحث جميع شركاتنا التابعة على اتخاذ تدابير واضحة لإدارة أثارها البيئية، بما يشمل قطاعات المناخ والطاقة والموارد وجودة الهواء. فعلى سبيل المثال، تتخذ شركة إس-كييم تدابير فعالة لتقليل استخدام الموارد والنفايات باعتبارها أكبر شركة تابعة لنا.

وفي إطار سعينا الدائم لتعزيز استدامة أعمالنا الرئيسية، أطلقت المجموعة السعودية مؤخراً استراتيجية التنوع المصممة خصيصاً لتوسيع ممتلكات المجموعة ونطاق عملها في قطاعات جديدة بهدف معالجة التحديات العالمية الجديدة والناشئة مثل الطاقة وإمدادات الغذاء، وبالتالي تعزيز النمو المستدام وفرص الاستثمار والابتكار الجديدة داخل المملكة العربية السعودية. وسعدنا بتكثيل هذا الجهد في عام 2023 بالإعلان عن استثمارنا في شركة يونيبيايو العالمية (Unibio International) الرائدة عالمياً في قطاع تقنيات البروتين الحيوي، كما أنها نعمل حالياً على دراسة فرص أخرى لدعم الابتكار المستدام.

وانطلاقاً من إيماننا الراسخ بأن موظفينا هم الركيزة الأساسية لنجاح أعمالنا والقوة الدافعة لتلبية تطلعاتنا الأوسع نطاقاً في مجال الاستدامة، فإننا نبحث باستمرار عن الفرص المحتملة لتعزيز تجارة رأس المال البشري وبناء علاقات مفتوحة وشفافة قائمة على الثقة مع جميع أصحاب المصلحة، ما يضمن لعملائنا خوض تجارب استثنائية. وفي عام 2024، ظلت نسبة السعودية مرتفعة في شركتنا، فضلاً عن تركيزنا على زيادة عدد الموظفات في المجموعة السعودية والشركات التابعة لها، كما وصلنا إلى الحفاظ على غرس ثقافة السلامة الرائدة في القطاع، إذ حافظت الشركات التابعة للمجموعة السعودية على سجلات سلامة متقدمة.

يسريني باسم المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي أن أقدم لكم تقرير الاستدامة السنوي الأول للشركة ، إذ يعكس هذا التقرير التزام مجموعة عنا التراسخ بإحداث أثر إيجابي على البيئة والمجتمع والاقتصاد الإقليمي، مع ضمان تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة.

ويبرر هذا التقرير التقدم الذي أحرزته المجموعة خلال عام 2024 لتحقيق بعض أولوياتها الأكثر أهمية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات، كما يسعرض الخطوات التي تتخذها لمواهمة أعمالها مع رؤية المملكة لعام 2030 وتعزيز النمو المستدام للمجموعة وللمنطقة بأسرها. وفي هذا الصدد، يحذونا الفخر بأن تكون جزءاً من التزام المملكة العربية السعودية الراسخ بتطبيق مبادئ الاستدامة باعتبارها قوة دافعة لعجلة النمو الاقتصادي والبيئي والاجتماعي بالمملكة.

وفي عام 2024، شرعنا في وضع إطار استدامة متكامل للمجموعة، مع مراعاة احتياجات أصحاب المصلحة وأداء الأعمال بالشركة وأولوياتهم ومصالحهم. وتجدر الإشارة إلى أن هذا الإطار يُقسم أهم أولوياتنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات إلى أربع ركائز: حماية البيئة، والاستثمار في العنصر البشري، ودمج التميز، وقيادة التحول الرقمي. وتتوفر هذه الركائز هيكلأً للتركيز على الاستدامة وإدارتها على مستوى أنشطة مجموعة عنا التراسخ ببناءً على أولوياتنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات.

نبذة عن الشركة

تفخر المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي بكونها واحدة من أولى شركات البتروكيماويات المملوكة للقطاع الخاص في المملكة العربية السعودية. وقد تأسست المجموعة بوصفها شركة مساهمة عامة سعودية، ويقع مقرها في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، سجل تجاري رقم 1010139946 بتاريخ 1 يناير 1996م.

وقد نما رأس مال المجموعة عن طريق رسملة الأرباح، واكتتابات حقوق أولوية، وارتفاع رأس مالها إلى (7,548) مليون ريال. وتنحصر أعمال المجموعة حالياً على الاستثمار في شركاتها المدارنة بصورة مشتركة لإنتاج البتروكيماويات التالية: السايكلوهكسان، والستايرين، والمركبات العطرية، والبروبيلين، والبولي إيثيلين، والبولي بروبلين، والهكسين-1، إذ تستخدم هذه المواد في صناعة العديد من المنتجات التي تدخل في حياتنا اليومية. وتحرص المجموعة السعودية على التزامها بأعلى معايير الجودة في الإنتاج والمحافظة على البيئة، وسلامة موظفيها والمجتمعات من خلال استثماراتها وأعمالها.

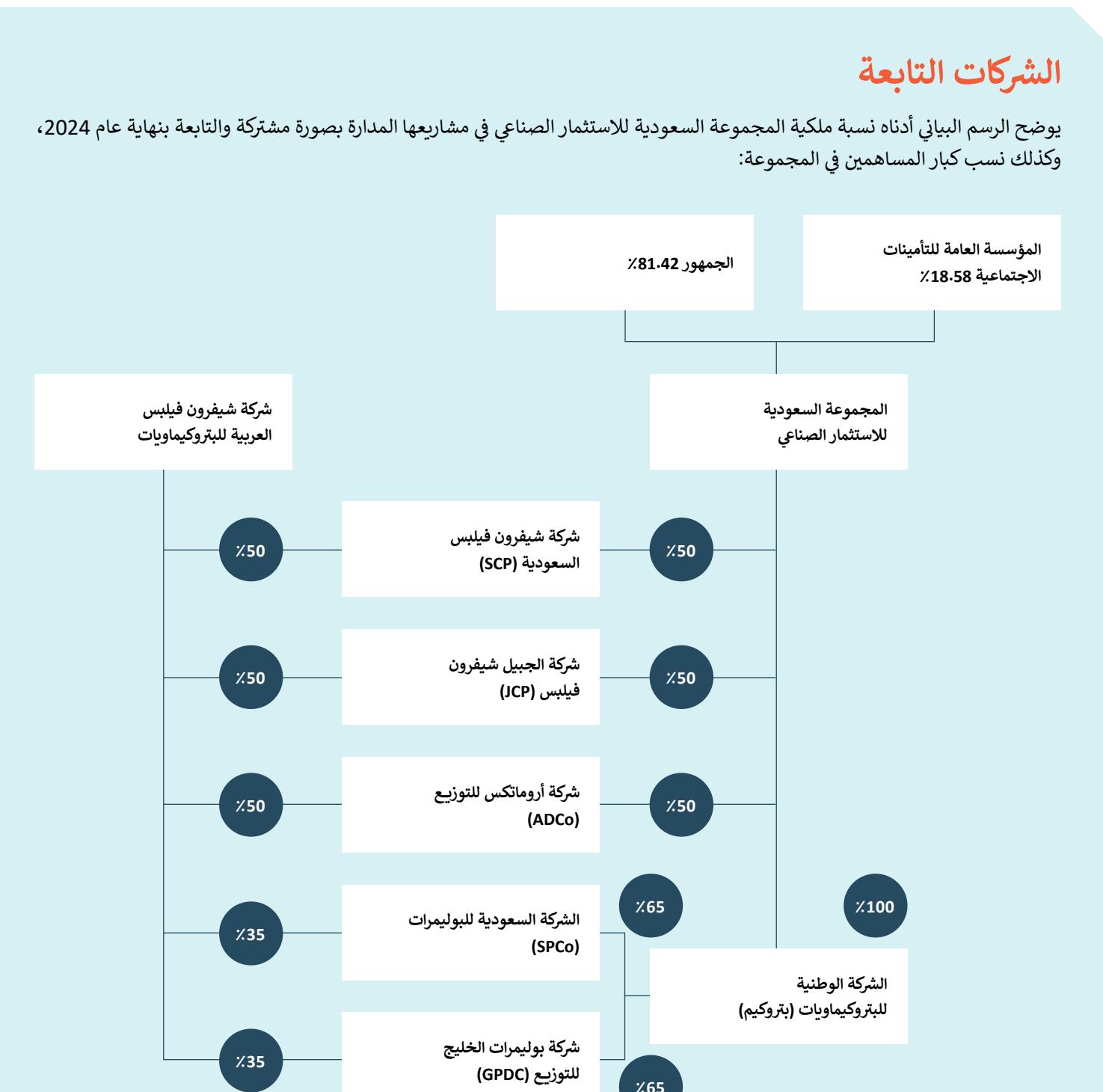
ويتمثل الغرض من تأسيس المجموعة في الاستثمار في قطاع البتروكيماويات لتحقيق مستقبل أفضل للشركة ومساهميها وعملائها وللمملكة بأسرها. وسعياً لتحقيق هذه الغاية، تحرص المجموعة على الاستفادة من الشراكات الاستراتيجية المبرمة مع الشركات الرائدة في هذا المجال، واستخدام موارد المملكة الطبيعية على أفضل وجه، واستغلال الميزة التنافسية المتوفرة للشركة.

وبعد إدراج أسهمها في السوق المالية السعودية (تداول) في عام 2004م، تعد المجموعة حالياً واحدة من الشركات الرائدة في مجال تنمية، وتطوير القاعدة الصناعية للمملكة، لاسيما في الصناعات البتروكيماوية. وتعد المجموعة إحدى أكبر شركات البتروكيماويات بالمملكة وأحدى أكبر الشركات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من حيث قيمتها السوقية الافتراضية البالغة 12.6 مليار ريال سعودي في 31 ديسمبر 2024، وإجمالي طاقة إنتاجية افتراضية مجمعة تبلغ 6.3 مليون طن سنوياً في 31 ديسمبر 2024.



الشركات التابعة

يوضح الرسم البياني أدناه نسبة ملكية المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي في مشاريعها المدارة بصورة مشتركة والتابعة بنهاية عام 2024، وكذلك نسب كبار المساهمين في المجموعة:



أنشطة

نتائج عام 2024م						
معدل التشغيل						
--	% 101	--	% 85	% 79	المبيعات السنوية (مليون ريال)	
5,100	5,958	--	5,544	4,729	التوزيع الجغرافي للمبيعات	
● دخل المملكة 16%	● دخل المملكة 21%	● آسيا 42%	● آسيا 21%	● الشرق الأوسط 26%	● أوروبا وإفريقيا 31%	
● أوروبا وإفريقيا 31%	● أوروبا وإفريقيا 33%					
102	30	60	(215)	385	صافي الدخل (مليون ريال)	
66	17	30	(122)	215	حصة المجموعة من صافي الأرباح (مليون ريال)	



