



SAG
المجموعة السعودية

نبني المستقبل معًا

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية
وحوكمة الشركات لعام 2024



CONTENTS

3	نبذة عن التقرير
4	كلمة الرئيس التنفيذي
5	نبذة عن الشركة
8	الاستدامة في المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي
10	البيئة: حماية البيئة
11	نهجنا المُتَّبَع: حماية البيئة
13	تغير المناخ وإدارة الطاقة
14	إدارة النفايات
15	إدارة المياه
16	جودة الهواء والانبعاثات
16	التنوع البيولوجي وحماية النظام البيئي

17	المجتمع: الاستثمار في موظفينا
18	نهجنا المُتَّبَع: الاستثمار في موظفينا
20	التنوع والإنصاف والشمول
21	استقطاب الكفاءات واستبقاءها
22	تنمية رأس المال البشري
23	الصحة والسلامة المهنية
24	المشاركة المجتمعية
25	الحوكمة: دمج التميز
26	الحوكمة وأخلاقيات الأعمال
27	هيكل الحوكمة
28	اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
30	إدارة المخاطر
31	الأداء الاقتصادي

32	إدارة سلاسل الإمداد
33	خصوصية البيانات وأمنها
34	تجربة العملاء
35	الحوكمة: قيادة التحوّل الرقمي
36	الابتكار التقني وتطوير المنتجات المستدامة

نبذة عن التقرير

نضع بين أيديكم تقرير الاستدامة السنوي الأول للمجموعة السعودية للاستثمار الصناعي، الذي يركز على التزام المجموعة باتباع ممارسات الاستثمار المسؤول والنمو المستدام.

يتوافق محتوى هذا التقرير مع أولويات ومصالح المجموعة وأصحاب المصلحة الذين تتعامل معهم. وفي إطار إعداد هذا التقرير، أجرت المجموعة السعودية تقييم الأهمية النسبية استنادًا إلى منهجية المبادرة العالمية لإعداد التقارير، إذ يسلط هذا التقييم الضوء على موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الأكثر أهمية لأعمال المجموعة وأصحاب المصلحة فيها. واسترشادًا بالأولويات الواردة في التقرير، أعد إطار الاستدامة اللاحق للمجموعة السعودية. يرد في معرض هذا التقرير مزيد من التفاصيل حول تقييم الأهمية النسبية وإطار الاستدامة الخاص بالمجموعة. ويتمحور محتوى هذا التقرير حول إطار الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

لمزيد من المعلومات حول الأداء المالي للمجموعة السعودية للاستثمار الصناعي، وقوائمها المالية، وغيرها من الموضوعات ذات الصلة المتعلقة بشكل مباشر أو غير مباشر بتقرير الاستدامة هذا، يُرجى الاطلاع على **التقرير السنوي للمجموعة السعودية للاستثمار الصناعي لعام 2024**.

حدود التقرير

يتناول هذا التقرير أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمجموعة السعودية للاستثمار الصناعي للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024.

نطاق التقرير

يركز هذا التقرير تركيزًا أساسيًا على أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمجموعة السعودية والشركات التابعة لها، كما يعكس أثر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المفصّل عنها في هذا التقرير الأثار المترتبة عن الشركات التابعة للمجموعة السعودية، وذلك نظرًا لأن المجموعة السعودية شركة قابضة ليس لديها أنشطة تشغيلية، أو مصدر دخل، أو أصول خاصة بها غير الأسهم التي تملكها في شركاتها المدارة بصورة مشتركة، لاسيما: شركة إس-كيم، والشركة السعودية للبوليمرات، وشركة أروماتكس للتوزيع، وشركة بوليمرات الخليج للتوزيع. يُحدد نطاق الإفصاح عن بيانات أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى المجموعة بشكل فردي.

صحة البيانات

راجع فريق المجموعة السعودي جميع البيانات الواردة في هذا التقرير داخليًا، وبذل جميع الجهود اللازمة لضمان دقة المعلومات المُدرجة لاستخلاص رؤية شاملة وصحيحة عن أداء المجموعة السعودية في مجال الاستدامة.

المبادئ التوجيهية لإعداد التقرير

أعدّ هذا التقرير وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير والمبادئ التوجيهية لإعداد تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاصة بالسوق المالية السعودية (تداول)، وأخذت جميع المعايير والتطلعات الأخرى المتعلقة بالاستدامة بعين الاعتبار، بما في ذلك تحقيق أهداف رؤية المملكة لعام 2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، بالإضافة إلى توقعات وكالات تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

الأولويات العالمية والوطنية

تسعى المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي في تقرير الاستدامة الأول لها إلى إبراز جهودها الرامية لدعم تطلعات رؤية المملكة لعام 2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs). وقد استُخدمت أيقونات أهداف التنمية المستدامة في مختلف أقسام هذا التقرير للإشارة إلى الجهود التي نبذلها سعيًا لتحقيق هذه الأهداف.