الشركات التابعة	شركة شيفرون فيليبس السعودية	شركة الجبيل شيفرون فيليبس	شركة أروماتكس للتوزيع	الشركة السعودية للبوليمرات	شركة بوليمرات الخليج للتوزيع
نسبة الملكية	● 50% المجموعة السعودية	● 50% المجموعة السعودية	● 50% المجموعة السعودية	● 65% المجموعة السعودية عن طريق بتروكييم	● 65% المجموعة السعودية
كيان الشركة	● 50% شركة شيفرون فيليبس العربية	● 35% شركة شيفرون فيليبس العربية	● 50% شركة شيفرون فيليبس العربية	● 50% شركة شيفرون فيليبس العربية	شركة ذات مسؤولية محدودة
مقر الشركة	الجبيل	الجبيل	الجabil	الجabil	الجabil
رأس المال	244 مليون ريال	484 ألف درهم إماراتي	100 ألف درهم إماراتي	1,406 مليون ريال	2 مليون درهم إماراتي
نشاط الشركة	إنتاج أنواع الوقود السائل، صناعة الكيماويات العضوية، إنتاج الغازات الأولية، إنتاج أنواع الوقود الغازية إنتاج البنتين والسيكلوهكسان والمركبات العطرية	تجارة البتروكيميات (بيع وتوسيع وتسويق منتجات الشركة السعودية للبوليمرات الأولية خارج المملكة) وشركة الجبيل شيفرون فيليبس خارج المملكة (إنتاج زيوت الإنارة صناعة البولي إثيلين والبولي بروبلين وهكسين-1)	تجارة العناصر الكيميائية وتصنيع البلاستيك في أشكالها الأولى شيفرون فيليبس السعودية الصناعة التحويلية وشركة البوليفين إنتاج البنتين والبروبيلين	تصنيع الكيماويات العضوية، إنتاج الغازات الأولية، إنتاج البوليفين إنتاج زيوت الإنارة صناعة البولي إثيلين والبولي بروبلين وهكسين-1	تجارة البتروكيميات (بيع وتوسيع وتسويق منتجات الشركة السعودية للبوليمرات الأولية خارج المملكة) وشركة الجabil شيفرون فيليبس خارج المملكة (إنتاج زيوت الإنارة صناعة البولي إثيلين والبولي بروبلين وهكسين-1)
بداية الإنتاج	2000م	2008م	2012م	2020م	2012م
الطاقة الإنتاجية (ألف طن بالسنة)	835 البنتين	290 السيكلوهكسان	100 توزيع منتجات السيكلوهكسان بولي إيثيلين، 400 بولي بروبلين، الهكسين-1، 400 هكسين بروبلين	150 ستايرين	730 ستايرين

الاستدامة في المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي

الحكومة وأخلاقيات ممارسة الأعمال	
الصحة والسلامة المهنية	
الأداء الاقتصادي	
التغير المناخي وإدارة الطاقة	
تنمية رأس المال البشري	
التنوع والإنصاف والشمول	
التعامل مع الموارد وكفاءتها	
إدارة سلسلة الإمداد	
جودة الهواء والانبعاثات	
سريّة البيانات وتأمينها	
استقطاب المواهب واستبقاءها	
التحول الرقمي والتقديم التقني	
تجربة العملاء	
إدارة النفايات	
إدارة المياه	
المشاركة المجتمعية	
تطوير المنتجات المستدامة	
تنوع البيولوجي وحماية النظام البيئي	

تقييم الأهمية النسبية

أجرت المجموعة السعودية في عام 2023 تقييمًا للأهمية النسبية استنادًا إلى منهجية المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وذلك لتحديد تأثيرات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وفهمها وترتيب أولوياتها الأكثر أهمية للمجموعة وأصحاب المصلحة. وشمل التقييم مراجعة شاملة لأولويات الشركة ونقط قوتها وفرصها، بالإضافة إلى مراجعة استراتيجية نمو المجموعة وبيانات الاستدامة والتقارير السنوية، والموضوعات ذات الأهمية النسبية الحالية. علاوة على ذلك، تضمن تحليل موقف المجموعة حيال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مراجعة لمدى توافقها مع المعايير العالمية والإقليمية، بما يشمل المبادرة العالمية لإعداد التقارير، والمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (معايير مجلس محاسبة معايير الاستدامة)، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، والمبادئ التوجيهية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للسوق المالية السعودية (تداول)، فضلاً عن مراعاة الأولويات الوطنية مثل رؤية المملكة لعام 2030 والتزام المملكة بتحقيق مستهدف الحياد الصافي 2060.

وسلط التقييم الضوء على قائمة أولية من الموضوعات ذات الأهمية النسبية والآثار المرتبطة بها الأكثر صلة بالشركة وأصحاب المصلحة. ويلي ذلك إشراك أصحاب المصلحة الداخليين في التحقق من صحة هذه الموضوعات وترتيبها حسب الأولوية. وتحظى المجموعة حالياً بتوسيع نطاق المشاركة ليشمل إشراك أصحاب المصلحة الخارجيين في عملية تقييم الأهمية النسبية مستقبلاً. وقد رُتّبت أولويات القائمة النهائية للموضوعات ذات الأهمية النسبية حسب نطاق التأثيرات الفعلية والمحتملة وحجمها واحتمالية حدوثها.

إن التزام المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي بتطبيق أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات متصل في ثقافتها وفي كل شركة من الشركات التابعة لها. وباعتبارها شركة قابضة لا تمارس أي أنشطة تشغيلية، يستند تأثيرها المباشر في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل أساس إلى الأنشطة التشغيلية التي تؤديها الشركات التابعة لها. وبالتالي، تلتزم المجموعة السعودية التزاماً تاماً بإدارة أداء الاستدامة الاستراتيجية على مستوى المجموعة، فضلاً عن تقديم الإرشاد والدعم والتوجيه اللازم لجميع الشركات التابعة لها.

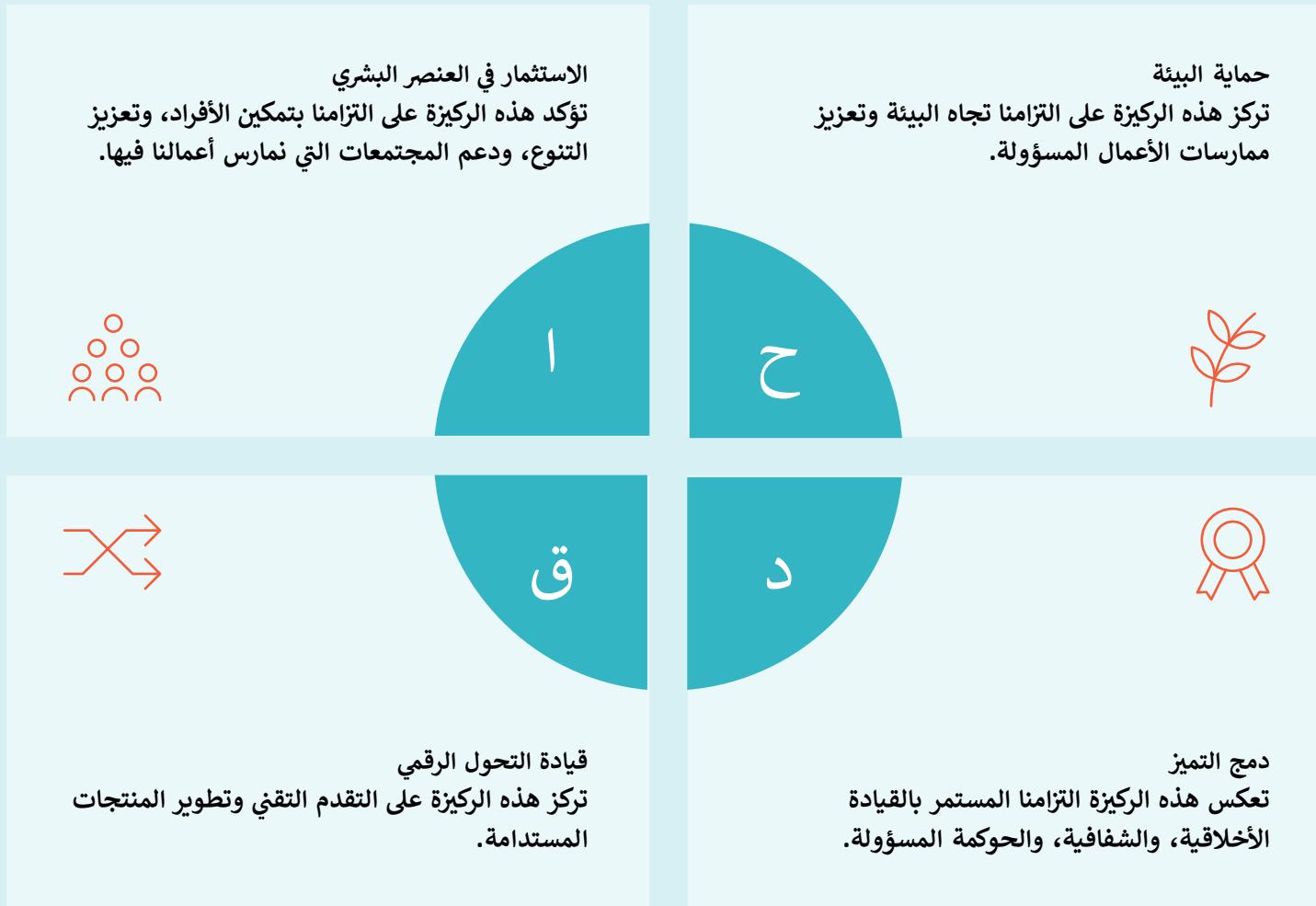
نهجنا المُتبّع لتحقيق الاستدامة

في عام 2023، بدأت الشركة في وضع استراتيجية شاملة للاستدامة على مستوى المجموعة مصممة خصيصاً ل توفير خارطة طريق تشغيلية، وتحديد مستهدفات الأداء، وتقديم التوجيهات بشأن الفرص الاستثمارية المستقبلية في مشاريع أكثر استدامة.



إطار الاستدامة

استخدمنا المرئيات والمعلومات المستخلصة من تقييم الأهمية النسبية لدينا لوضع إطار الاستدامة. ويحدد هذا الإطار النهج الشامل الذي تتبعه المجموعة السعودية في تحقيق الاستدامة والقائم على أربع ركائز رئيسية كالتالي:



يتمحور محتوى هذا التقرير حول هذه الركائز الأربع لتوفير سياق شامل ومرئيات حول الموضوعات ذات الأهمية النسبية التي تشملها كل ركيزة، والطرق التي تعمل بها المجموعة على دفع عجلة التحسين المستمر في كل مجال.



إشراك أصحاب المصلحة

تدرك المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي أن التواصل والمشاركة أمران أساسيان لبناء الثقة والشراكة مع أصحاب المصلحة وضمان مراعاة وجهات نظرهم واهتماماتهم وأولوياتهم وتبنيها في عمليات اتخاذ القرار ووضع الاستراتيجيات على مستوى المجموعة. تحدد المجموعة أصحاب المصلحة الرئيسيين مثل الشركات التابعة، ومساهمينا، وموظفيها، وعملائنا، وموارينا، والمستثمرين، والهيئات التنظيمية الحكومية، والجمعيات الصناعية، والمجتمعات التي نعمل فيها. ولذلك، نحرص على تشجيع جميع أصحاب المصلحة على مشاركة ملاحظاتهم وتعقيباتهم والتواصل مع المجموعة بصورة استباقية، إذ أثنا نقدم لهم تقارير دورية ونتواصل معهم بصفة منتظمة لتعزيز المشاركة المستمرة معنا.

حماية البيئة

تحقق المجموعة الأثار البيئية الرئيسية من خلال الشركات التابعة لها. ولذلك، تهدف المجموعة إلى إدارة أثرها البيئي الجماعي والتخفيف من حدته عن طريق دمج الممارسات المستدامة في أعمال الشركات التابعة لها. تتركز جهودنا على القضايا البيئية ذات الأهمية النسبية التي نحقق فيها أكبر تأثير مباشر ونمتلك أعلى قدرة على إحداث تغيير إيجابي، ما يضمن توجيه جهودنا نحو بناء مستقبل أكثر استدامة لجميع أصحاب المصلحة.

في هذا التقرير

نهجنا المُتّبع

تغير المناخ وإدارة الطاقة

إدارة النفايات

إدارة المياه

جودة الهواء والانبعاثات

التنوع البيولوجي وحماية النظام البيئي



حماية البيئة

انطلاقاً من إدراكنا بأن التحسين المستمر للأداء البيئي في مجموعتنا يمثل أحد الطرق الأساسية التي يمكننا من خلالها تأمين مستقبل أعمالنا ودعم تحقيق أهداف رؤية المملكة لعام 2030، ومبادرة الحياد الصافي السعودي 2060، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، تتمثل الخطوة التالية في رحلة الاستدامة لمجموعة السعودية في استكمال جهود وضع استراتيجية بيئية قائمة على إطار استدامة المجموعة.

ونعمل حالياً على تقييم هذه الاستراتيجية، التي ستسهم في رسم خارطة طريق وأهداف لمواصلة تحسين الأداء البيئي لمجموعة، فضلاً عن وضع خطط عمل ومستهدفات بيئية مفصلة.

باعتبارها أكبر شركة ضمن محفظة المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي، تتولى شركة إس-كيم المدارة بصورة مشتركة المسئولية عن معظم الآثار البيئية لمجموعة. وإدارة هذه الآثار بما يتماشى مع استراتيجية المجموعة وأهدافها للاستدامة، وضعت شركة إس-كيم استراتيجية بيئية الواضحة، التي تحدد أهدافها وخارطة طريقها، بالإضافة إلى إعداد خطط عمل مفصلة لتحقيق مستهدفات الأداء البيئي الرئيسية.



لمحة عن الشركات التابعة

وضعت الشركات التابعة لمجموعة السعودية أو هي في طور وضع أهدافها الخاصة بالأداء البيئي وتحديد أولوياتها البيئية بما يتوافق مع القضايا البيئية الأكثر صلة بعملياتها التشغيلية.

شركة إس-كيم

- ▶ تنفيذ مبادرات توفير الطاقة لتنقليل كثافة استهلاك الطاقة في المواقع
- ▶ تقليل انبعاثات غازات الدفيئة
- ▶ تقليل حجم النفايات العادية المنتجة على مستوى الموقع

شركة بوليمرات الخليج للتوزيع وشركة أروماتكس للتوزيع (مراكز توزيع)

- ▶ تعزيز التواصل مع العملاء الداخلين والخارجين، ما يضمن تحسين رضا العملاء وتسريع وتيرة حل شكاوى العملاء
- ▶ مراقبة الشحنات البحرية والبرية وتتبعها لضمان التسليم في الوقت المحدد، والحد من حالات التأخير والحفاظ على كفاءة سلسلة الإمداد
- ▶ اختيار مقدمي الخدمات الخارجيين والعمل معهم، بما يشمل مقدمي خدمات المستودعات، ومقدمي خدمات الخزانات، وشركات النقل البحري الكبرى التي تعطي الأولوية للاستدامة

السياسات البيئية

تضُع المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي سياسات بيئية محددة تُنطبق على جميع الشركات التابعة لها وعلى مُقاوليها من الباطن وموارديها. وتشمل هذه السياسات العديد من المبادرات الخاصة بِممارسات التصنيع الخضراء وإجراءات إدارة الطاقة وتدابير حماية البيئة.

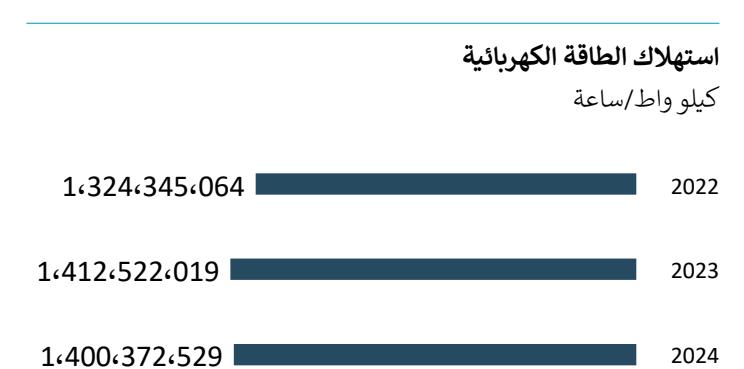
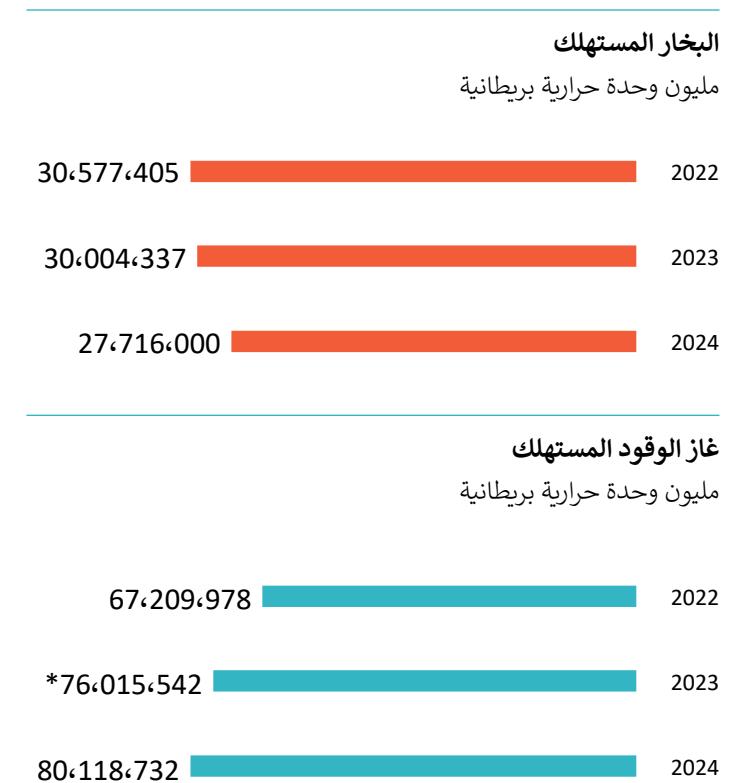
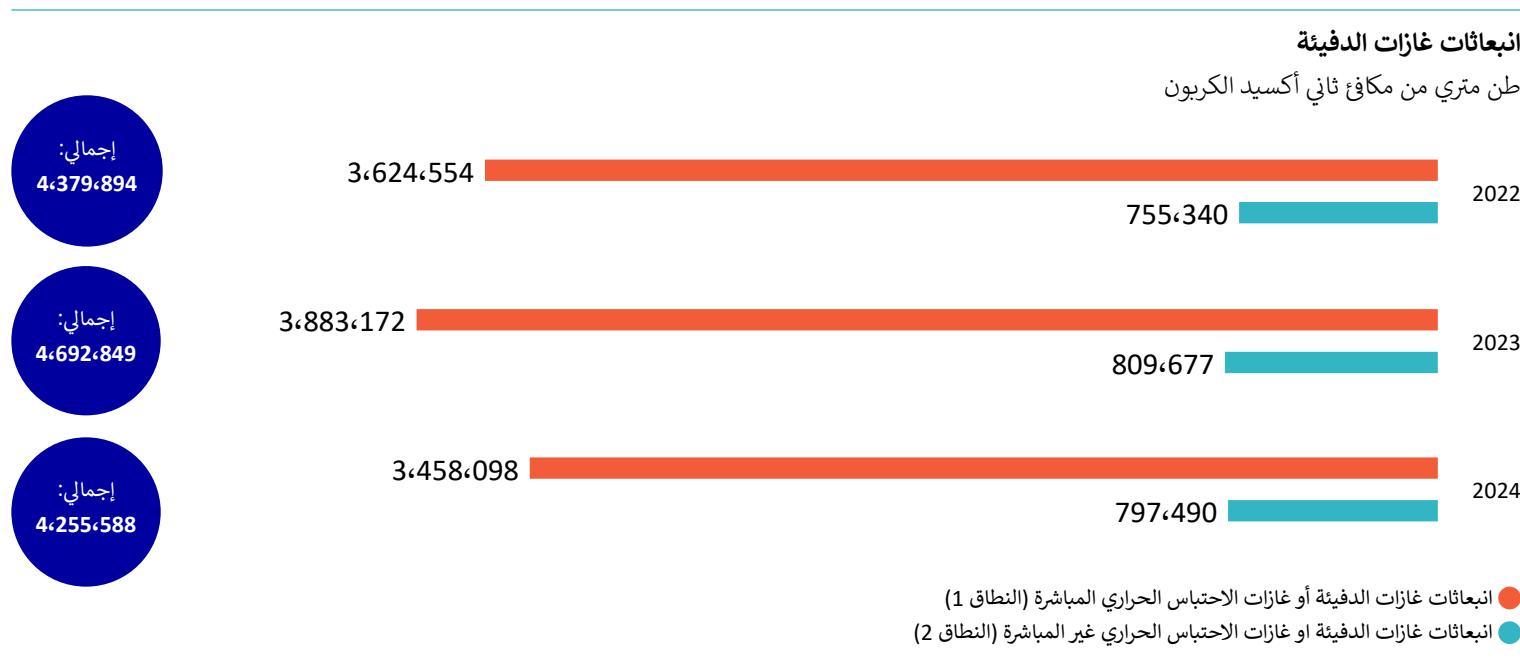


لمحة عن الشركات التابعة

تمتلك شركة إس-كيم نظام إدارة بيئية معتمد وفق معيار الآيزو رقم 14001، والذي يوفر إطاراً راسخاً لإدارة الإجراءات البيئية والتشغيلية والصيانة في الشركة لضمان الامتثال للمعايير الإقليمية والعالمية المعمول بها.



تغير المناخ وإدارة الطاقة



إدراكاً منها بأن نهجها المتبعة في إدارة الطاقة يؤثر تأثيراً مباشراً على انبعاثات غازات الدفيئة، ترکز شركة إس-كيم بشدة على خفض الانبعاثات من خلال دمج حلول الطاقة المتجددة وتحسين كفاءة الطاقة.

في عام 2023، تعاونت الشركة مع المركز السعودي لکفاءة الطاقة بغية الحد من استهلاك الطاقة وتحسين كفاءة إنتاجها العام، ما أدى إلى انخفاض استهلاك طاقة البخار لديها بنسبة 1.9% في عام 2023. وتتجدر الإشارة إلى أن الشركة تمتلك فريقاً متخصصاً في مجال الطاقة والذي يجتمع شهرياً لمناقشة المبادرات الجديدة وتقديم أداء كثافة الطاقة في الموقع.

أجرت شركة إس-كيم حملة شاملة على مستوى الموقع لنظام إدارة الاستدامة والطاقة بهدف إشراك موظفيها في طرق تحسين أدائها في مجال الطاقة، بما يشمل تحديد فرص خفض انبعاثات غازات الدفيئة وكثافة الطاقة، وتحسين أداء عمليات التصنيع لديها.