معلومات التواصل

نرحب بكافة استفساراتكم أو ملاحظاتكم أو مقترحاتكم فيما يخص محتوى هذا التقرير.

لا تتردوا في التواصل معنا على:

ir@siig.com.sa

[/http://www.siig.com.sa](http://www.siig.com.sa)

البيانات الاستشرافية

قد يتضمّن هذا التقرير بيانات ومعلومات استشرافية عن المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي والشركات التابعة لها. وقد تشمل هذه البيانات الخطط والأهداف والغايات المتعلقة بخطط الشركة والشركات التابعة لها ونواياها وتطلعاتها وأهدافها، بالإضافة إلى بيانات استشرافية حول المنتجات والخدمات والعمليات التشغيلية والأداء المستقبلي. وفي حين تؤمن المجموعة السعودية بأن هذه البيانات تتسم بالمعقولية، فإن جميع البيانات والمعلومات الاستشرافية تستند إلى الافتراضات الحالية فيما يتعلق بالتكلفة والموارد اللازمة لتحقيق المستهدفات المستقبلية، ما يشير إلى أن هذه البيانات قد تظل عرضة للمخاطر والتقلّبات التي قد تكون خارجة عن سيطرة الشركة أو يصعب التنبؤ بها. ويمكن تحديد البيانات الاستشرافية من خلال إدراج مصطلحات مثل "تخطط"، و"تتوقع"، و"تهدف"، و"سوف"، و"الاستراتيجية"، و"المستهدف"، و"التطلع" وغيرها من الكلمات أو العبارات المشابهة.

كلمة الرئيس التنفيذي

يسرني باسم المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي أن أقدم لكم تقرير الاستدامة السنوي الأول للشركة ، إذ يعكس هذا التقرير التزام مجموعتنا الراسخ بإحداث أثر إيجابي على البيئة والمجتمع والاقتصاد الإقليمي، مع ضمان تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة.

ويبرز هذا التقرير التقدم الذي أحرزته المجموعة خلال عام 2024 لتحقيق بعض أولوياتها الأكثر أهمية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، كما يستعرض الخطوات التي تتخذها لمواءمة أعمالها مع رؤية المملكة لعام 2030 وتعزيز النمو المستدام للمجموعة وللمنطقة بأسرها. وفي هذا الصدد، يحدونا الفخر بأن نكون جزءًا من التزام المملكة العربية السعودية الراسخ بتطبيق مبادئ الاستدامة باعتبارها قوة دافعة لعجلة النمو الاقتصادي والبيئي والاجتماعي بالمملكة.

وفي عام 2024، شرعنا في وضع إطار استدامة متكامل للمجموعة، مع مراعاة احتياجات أصحاب المصلحة وأداء الأعمال بالشركة وأولوياتهم ومصالحهم. وتجدر الإشارة إلى أن هذا الإطار يُقسّم أهم أولوياتنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى أربع ركائز: حماية البيئة، والاستثمار في العنصر البشري، ودمج التميز، وقيادة التحول الرقمي. وتوفر هذه الركائز هيكلًا للتركيز على الاستدامة وإدارتها على مستوى أنشطة مجموعتنا وتتبع الأداء بناءً على أولوياتنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

بصفة المجموعة السعودية شركة قابضة تتبع لها عدة شركات في قطاع البتروكيماويات، تركز المجموعة السعودية بشدة على إدارة الأثار البيئية المترتبة، ولذلك، نحث جميع شركاتنا التابعة على اتخاذ تدابير واضحة لإدارة أثارها البيئية، بما يشمل قطاعات المناخ والطاقة والموارد وجودة الهواء. فعلى سبيل المثال، تتخذ شركة إس-كيم تدابير فعالة لتقليل استخدام الموارد والنفايات باعتبارها أكبر شركة تابعة لنا.

وفي إطار سعينا الدائم لتعزيز استدامة أعمالنا الرئيسية، أطلقت المجموعة السعودية مؤخرًا استراتيجية التنوع المصممة خصيصًا لتوسيع ممتلكات المجموعة ونطاق عملها في قطاعات جديدة بهدف معالجة التحديات العالمية الجديدة والناشئة مثل الطاقة وإمدادات الغذاء، وبالتالي تعزيز النمو المستدام وفرص الاستثمار والابتكار الجديدة داخل المملكة العربية السعودية. وسعدنا بتكليف هذا الجهد في عام 2023 بالإعلان عن استثمارنا في شركة يونيبايو العالمية (Unibio International) الرائدة عالميًا في قطاع تقنيات البروتين الحيوي، كما أننا نعمل حاليًا على دراسة فرص أخرى لدعم الابتكار المستدام.