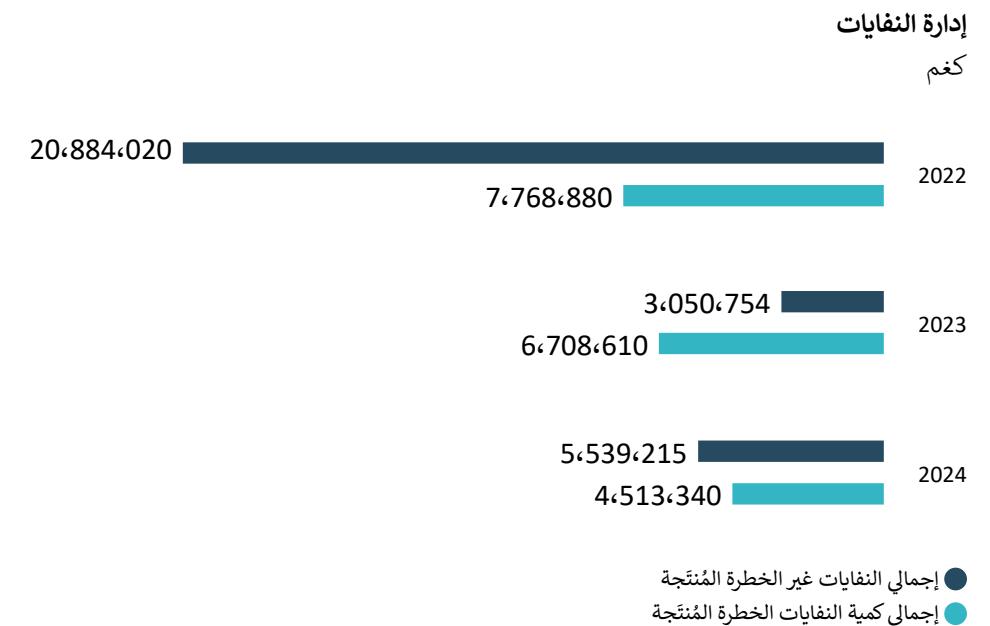
٪7.63
انخفاض في استهلاك طاقة البخار
في عام 2024



إدارة النفايات

لا يزال يعد التقليل المستمر للنفايات العادية في الموقع أولوية ثابتة لشركة إس-كيم.

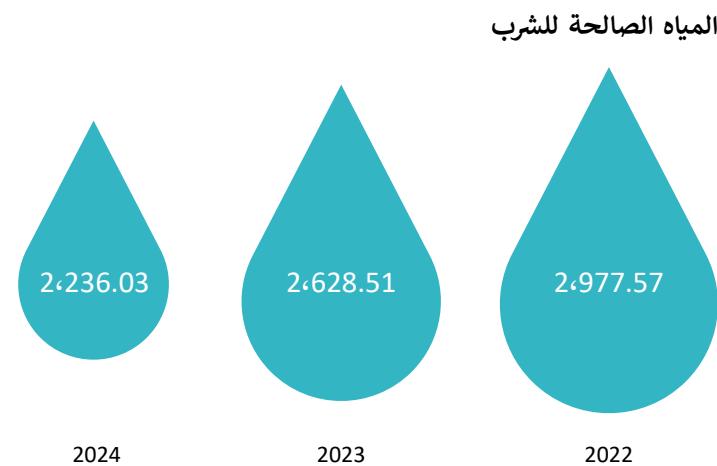
فإلى جانب إيجاد طرق للحد من استهلاك المواد منذ البداية، تولي الشركة اهتماماً خاصاً بإعادة تدوير النفايات كعنصر أساسي في منظومة عملياتها، ويشمل ذلك إعادة تدوير زيوت التزيق، والنفايات الزيتية التي تحتوي على نسبة أكثر من أو تساوي 5٪ من الهيدروكربونات، وخردة المعادن الكاوية المستهلكة، والخردة البلاستيكية، والنفايات الإلكترونية من خلال مراقب إعادة التدوير المعتمدة من الهيئة الملكية للجبيل وينبع. وفي عام 2024، وُزِع 332.74 طن متري لإعادة التدوير خارج الموقع، منها 322.74 طن متري لاستعادة الهيدروكربونات و10طنان للنفايات الإلكترونية.



إدارة المياه



في عام 2024، انخفض إجمالي سحب المياه لدى شركة إس-كيم بنحو 3.3٪، ويعزى ذلك إلى تحسين ممارسات إدارة المياه وتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية. وتراجع معدل زيادة سحب المياه التي سجلت في عام 2023 بفضل نجاح الشركة في تنفيذ استراتيجيات لتقليل اعتمادها على مصادر مياه البحر والمياه الصالحة للشرب. بالإضافة إلى ذلك، شهد محتوى الهيدروكربونات في تصريف المياه إلى البيئة انخفاضاً إلى 68 طنًا، ما يعكس فاعلية الإجراءات التي اتخذتها الشركة للتخفيف من الأثر البيئي.



تُعد الموازنة بين استخدام المياه لتلبية الاحتياجات التشغيلية وجهود الحفاظ عليها محوراً تركز عليه شركة إس-كيم بشكل مستمر، إذ ينبع الأثر المائي الأساسي عن عمليات التبريد التي تؤديها الشركة، وخاصة إعادة تصريف مياه البحر المسخنة إلى البيئة.

ولمواصلة تحسين أداء إدارة المياه لديها، عكفت الشركة على تعزيز تعاونها على مدى السنوات العديدة الماضية مع المستخدمين الرئисيين لتقليل استخدام كل من مياه البحر والمياه المحللة في التبريد وإنتاج البخار، فضلاً عن إدارة عملية التخلص من النفايات السائلة. وقد أسفرت هذه الجهود عن انخفاض استهلاك المياه الصالحة للشرب بنسبة 14.93٪ وانخفاض استهلاك مياه البحر بين عامي 2023 و2024 بنسبة 3.16٪.

وتتطلب هذه العملية مراقبة دقيقة واستخدام استراتيجيات وتقنيات مبتكرة للتخفيف من حدة الأثر البيئي المحتمل، بما فيها نظام تبريد مياه البحر ونظام المياه الخام. بالإضافة إلى ما سبق ذكره، تلتزم الشركة التزاماً تاماً بسياسة مرافق للمياه الصالحة للشرب ومياه البحر المبردة، كما أنها تدير مياه الصرف الصناعي وفقاً للوائح التي وضعتها الهيئة الملكية.

نبذة عن إدارة المياه لدى شركة إس-كيم

الوحدة	2024	2023	2022	الإدارة
ميغالترات	395,738.33	408,630.91	382,493.49	مياه البحر
ميغالترات	2,236.03	2,628.51	2,977.57	المياه الصالحة للشرب
ميغالترات	397,974.36	411,259.43	385,471.06	إجمالي سحب المياه
طن	68	76	73	محظى الهيدروكربونات في تصريف المياه إلى البيئة

جودة الهواء والانبعاثات

إلى جانب الجهود التي تبذلها شركة إس-كيم في خفض انبعاثات غازات الدفيئة أو غازات الاحتباس الحراري من خلال مبادرات تحسين كفاءة الطاقة، تُجري أيضًا حملات اختبار بيئية منتظمة للكشف عن المخاطر المحتملة المتعلقة بجودة الهواء والانبعاثات الناتجة عن عمليات التصنيع والإنتاج والعمل على منعها.

ويشمل ذلك عمليات اختبار للمداخن وكشف التسرب وإصلاحه، يجريها سنويًا مقدمو خدمات معتمدين من جهات خارجية بما يتواءل مع شروط التصاريح البيئية والامتثال لجميع اللوائح البيئية المحلية. وفي إطار عملية التقدم بطلبات للحصول على التراخيص البيئية، تُقيّم الشركة أيضًا جميع الجوانب البيئية المتعلقة بالهواء والماء والنفايات والمضادات والمواد الخطرة وتضمن الامتثال للمتطلبات التنظيمية والبيئية المحلية المعمول بها.



التنوع البيولوجي وحماية النظم البيئي

تحمي شركة إس-كيم التنوع البيولوجي من خلال الالتزام باللوائح البيئية الصارمة الصادرة عن الهيئة الملكية للجبيل وينبع، بما يتماشى مع المعايير الدولية ورؤى السعودية لعام 2030.

وتشمل بعض التدابير الرئيسية التي تتخذها الشركة الامتثال للقوانين البيئية، والتخطيط الاستراتيجي للموقع، وإجراء تقييمات شاملة للأثر البيئي، والمراقبة الدقيقة للهواء والمياه والنفايات والحياة البرية باستخدام تقنيات متقدمة. ومن خلال هذه الجهود، تسعى الشركة إلى ضمان تقليل أثارها البيئية وضمان استدامة عملياتها بشكل عام.

الاستثمار في موظفينا



في هذا التقرير

- 18 نهجنا المُتبع
- 20 التنوع والإنصاف والشمول
- 21 استقطاب الكفاءات واستبقاءها
- 22 تنمية رأس المال البشري
- 23 الصحة والسلامة المهنية
- 24 المشاركة المجتمعية

تلزم المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي بتمكين موظفيها، وتعزيز التنوع، وتنمية المجتمعات التي تعمل فيها. ويعود تركيزها على تنمية الكفاءات، وتحقيق رفاهية الموظفين، والشمولية في المجموعة بأكملها والشركات التابعة لها ركيزة أساسية لبناء شركة مرنّة وقدرة على مواجهة التحديات المستقبلية. وتمثل هذه الجهود إحدى الطرق التي تعمل من خلالها على دعم أهداف التنمية المستدامة الرئيسية للأمم المتحدة وطموحات رؤية المملكة لعام 2030.

الاستثمار في موظفينا

يرتكز نهجنا المتبَع في الاستثمار في الأفراد والمجتمعات على التزامنا الراسخ بمارسات الأعمال الأخلاقية وحقوق الإنسان.



مدونة قواعد السلوك المؤسسي

يجب على جميع موظفي المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي والإدارة العليا وأعضاء مجلس الإدارة الالتزام بمدونة قواعد السلوك المؤسسي واتباع أي مبادئ توجيهية أو سياسات أخرى مطبقة على الشركة. وتحدد هذه المدونة معايير السلوك الخاصة بالمجموعة ويتبعها جميع الموظفين في المجموعة الامتثال لهذه المعايير والتصرف دائمًا بنزاهة، لاسيما في مكان العمل وعند تطبيق ممارسات الأعمال وعلى مستوى علاقات أصحاب المصلحة. بالإضافة إلى ذلك، تُحدّد السياسة واجبات أعضاء مجلس الإدارة المستقلين في المجموعة.



سياسة مكافحة العبودية

تلزم المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي بسياسة تحظر عمالة الأطفال والمرأة والعمل القسري وغيرها من أشكال العمل غير الطوعي، سواء كان العمل مدفوع الأجر أو غير مدفوع في مكاتبنا ومصانعنا، مع ضمان دفع الأجر القانونية لجميع موظفينا على نحو منصف وفي حينه وبشفافية تامة دون أي تمييز.



آليات التظلم

نظرًا لطبيعة أعمال المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي بوصفها شركة قابضة، تُدار جميع سياسات التظلم وآليات الإبلاغ عن الشكاوى على مستوى الشركات التابعة.



وفي هذا السياق، تلتزم المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي بمارسه أعمالها على نحو يظهر احترامها لحقوق الإنسان لجميع موظفينا، إذ أنها حريصون على تحديد أي انتهاكات محتملة لحقوق الإنسان تنشأ عن أو قد تسببها أعمالنا، ومنعها وتخفيضها.

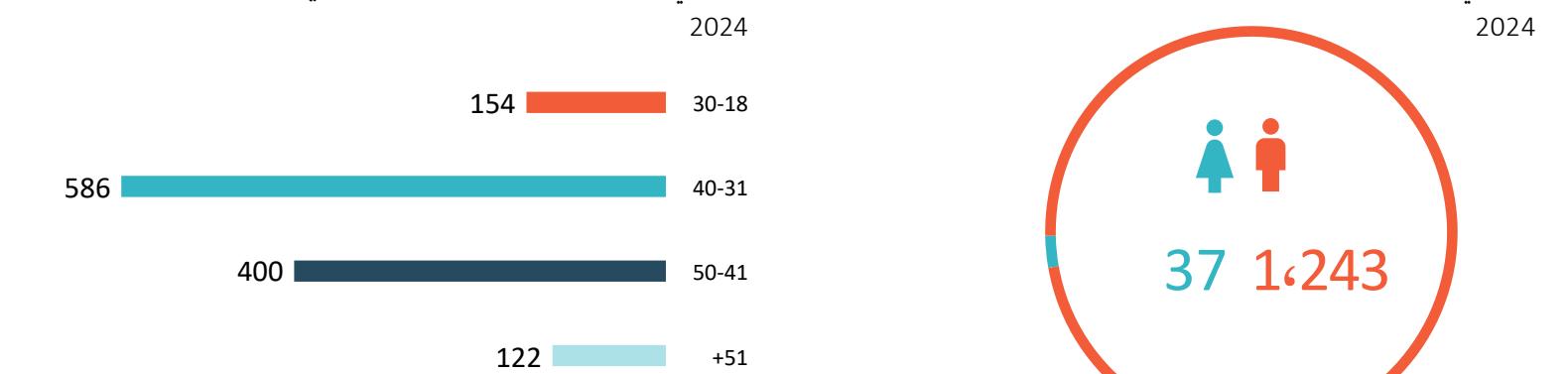
وتطبق المجموعة عدة سياسات لضمان التزامها المستمر بمارسات الأعمال الأخلاقية وحقوق الإنسان، بما فيها مدونة قواعد السلوك المؤسسي وسياسات مكافحة العبودية. وفي حين قد تختلف هذه السياسات وغيرها في المجموعة عن سياسات الشركات التابعة لها، تطلب من جميع شركاتها دومًا ضمان تواافق سياساتها مع نوايا وأهداف والتزامات المجموعة. ويتولى مدير التدقيق الداخلي في المجموعة مهمة ضمان مواءمة سياسات الشركات التابعة مع سياسات المجموعة.



تشكيلة القوى العاملة

الموظفون	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	شركة إس-كيم	شركة أروماتكس للتوزيع	شركة بوليمرات الخليج للتوزيع	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
الموظفون بدوام كامل	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	شركة إس-كيم	شركة أروماتكس للتوزيع	شركة بوليمرات الخليج للتوزيع	20	20	3	3	1,229	1,265	28	28
القوى العاملة حسب الجنس	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	شركة إس-كيم	شركة أروماتكس للتوزيع	شركة بوليمرات الخليج للتوزيع	8	8	1	1	25	20	3	3
عدد الموظفات بدوام كامل	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	شركة إس-كيم	شركة أروماتكس للتوزيع	شركة بوليمرات الخليج للتوزيع	12	12	2	2	1,204	1,245	25	25
عدد العمال غير الموظفين	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	شركة إس-كيم	شركة أروماتكس للتوزيع	شركة بوليمرات الخليج للتوزيع	1	1	0	0	222	339	0	0
القوى العاملة حسب الفئة العمرية	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	شركة إس-كيم	شركة أروماتكس للتوزيع	شركة بوليمرات الخليج للتوزيع	0	0	0	0	149	145	5	5
30-18 عاماً	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	شركة إس-كيم	شركة أروماتكس للتوزيع	شركة بوليمرات الخليج للتوزيع	10	10	3	3	566	636	7	7
40-31 عاماً	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	شركة إس-كيم	شركة أروماتكس للتوزيع	شركة بوليمرات الخليج للتوزيع	9	9	0	0	379	370	12	12
50-41 عاماً	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	شركة إس-كيم	شركة أروماتكس للتوزيع	شركة بوليمرات الخليج للتوزيع	2	2	0	0	116	114	4	4
أكبر من 51 عاماً	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	شركة إس-كيم	شركة أروماتكس للتوزيع	شركة بوليمرات الخليج للتوزيع	٪5	٪5	٪33	٪33	٪85	٪100	٪64	٪64
نسبة الموظفين من المواطنين بدوام كامل	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	شركة إس-كيم	شركة أروماتكس للتوزيع	شركة بوليمرات الخليج للتوزيع								

القوى العاملة في المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي والشركات التابعة حسب الفئة العمرية



القوى العاملة في المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي والشركات التابعة حسب الجنس



التنوع والإنصاف والشمول

نؤمن بأن تنوع بيئه العمل هو مفتاح النجاح، وأن احتضان موظفين متنوعين في مواهبهم ومهاراتهم وتجاربهم وثقافاتهم يزيدنا قوّة. وفي إطار خطة التوظيف التي وضعتها المجموعة، فإنها تلتزم بتحسين التنوع بين الفئات العمرية والجنسين دون أي تمييز على أساس العمر أو الجنس.

يتلقى موظفو المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي تدرييًّا دورياً حول التنوع والشمول. وتقدم الشركات التابعة للمجموعة تدرييًّا مباشراً لموظفيها - عند الاقتضاء - حول موضوعات التنوع والشمول.

انطلاقاً من التزامنا بترسيخ مبدأ تكافؤ الفرص، وضعت المجموعة أيضًا سياسة تضمن لكل فرد مؤهل حق الحصول على الفرص دون تمييز، بغض النظر عن العرق أو الدين أو الجنس أو العمر أو الجنسية أو الحالة الصحية أو الذهنية أو أي اعتبارات أخرى محمية بموجب القانون. وتشمل هذه السياسة إدارة جميع إجراءات شؤون الموظفين، بما فيها التعويضات والمزايا وعمليات نقل الموظفين وتسريحهم من العمل واستدعائهم بعد التسريح، والتدريب والتعليم وتغطية الرسوم الدراسية وبرامج الترفيه وفقاً لجميع الأنظمة المعمول بها.

لم تُسجل



أي حوادث تمييز في عام 2024.



استقطاب الكفاءات واستبقاءها

تلتزم المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي باستقطاب مجموعة متنوعة وواعدة من أفضل الكفاءات من مختلف أنحاء المملكة وخارجها، والعمل على استبقاءها ضمن فرق عملها وشركاتها التابعة. ونحن نفخر بالتزامنا الراسخ بتهيئة بيئة عمل عادلة وشاملة وآمنة لجميع أعضاء المجموعة وشركاتها التابعة.

الذي من المقرر إطلاقه خلال عام 2025 بهدف زيادة استقرار وتعزيز
قاعدة موظفينا.

وسعيًا لدعم المجموعة في استقطاب الكفاءات واستبقاءها، تم تعديل
سلم الرواتب في يناير من عام 2023، مما أثر إيجابًا وبشكل ملحوظ على
الموظفين. وقد باشرنا في إعداد مشروع استبقاء الموظفين في عام 2023،



التوطين

في إطار دعمنا لأهداف رؤية المملكة لعام 2030 الرامية إلى تطوير
الكفاءات المحلية وتعزيز القوى العاملة السعودية، تولي المجموعة
وشركاتها التابعة الأولوية لتوظيف المواطنين السعوديين المؤهلين
حينما تسمح الظروف بذلك. واعتبارًا من عام 2024، وصلت
المجموعة إلى معدل توطين بلغ 64٪.



إجراء المقارنة المعيارية للأجور

لدعم جهودها المبذولة في استقطاب الكفاءات واستبقاءها، تجري
المجموعة مقارنة معيارية للأجور كل ثلاث إلى خمس سنوات
لضمان تقديم تعويضات ومزايا تنافسية للموظفين. وتحتاج لنا هذه
العملية مواصلة توظيف الكفاءات المؤهلة، ووضع هيكل الرواتب
بما يتماشى مع معايير القطاع التنافسية، وضمان زيادات الرواتب
والحوافز والمكافآت المناسبة.

تنمية رأس المال البشري

توفر المجموعة منصة تعليم إلكتروني لتمكين الموظفين من إكمال البرامج التدريبية الإلزامية، كما يُحدد لكل مدير مؤشر أداء رئيسي لضمان إتمام فريقه لهذه الجلسات.

بالإضافة إلى ذلك، تشمل خدمات وبرامج التطوير التي نقدمها ما يلي:

- ◀ **التنوع والشمولية:** من خلال التثقيف حول قيمة التنوع والشمولية، تسعى هذه البرامج إلى خلق بيئة عمل أكثر شمولاً واحتراماً.
- ◀ **التدريب أثناء العمل:** صمم هذا التدريب العملي المباشر خصيصاً للأدوار الوظيفية المحددة، ما يساعد الموظفين على توظيف مهاراتهم المكتسبة حديثاً في مهامهم اليومية بشكل مباشر، وبالتالي رفع مستوى إنتاجيتهم وتجربتهم التعليمية.
- ◀ **ورش عمل المهارات الشخصية:** إدراكاً لأهمية تنمية المهارات الشخصية، تهدف هذه الورش إلى تعزيز مهارات التواصل والعمل الجماعي وحل المشكلات ضمن بيئه عمل تعاونية.
- ◀ **برامج تطوير القيادة:** تُعد هذه البرامج أساسية لتنمية الجيل القادم من القيادة على مستوى المجموعة، حيث تركز على التفكير الاستراتيجي، واتخاذ القرارات، وإدارة الفرق.
- ◀ **تدريب المهارات التقنية:** في سبيل مواكبة التطورات التقنية السريعة، نقدم برامج تضمن استمرارية الكفاءة في استخدام أحدث الأدوات والبرمجيات، مثل معسكرات تعليم البرمجة والدورات المتقدمة في تحليل البيانات.

في ظل وجود عدد محدود للغاية من الموظفين المباشرين، تتبع المجموعة نهجاً غير رسمي في إشراك الموظفين مركز على بناء علاقات وشراكات تعاونية حقيقة مع كل فرد في مؤسستنا.

إلى جانب ما سبق، تتحمل جميع شركاتنا التابعة مسؤولية ضمان التواصل والمشاركة المنتظمة مع موظفيها وذلك في إطار التزام مجموعة بتعزيز بيئة عمل مفتوحة وجاذبة وشاملة للجميع. وتحت لنا هذه البرامج المجال لتقدير الموظفين على إسهاماتهم الإيجابية في نمونا الجماعي والمستدام ومكافأتهم.

تطوير الموظفين

تري المجموعة أن دعم جميع موظفيها لتنمية مسيرتهم المهنية في مختلف مراحل حياتهم يُعد جزءاً أساسياً من مسؤوليتها تجاه الأفراد الذين يسهمون في نجاحها. ولذلك، فنحن نوفر حزمة من المزايا التنافسية، ونجري مراجعات سنوية للأداء، مع تقديم الدعم والموارد التي يحتاجها الموظفون.

تدريب القيادة والتطوير

تفخر المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي بتوفير فرص التعليم والتدريب التي يحتاجها الموظفون لتنمية مهاراتهم وثقافتهم وتوسيعها، كما أنها تسعى إلى رفع مستوى خبرات وكفاءات موظفيها من خلال مجموعة متنوعة من البرامج التدريبية. وفي إطار التزامنا بالتعلم المستدام، يستطيع موظفونا للتحاق بمجموعة متنوعة من برامج التدريب الحضورية والإلكترونية، بما فيها التدريب على رأس العمل، وبرامج التوعية، وتدريب المهارات والكفاءات.

نحرص على عقد اجتماعات ربع سنوية مع جميع موظفينا لمناقشة جوانب السلامة ومعالجة أي شواغل ذات صلة، بما فيها التعويضات، كما أنها نوفر منصة تواصل تتيح للموظفين تبادل أفكارهم وطرح أسئلتهم على مدار العام.

الصحة والسلامة المهنية



تمثل معايير الصحة والسلامة المعتمدة في المجموعة للوائح المحلية والمبادئ التوجيهية الدولية المعترف بها، بما فيها تلك الصادرة عن الهيئة العليا للأمن الصناعي، ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وزارة العمل سابقاً)، وإدارة السلامة والصحة المهنية، والمعهد القومي للسلامة والصحة المهنية، والمعهد الأمريكي للبترول، والمعهد الأمريكي للمعايير الوطنية.

وقد طبقت شركة إس-كيم تدابير إدارية على مستوى عمليات المصانع لتعزيز حماية صحة الموظفين وسلامتهم، كما أنها ملتزمة بالتحسين المستمر وبناء ثقافة سلامة إيجابية من خلال نظام التميز التشغيلي. بالإضافة إلى ذلك، تطبق الشركة منهجية صارمة لإدارة المخاطر لضمان الانضباط التشغيلي على كافة المستويات، وذلك من خلال توحيد جهود الشركة لتحسين الأداء في مجالات الصحة والسلامة والأمن والموثوقية وجودة البيئة.

تحمل شركة إس-كيم مسؤولية جزء كبير من مخاطر السلامة على مستوى المجموعة، في ظل وجود عمليات تصنيع نشطة واحتواءها على أكبر عدد من الموظفين ضمن محفظة المجموعة.

وللتخفيف من حدة هذه المخاطر وضمان سلامة موظفيها، وضعت شركة إس-كيم إجراءات سلامة شاملة مصممة خصيصاً لتلبية المتطلبات الفريدة لقطاعنا، مع دمج الضوابط الهندسية والإدارية منذ مرحلة التصميم لحماية الموظفين والمعاقدين والبيئة.



%100

من موظفينا مشمولون في نظام
إدارة الصحة والسلامة.

أداء الصحة والسلامة المهنية في شركة إس-كيم

الصحة والسلامة	2024	2023	2022
إجمالي عدد ساعات عمل الموظفين	3,903,570	3,563,897	3,798,696
إجمالي عدد ساعات المتعاقدين	6,651,486	3,167,022	8,603,236
معدل الحوادث المسجلة	0.04	0.06	0.03
معدل أحداث سلامة العمليات	0.032	0.03	0
أحداث سلامة العمليات من المستوى الأول	0	1	0
الحوادث المرتبطة بسلامة العمليات من المستوى الثاني	0	0	0
الحوادث المرتبطة بسلامة العمليات من المستوى الثالث	117	*107	*134

* أعيدت صياغة الأرقام لتمثيل العدد الإجمالي للحوادث المرتبطة بسلامة العمليات من المستوى الثالث لكل عام.

المشاركة المجتمعية

مساهمات المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي المجتمعية لعام 2024

مركز التميز للتوحد: دعم برنامج التأهيل المهني بمبلغ 200 ألف ريال سعودي.



جمعية بنك الطعام (إطعام): دعم برنامج "حج بلا هدر غذائي" بمبلغ 500 ألف ريال سعودي خلال موسم حج 1445هـ.



مركز تمكين: دعم تدريب طلاب تقنية المعلومات بمبلغ 50 ألف ريال سعودي.



جمعية بنيان: دعم الأفراد من الأسر ذات الدخل المنخفض في تعلم اللغة الإنجليزية بمبلغ 150 ألف ريال سعودي.



مجلس شباب الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات: دعم تسجيل 35 طالبًا من جامعة السلطان قابوس في المجلس بمبلغ 17,500 دولار أمريكي (65,625 ريال سعودي).



منصة إحسان: دعم المنظمات التالية المسجلة تحت إحسان بمبلغ مليون ريال سعودي: جمعية الأطفال ذوي الإعاقة: دعم ورشة إنتاج الجبائر للأطفال باستمرار خلال نموهم بمبلغ 500 ألف ريال سعودي. جمعية الطفولة: دعم برنامج التعليم والتوعية بمبلغ 300 ألف ريال سعودي. جمعية بنك الطعام (إطعام): دعم السلال الغذائية للأسر بمبلغ 200 ألف ريال سعودي.



تحقق المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي وشركاتها التابعة أثراً مباشراً وغير مباشر على المجتمعات التي تزاول فيها أعمالها. وبصفتنا شركة وطنية، فإننا نكرس جهودنا لتعزيز تلك المجتمعات من خلال خدمة المجتمع ودعم المؤسسات والهيئات والبرامج الخيرية المصممة لتحقيق التقدم الاجتماعي والتنمية المستدامة في تلك المجتمعات.

في عام 2024، سُررنا بالمساهمة بحوالي 2 مليون ريال سعودي لمجموعة متنوعة من البرامج المجتمعية، مع التركيز على المبادرات المصممة لتمكين الأفراد من بناء المهارات والمعرفة الالزامية للحصول على عمل لائق، وتعزيز الاعتماد على الذات، الحصول على الاستقلالية أو الحفاظ عليها. وتحت ذلك تقديم مجموعة من البرامج التعليمية في مجالات الصحة والسلامة، وتوفير الدعم التعليمي والتدريسي للأيتام والأسر المحرومة، ودعم المؤسسات التعليمية والتدريبية.

في عام 2024، سُررنا بالمساهمة بحوالي 2 مليون ريال سعودي لمجموعة متنوعة من البرامج المجتمعية، مع التركيز على المبادرات المصممة لتمكين الأفراد من بناء المهارات والمعرفة الالزامية للحصول على عمل لائق، وتعزيز الاعتماد على الذات، الحصول على الاستقلالية أو الحفاظ عليها. وتحت ذلك تقديم مجموعة من البرامج التعليمية في مجالات الصحة والسلامة، وتوفير الدعم التعليمي والتدريسي للأيتام والأسر المحرومة، ودعم المؤسسات التعليمية والتدريبية.

لمحة عن الشركات التابعة

ترعى شركة إس-كيم مجموعة متنوعة من الفعاليات والبرامج التعليمية والقطاعية والمجتمعية سنويًا، بما فيها البرامج التي ينظمها الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات، بالإضافة إلى الفعاليات المحلية. وتحرص الشركة كذلك على دعم مجموعة واسعة من الأعمال والأنشطة الخيرية، بما يشمل دور الأيتام وبنوك الطعام والمنظمات الداعمة للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة ومرضى السرطان والسكري.



2 مليون ريال

مساهمات في مجموعة متنوعة من البرامج المجتمعية

دمج التميز

انطلاقاً من التزامنا الراسخ بتولي مسؤولية الريادة في القطاع الصناعي وبناء علاقات متينة قوامها الشفافية والثقة مع جميع أصحاب المصلحة، تلتزم المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي بأعلى معايير النزاهة والمارسات الأخلاقية في جميع أنشطتها وتعاملاتها التجارية. بالإضافة إلى ما سبق، تركز المجموعة تركيزاً كبيراً على الحفاظ على إطار حوكمة راسخ، وإدارة سلسلة توريد مسؤولة، وضمان حماية مصالح موظفيها وعملائها وشركائها من خلال الوفاء بالتزاماتها.

في هذا التقرير

- | | |
|----|---------------------------------|
| 26 | الحكومة وأخلاقيات الأعمال |
| 27 | هيكل الحكومة |
| 28 | اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة |
| 30 | إدارة المخاطر |
| 31 | الأداء الاقتصادي |
| 32 | إدارة سلاسل الإمداد |
| 33 | خصوصية البيانات وأمنها |
| 34 | تجربة العملاء |



الحكمة وأخلاقيات الأعمال

من خلال اتباع نهج قائم على المبادئ في ممارسة أعمالها، واتخاذ قرارات شفافة وأخلاقية وضمان تحقيق المساءلة وأداء عملياتها بمسؤولية، تسعى المجموعة إلى خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل لمساهميها وجميع أصحاب المصلحة.

ويقع تطبيق ممارسات حكمة الشركات الفعالة والدور القيادي الذي يؤديه مجلس الإدارة في صميم الجهود التي نبذلها، ما يمكننا من تحقيق التميز في الأعمال، وتعزيز أدائنا وتنافسيتنا بصورة مستمرة، والمساهمة في أجننتنا الإقليمية والعالمية للاستدامة، بما فيها رؤية المملكة لعام 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

يستند نهج حكمة الشركات في المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي إلى المبادئ التالية:



1



2

تحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح، بما في ذلك الفصل التام بين مسؤوليات مجلس الإدارة وإدارة الشركة، وذلك لتسهيل اتخاذ القرارات الفعالة وتطبيق مبدأ المساءلة. وتحرص المجموعة على الفصل بين أنشطة المجلس والإدارة بما يتماشى مع معايير هيئة السوق المالية السعودية.



3

تأسيس مكان عمل يعزز الثقة والابتكار والنمو المستدام من خلال تشجيع التواصل المفتوح وتقديم الفرص للتطوير المهني وتعزيز التنوع وتنفيذ ممارسات الأعمال المستدامة.



6

الالتزام بالحيادية التامة والمساواة والأخلاق عند تنفيذ جميع أنشطة الأعمال من خلال وضع سياسات واضحة، والحفاظ على ثقافة المساءلة، وتنفيذ آليات لمراقبة أي حالات حيود عن المعايير الأخلاقية ومعالجتها بالطرق المناسبة.



5

غرس ثقافة الامتثال الصارم والتي ينطوي عليها وضع إجراءات مناسبة لإعداد التقارير، ومراجعة هيكل إدارة المجموعة وسياساتها المؤسسية بشكل منظم لضمان تحديثها ومواءمتها مع جميع الأنظمة واللوائح الصادرة عن الهيئات القانونية ذات الصلة.



4

الالتزام بسياسة عدم التسامح مع الفساد والرشوة والممارسات غير الأخلاقية، وذلك من خلال عقد المراجعات والدورات التدريبية المنتظمة، وتطبيق تدابير مساءلة صارمة، وتعزيز ثقافة الشفافية والسلوك الأخلاقي على جميع المستويات.

هيكل الحكومة

مجلس الإدارة

يترأس المجموعة مجلس إدارة يتم تعيين أعضائه وفقاً لنظام الشركات. ويمكن الاطلاع على معلومات مفصلة حول مجلس إدارة المجموعة ومسؤولياته في التقرير السنوي للمجموعة المتوفر على [موقعنا الإلكتروني](#).

بصفته الجهة الإدارية العليا في المجموعة، يتولى المجلس مسؤولية دفع عجلة نموها المستدام بما يتماشى مع مصالح أصحاب المصلحة، بالإضافة إلى الإشراف على أنشطة الإدارة التنفيذية وفقاً لمعايير حوكمة الشركات وقواعد السلوك. كما يتولى المجلس اتخاذ القرارات والإشراف على الأنشطة المتعلقة بالمناخ والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، التي تعد محور تركيز وأولوية متزايدة الأهمية بالنسبة للمجموعة.

حوكمة مجلس الإدارة

وقد صُمِّمت وثائق حوكمة الشركات لدى المجموعة وقوانينها الداخلية لضمان عمل المجلس بشفافية ومساءلة تامة. وتناول القوانين الداخلية تفاصيل تشكيل المجلس ولجانه، واحتياصاته ومسؤولياتها وحقوقها. ويشمل ذلك التحديد الدقيق لحالات تضارب المصالح والمعايير الأخلاقية التي يجب على جميع أعضاء مجلس الإدارة الالتزام بها.

يستند هيكل حوكمة المجموعة إلى عدد من السياسات التشغيلية والإدارية الأساسية المصممة لضمان تنفيذ ممارسات الأعمال الأخلاقية والامتثال التنظيمي على مستوى المجموعة والشركات التابعة لها.

وتماشياً مع سياسات هيئة السوق المالية، حرصت المجموعة على: 1) الفصل التام بين مسؤوليات مجلس الشركة وإدارتها، 2) تقديم تدريب حول الامتثال والأخلاقيات للمجلس والإدارة العليا والموظفين الرئисين، و3) مراجعة جميع سياسات الشركة وإجراءاتها على نحو منتظم لضمان الامتثال التام للقوانين والأنظمة السارية.

عملت هيئة السوق المالية السعودية مع وزارة التجارة على تحديث نظام الشركات في عام 2023. واستجابة لهذا التحديث، اتخذت المجموعة خطوات ملموسة لتحسين معايير حوكمة الشركات وتحديث وثائقها من خلال الاستفادة من مدخلات لجنة الحكومة الداخلية وخبرة مستشار خارجي. وقد أسفرت هذه الجهود عن إعداد 23 سياسة لحوكمة الشركات. وخلال عام 2023، اعتمدت الجمعية العامة 5 سياسات من هذه السياسات، بينما خضعت 13 سياسة في عام 2024 لمراجعة من قبل الشركة ومستشار خارجي ولجنة الحكومة واعتماد من مجلس الإدارة.



اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

لجنة الحوكمة والمخاطر والاستدامة

تتولى لجنة الحوكمة والمخاطر والاستدامة التابعة للمجموعة مهمة ضمان تطبيق المجموعة لقواعد لائحة حوكمة الشركات، وتوضيح صلاحيات مجلس الإدارة ولجانه، وتعزيز فعاليتها لتحسين آليات اتخاذ القرار في الشركة. وتؤدي اللجنة أيضاً المهام التالية:

- مراجعة لوائح وإجراءات حوكمة الشركات وتحديثها وفقاً للمتطلبات التنظيمية والتشريعية.
- إعداد استراتيجية وسياسات إدارة المخاطر الشاملة وتحديثها والتحقق منها وراجعتها حسب طبيعة وحجم أنشطة المجموعة ووفق المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.
- مراجعة سياسات واستراتيجية الاستدامة الشاملة دورياً لضمان توافقها مع التغيرات التي تطرأ على البيئات الداخلية أو الخارجية التي تعمل فيها المجموعة والتشريعات التي تنظم أعمالها وأهدافها الاستراتيجية وما إلى ذلك.
- مراجعة برامج ووسائل مبادرات المسؤولية الاجتماعية للمجموعة واقتراحها.

من خلال لجانه، يستطيع المجلس الوفاء بمسؤولياته بما يتماشى مع لوائح حوكمة الشركات. ويشرف المجلس على اللجان التالية المصممة لتعزيز كفاءته:

لجنة الاستثمار والشؤون التنفيذية

- تحديد أولويات عروض الاستثمار المقترحة وترتيبها، بما في ذلك تحديد فرص الاستثمار الجاذبة، وتقييم جدواها قبل عرضها على المجلس.
- مراجعة أثر الاستثمارات المقترحة على بيانات المجموعة ووضعها المالي، بما في ذلك التمويل المطلوب وتقييم الأثر على السيولة ونسب الدين.
- متابعة تطوير الأنشطة الاستثمارية والاستثمارات الجديدة، ووضع معايير ملائمة لقياس أداء الاستثمار وتقييمه على مستوى المخاطر.
- قد تطلب لجنة الاستثمار والشؤون التنفيذية مساعدة المستشارين المستقلين عند الحاجة لإجراء دراسات متخصصة بهدف مساعدة اللجنة على تنفيذ مهامها وتحديد أجورهم.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تُعنى لجنة الترشيحات والمكافآت باقتراح أسماء المرشحين لعضوية مجلس الإدارة ورفعها للمجلس بما يتماشى مع سياسة عضوية مجلس الإدارة في الشركة، كما أنها تتولى مسؤولية إجراء مراجعة سنوية لهيكل المجلس ومتطلبات المهارات الخاصة بأعضائه، بما في ذلك تحليل فجوات نقاط القوة والضعف لديه بالتوافق مع مصالح الشركة، واقتراح حلول لتعزيز دوره عند الحاجة، بالإضافة إلى ما سبق، تتولى اللجنة المسؤوليات التالية:

- ◀ التحقق من استقلالية أعضاء مجلس الإدارة سنويًا.
- ◀ التتحقق من عدم تضارب المصالح سنويًا في حال كان أحد أعضاء المجلس عضواً في مجلس شركة أخرى.
- ◀ وضع سياسات فعالة لمكافآت أعضاء المجلس وكبار المديرين التنفيذيين ومراجعتها بشكل دوري، وذلك باستخدام معايير الأداء لضمان مواءمتها مع جميع اللوائح والتشريعات ذات الصلة.
- ◀ اقتراح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار المديرين التنفيذيين وموظفي الشركة بما يتماشى مع السياسة المعتمدة.
- ◀ ضمان الامتثال لجميع أحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية على أساس سنوي.

لجنة المراجعة

تتولى لجنة المراجعة مسؤولية اقتراح آلية اختيار المدققين الخارجيين، وتقييم أدائهم والتحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروطه، كما تؤدي اللجنة المهام التالية:

- ◀ دراسة البيانات المالية السنوية والمؤقتة قبل اعتمادها والإعلان عنها.
- ◀ تقييم فعالية عملية تقييم الشركة للمخاطر المحتملة والمهمة، وكيفية متابعتها ومواجهتها.
- ◀ التتحقق من كفاءة أنشطة المراقبة في الشركة وفعاليتها تصميمها.
- ◀ التتحقق من استقلالية المدققين الداخليين.
- ◀ اعتماد خطة عمل التدقيق الداخلي وتقييم أدائها ودراسة تقاريرها ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- ◀ دراسة سياسة محاسبة الشركة ومتابعة أعمالها، والتحقق من نزاهة ودقة التقارير والبيانات المالية وامتثال الشركة للوائح والأنظمة والسياسات ذات الصلة.



إدارة المخاطر

تلتزم المجموعة بمراقبة المخاطر وإدارتها ومواصلة تنفيذ الإجراءات الوقائية الملائمة على مستوى المجموعة والشركات التابعة لها.



وتشمل بعض المخاطر الرئيسية التي قد تؤثر على المجموعة والشركات التابعة لها ما يلي:

◀ قد تؤدي المخاطر البيئية الملائمة لأنشطة قطاع البتروكيماويات - كالنفط - إلى فرض غرامات وتكبد تكاليف علاجية ذات صلة. وللحذر من المخاطر البيئية، تلتزم الشركات المدارسة بصورة مشتركة بتطبيق مبادئ الاستدامة عن طريق استخدام المواد الأقل ضرراً على البيئة، والمسموح بها عالمياً، والتخلص من النفايات بالطرق الصحيحة التي لا تضر بالبيئة والمجتمع من خلال شركائنا المختصين في هذا المجال.

◀ مخاطر مستوى الأداء التشغيلي المرتبطة بالتقنيات والمعدات، والتي قد تؤثر على كمية الإنتاج. وفي سبيل الحد من مخاطر هذه التوقفات، تطبق الشركات المدارسة بصورة مشتركة برنامج الاعتماد الشاملة لجميع وحداتها، والعمل بأعلى المعايير العالمية في صيانة تلك الوحدات بشكل مستمر.

◀ مخاطر الموارد البشرية المرتبطة بقليل عمل الكفاءات السعودية وأثر ذلك على تطوير أداء الشركة واستمراريتها. ولتجنب هذا النوع من المخاطر، تعمل المجموعة والشركات المدارسة بصورة مشتركة على إعداد البرامج الملائمة لاستقطاب الموظفين السعوديين واستبقاءهم وتقليل معدل الدوران الوظيفي.

◀ مخاطر السلامة البيئية والبشرية المرتبطة بتصنيع البتروكيماويات التي قد تكون بطيئتها خطيرة أو قابلة للاشتعال وتسيقها. وللحذر من هذه المخاطر، تتولى الشركات المدارسة بصورة مشتركة مهمة تدريب العاملين بشكل مستمر في جميع مجالات السلامة وحماية البيئة، مع الالتزام بتطبيق أعلى معايير السلامة المتبعة عالمياً.

الأداء الاقتصادي

1.67
مليار
ريال سعودي

القيمة السوقية الافتراضية

6.3
مليون طن

القدرة الإنتاجية المجمعة الافتراضية



تفخر المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي باعتبارها واحدة من أولى شركات البتروكيمياويات المملوكة للقطاع الخاص في المملكة العربية السعودية. ويتمثل هدفنا الرئيسي في تقديم القيمة لمساهمينا والإسهام في دفع عجلة النمو الاقتصادي للمملكة من خلال الاستثمار في قطاع البتروكيمياويات وقطاعات أخرى متنوعة من شأنها التصدي للتحديات العالمية الناشئة والجديدة، مثل الطاقة والإمدادات الغذائية.

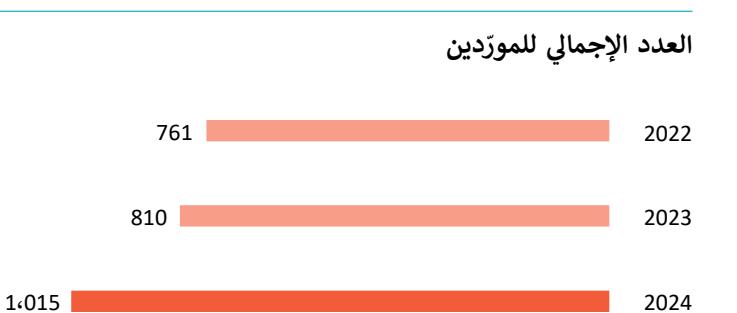
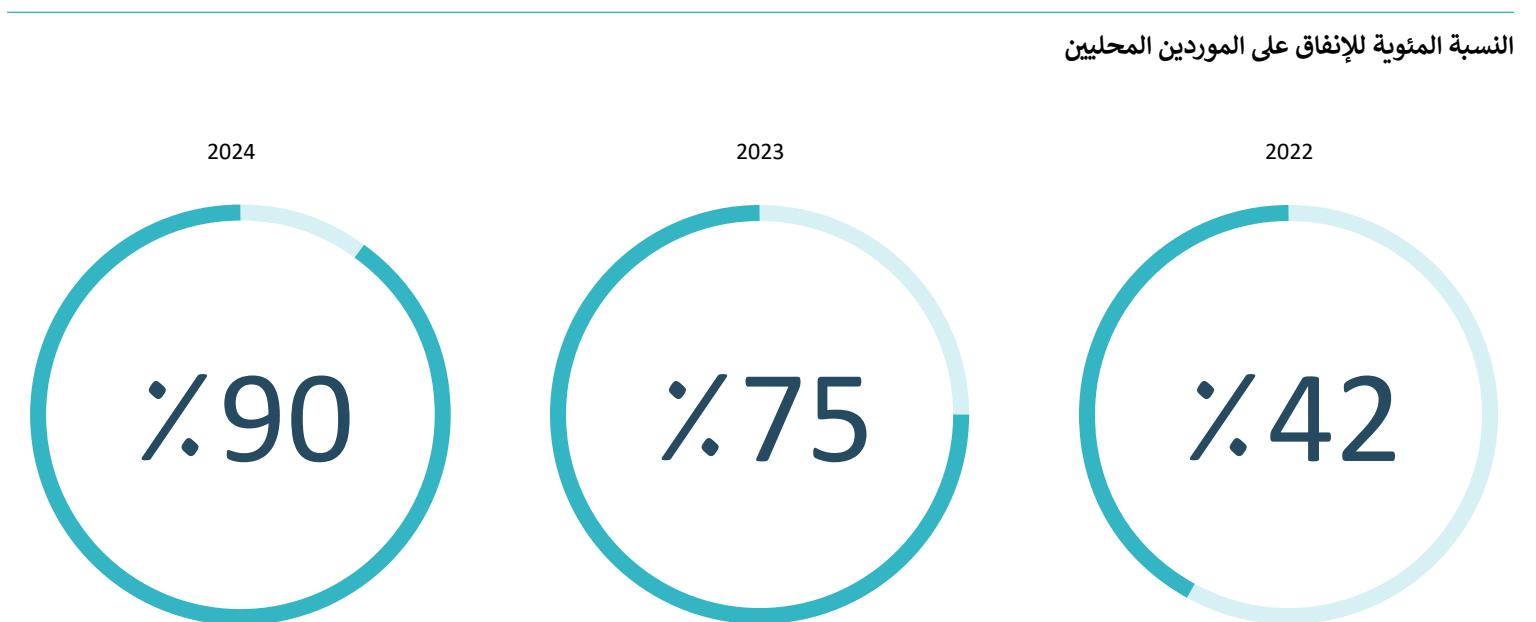
وبالرغم من التحديات الاقتصادية التي شهدتها العالم في عام 2023، إلا أن زيادة عدد السكان حول العالم وارتفاع القوة الشرائية لكل فرد في العديد من الدول، خصوصاً الهند والصين، أسهماً في زيادة الطلب على المنتجات الاستهلاكية التي تعتمد على البتروكيمياويات في التصنيع. ولهذا، يتوقع زيادة الطلب على الإنتاج البتروكيماوي خلال العقد القادم في دول منطقة الخليج التي تعد من كبرى الدول المصدرة إلى الصين، ما يعني وجود فرص للاستثمار والنمو المستمر للمجموعة وشركتها التابعة، بالإضافة إلى تحقيق فرص مهمة للاستثمار المستمر في قطاع الابتكار. يمكن الإطلاع على مزيد من المعلومات حول الأثر الاقتصادي للمجموعة، بما في ذلك بيانات الأداء المالي السنوية لعام 2024، في [التقرير السنوي](#) للشركة.

وقد سعدنا بتكتيف هذه الجهود في عام 2023 بالإعلان عن استثمارنا في شركة يونيبيايو العالمية (Unibio International) الرائدة عالمياً في قطاع تغذيات البروتين الحيوي، كما أنها نستكشف عن كثب فرصة أخرى لدعم الابتكار المستدام والنمو الاقتصادي.

وقد تم إدراج أسهم المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي في السوق المالية السعودية (تداول) في عام 2004، وتعتبر الشركة واحدة من الشركات الرائدة في مجال تنمية وتطوير القاعدة الصناعية في المملكة. واعتباراً من 31 ديسمبر 2024، أصبحت الشركة واحدة من أكبر شركات البتروكيمياويات بالمملكة وإحدى أكبر الشركات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من حيث قيمتها السوقية الافتراضية البالغة 12.6 مليار ريال سعودي، وإجمالي طاقة إنتاجية افتراضية مجمعة تبلغ 6.3 مليون طن سنوياً.

إدارة سلاسل الإمداد

تُدار إجراءات المشتريات وإدارة سلاسل الإمداد للمجموعة على مستوى الشركات التابعة لها. وتعُد ممارسات إدارة سلاسل الإمداد في شركة إس-كيم الأقوى من بين الشركات المداربة بصورة مشتركة ضمن المجموعة، نظرًا لأنها الأكبر حجمًا واتساع نطاق عملياتها المباشرة.



تعمل شركة إس-كيم مع شبكة من الموردين وشركاء الأعمال دورياً لضمان تنفيذ ممارسات مسؤولة بيئياً واجتماعياً في سلسلة القيمة، بدءاً من إدارة الجوانب اللوجستية لشراء المواد الخام والمواد ووصولاً إلى توزيع منتجات البوليمر النهائية. وبموجب سياسة المشتريات المطبقة في الشركة، يخضع جميع المقاولين والموردين للتفتيش في إطار عملية التأهيل المسبق التي تشمل تقييمات بروتوكولات السلامة ومراجعات تقارير الحوادث والتأمين ضد المسؤولية العامة.



المشتريات	الوحدة	2024	2023	2022
العدد الإجمالي للموردين	عدد	1,015	810	761
العدد الإجمالي للموردين المحليين	عدد	682	464	534
نسبة الموردين المحليين	نسبة مئوية	٪67	٪57	٪70
إجمالي الإنفاق على الموردين والمقاولين	بالمليون ريال سعودي	1,455,232	2,013,301	5,441,530
الإنفاق على الموردين والمقاولين المحليين	بالمليون ريال سعودي	1,305,503	1,518,629	2,273,405
نسبة الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين	نسبة مئوية	٪90	٪75	٪42

خصوصية البيانات وأمنها

تعد خصوصية البيانات والأمن السييراني أحد أهم القضايا الشاغلة للمجموعة. ولذلك، تشكل حماية البيانات جزء لا يتجزأ من عملياتنا التشغيلية وممارسات الحكومة لدينا. وانطلاقاً من ذلك، تلتزم المجموعة التزاماً تاماً بمبادئ اللائحة العامة لحماية البيانات العامة، التي تؤكد على ضرورة حماية البيانات على نحو عادل وقانوني وشفاف، وحصر الغرض منها وتقليلها، وضمان دقتها وسريتها، وتحديد حدود تخزينها، والمساءلة عنها.

نُجري عمليات تدقيق داخلية وخارجية لتقدير فعالية أنظمة إدارة الخصوصية والأمان لدينا، كما نحرص على إبرام شراكات بين القطاعين العام والخاص للتصدي لتحديات الأمن المعقدة.



الأمن السييراني

يعتمد برنامج الأمن السييراني للمجموعة على إطار عمل الأمن السييراني التابع للمعهد الوطني للمعايير والتكنولوجيا والسياسات ذات الصلة المعتمدة من الإدارة العليا. ويدير هذا البرنامج قسم مخصص للأمن السييراني يتولى مسؤولية إدارة عمليات الأمن وتنفيذ التدابير الأمنية، بما في ذلك تقييم الأمن السييراني وإجراء اختبارات الإجهاد على نحو منتظم لتقدير أمن البنية التحتية لتقنية المعلومات والكشف عن أي مخاطر ومواطن ضعف محتملة. وتتجدر الإشارة إلى أن عملية إدارة مواطن الضعف وتصحيحها التي نؤديها تضمن مراقبة أجهزة المجموعة وتقويم أي خلل أمني فيها بصفة دورية.

تدريب جميع الموظفين على خصوصية البيانات والأمن السييراني.



تجربة العملاء



لمحة عن الشركات التابعة

بعد جمع الملاحظات والتعقيبات أمرًا أساسياً لتحسين منتجات شركة إس-كيم وخدماتها باستمرار، بما في ذلك تغليف المنتجات ونقلها وضمان جودتها. ولمتابعة تجارب العملاء التي تقدمها، تجري الشركة استطلاعات رضا العملاء على نحو دوري. ويتم تسجيل الآراء والملاحظات باستخدام نظام آراء العملاء وملاحظاتهم الذي طورته الشركة، كما يتم التعامل مع الشكاوى بسرعة خلال مدة زمنية لا تتجاوز 30 يومًا. ولحماية خصوصية العملاء، وضعت شركة إس-كيم إجراءات وسياسات محكمة لحماية الخصوصية. ولم تُسجل أي حادثة انتهاك أو فقدان لخصوصية العملاء في السنوات الثلاثة الأخيرة.

ينصب تركيز المجموعة على تقديم تجربة عالية الجودة وسرعة الاستجابة لعملائنا على مستوى المجموعة وجميع شركاتها التابعة. وتتولى كل شركة من شركاتنا مسؤولية التواصل الفاعل مع عملائها المباشرين بهدف طلب ملاحظاتهم وتعقيباتهم التي من شأنها تحسين منتجاتها وخدماتها وتجربتهم باستمرار.

قيادة التحول الرقمي

تسعى المجموعة إلى زيادة فعالية أعمالها وتقليل الأثر البيئي السلبي وتحقيق القيمة من خلال تقديم حلول متقدمة لعملائها تجمع بين الابتكار والتحول الرقمي. وضمن نهجها الاستشرافي، تركز المجموعة على مواءمة مبادرات الابتكار في المنتجات والتطور التقني مع أهداف الاستدامة الأوسع نطاقاً. ويكمّن هدفنا في تسخير التقنيات والابتكار لدعم طموحات التنمية المستدامة لرؤية المملكة لعام 2030، ودفع عجلة تقدم شركتنا وقطاعنا نحو مستقبل أكثر ازدهاراً واستدامة.

في هذا التقرير
الابتكار التقني وتطوير
المنتجات المستدامة

36



الابتكار التقني وتطوير المنتجات المستدامة

نظرًا للتحديات التي تواجه قطاع البتروكيماويات، يتمثل أحد الأهداف الرئيسية لمجلس الإدارة والمساهمين في تنوع محفظة المجموعة، وذلك من خلال استكشاف قطاعات جديدة وتوطين التقنيات عبر إبرام شراكات استراتيجية مع الشركات الدولية، بما في ذلك اكتشاف فرص التقنية الحيوية.



لمحة عن تطوير المنتجات المستدامة

تُقدم تقنية (U-Loop®) الفريدة للتخمير من شركة يونيبيو حلاً مستداماً لتحسين الأمن الغذائي العالمي عن طريق إنتاج البروتين الصناعي دون الاعتماد على الأراضي الصالحة للزراعة أو استخدام المياه بشكل مكثف. وتستخدم هذه التقنية الميثان (مثل الغاز الطبيعي أو الحيوي) في إنتاج بروتين (Uniprotein®) عالي الجودة الذي يتشابه مع دقيق السمك ويصلح استخدامه في تغذية الحيوانات والأحياء المائية. وبعد هذا البروتين خالياً من المواد المعدلة وراثياً والمبتدأت وقابلً للتباع بشكل كامل، وقد اجتاز اختبارات تجعله قابلاً لاستهلاك العديد من الأنواع الحيوية، ويحظى هذا البروتين باهتمام كبير من شركات الأعلاف والمزارعين على حد سواء. وتعمل شركة يونيبيو حالياً على صناعة بروتين صالح للاستهلاك البشري. ويتماشي استثمار المجموعة في شركة يونيبيو مع استراتيجيةنا الرامية إلى اعتماد التقنيات المبتكرة والمستدامة وتنويع محفظتنا الاستثمارية، إذ تهدف استثماراتنا طويلة الأجل إلى دعم الأمن الغذائي، وتعزيز إنتاج البروتين في المملكة، والمساهمة في اقتصاد أكثر استدامة.



وفي خطوة غير مسبوقة نحو تحقيق هذا الهدف، أعلنت المجموعة السعودية في مارس 2023 للمساهمين عن إبرامها لاتفاقية شراء حصة في شركة يونيبيو العالمية (Unibio International)، التي تعد شركة رائدة في مجال إنتاج البروتين الحيوي ويقع مقرها الرئيسي في مملكة الدنمارك. وتشكل قيمة الاستثمار البالغة 70 مليون دولار حاليًا نسبة 24٪ من ملكية الشركة في جولة التمويل الحالية. ومن المقرر الاستثمار في مرحلتين، الأولى بحصة مقدارها 9.9٪، والبقية بعد صدور موافقة الحكومة الدنماركية على الاستثمار الأجنبي المباشر.

تدرس المجموعة السعودية وشركة يونيبيو خيار تطوير مشروع في المملكة العربية السعودية لإنتاج البروتين الحيوي باستخدام الغاز الجاف؛ إذ يهدف هذا المشروع إلى تطوير القاعدة الصناعية بالمملكة بما يتماشى مع التزام المجموعة بتحقيق أهداف التنمية الاقتصادية المستدامة المستمدة من رؤية المملكة لعام 2030. وبالاستفادة من خبرة المجموعة في إقامة مثل هذه المشاريع، سيعمل مشروع البروتين الحيوي على دعم الأمن الغذائي عن طريق تلبية الطلب المحلي والعالمي المتزايد على البروتين الحيوي. وستعلن المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي عن آخر تطورات هذا المشروع في تاريخ لاحق.

70
مليون دولار

استثمار تقريبي في شركة يونيبيو إنترناشونال



SIIG
المجموعة السعودية