وانطلاقًا من إيماننا الراسخ بأن موظفينا هم الركيزة الأساسية لنجاح أعمالنا والقوة الدافعة لتلبية تطلعاتنا الأوسع نطاقًا في مجال الاستدامة، فإننا نبحت باستمرار عن الفرص المحتملة لتعزيز تنمية رأس المال البشري وبناء علاقات مفتوحة وشفافة قائمة على الثقة مع جميع أصحاب المصلحة، ما يضمن لعمالنا خوض تجارب استثنائية. وفي عام 2024، ظلت نسبة السعودة مرتفعة في شركتنا، فضلاً عن تركيزنا على زيادة عدد الموظفين في المجموعة السعودية والشركات التابعة لها، كما واصلنا الحفاظ على غرس ثقافة السلامة الرائدة في القطاع، إذ حافظت الشركات التابعة للمجموعة السعودية على سجلات سلامة متميزة.

وفي هذا السياق، ندرك أن تحقيق أهداف النمو المستدام وتلبية أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمجموعة السعودية بفعالية يتطلب رفع مستوى دمج المبادئ والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الشركات المدارة بصورة مشتركة ضمن محفظة المجموعة. وتحقيقًا لهذه الغاية، تسعى المجموعة إلى وضع هيكل حوكمة مُحكم وإطار استدامة راسخ، فضلاً عن دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في استراتيجيتنا المؤسسية.

يتمثل جزءًا من هذه العملية في إعداد تقارير منتظمة عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، التي تؤدي دورًا محوريًا في تتبع التقدم المحرز وقياس الأداء، وتحديد مجالات التحسين في المجموعة السعودية والشركات التابعة لها، كما تعزز هذه التقارير مبدأ الشفافية بتمكين المجموعة السعودية من التواصل مع أصحاب المصلحة بشأن مبادراتها وإنجازاتها ومراحلها الرئيسية، ما يسهم في بناء الثقة ويظهر التزام المجموعة بتحقيق الاستدامة طويلة الأمد.

ولدعم هذه العملية في عام 2024، لا زلنا ملتزمين التزامًا تامًا بتطبيق المعايير الراسخة للحوكمة وإدارة سلسلة الإمداد، إذ أننا نعمل جاهدين لضمان امتثال الشركات التابعة للمعايير ذاتها. ولا يقتصر تركيزنا المشترك على تطبيق أفضل المعايير، بل تنفيذ أنشطتنا ذات الأثر الاجتماعي، بما في ذلك كيفية خدمة المجتمعات التي نمارس أنشطتنا فيها ودعمها. وفي العام الماضي، أعلننا بفخر عن توسيع نطاق دعمنا لمجموعة من المنظمات الخيرية والتعليمية والمجتمعية التي تشاركنا التزامنا بإحداث تغيير إيجابي والنهوض بمستوى رفاهية مجتمعاتنا والعالم بأسره.

وبعين ملؤها الأمل نحو المستقبل، ستظل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات تؤدي دورًا محوريًا في استراتيجية الشركة. ولتحقيق قيمة مستدامة للمجموعة وأصحاب المصلحة، لا بد من الاستفادة من مرونتنا لاغتنام الفرص التي تتوافق مع قيمنا ونقاط قوتنا. بالإضافة إلى ذلك، لا تزال تعد عملية وضع أهداف واقعية، وتحديد الفرص المحتملة للتحسين، ورفع مستوى مشاركة أصحاب المصلحة بنشاط وفعالية من خلال التواصل معهم بانتظام وشفافية محاور رئيسية في مسيرتنا نحو التقدم.

بالإضافة إلى ما سبق، فإننا نفخر بكوادرنا وشراكتنا مع المؤسسات الحكومية والعملاء والموردين، وبالتقدم الذي أحرزناه نحو تحقيق أهدافنا حتى الآن. وندرك أن هناك الكثير من العمل الذي يتعين علينا إنجازه، ونتعهد بالتزامنا بمواصلة اتباع النهج ذاته القائم على النتائج، الذي يمثل أساس نجاحنا حتى الآن.

ونتطلع إلى مشاركة مزيد من التقدم معكم في التقارير المستقبلية. وفي الختام، نود أن نشكركم على دعمكم المستمر للمجموعة السعودية للاستثمار الصناعي.

عبدالرحمن بن صالح السماعيل

الرئيس التنفيذي



نبذة عن الشركة

تفخر المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي بكونها واحدة من أولى شركات البتروكيماويات المملوكة للقطاع الخاص في المملكة العربية السعودية. وقد تأسست المجموعة بوصفها شركة مساهمة عامة سعودية، ويقع مقرها في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، سجل تجاري رقم 1010139946 بتاريخ 1 يناير 1996م.

ويتمثل الغرض من تأسيس المجموعة في الاستثمار في قطاع البتروكيماويات لتحقيق مستقبل أفضل للشركة ومساهمتها وعمالها وللمملكة بأسرها. وسعيًا لتحقيق هذه الغاية، تحرص المجموعة على الاستفادة من الشراكات الاستراتيجية المبرمة مع الشركات الرائدة في هذا المجال، واستخدام موارد المملكة الطبيعية على أفضل وجه، واستغلال الميزة التنافسية المتوفرة للشركة.

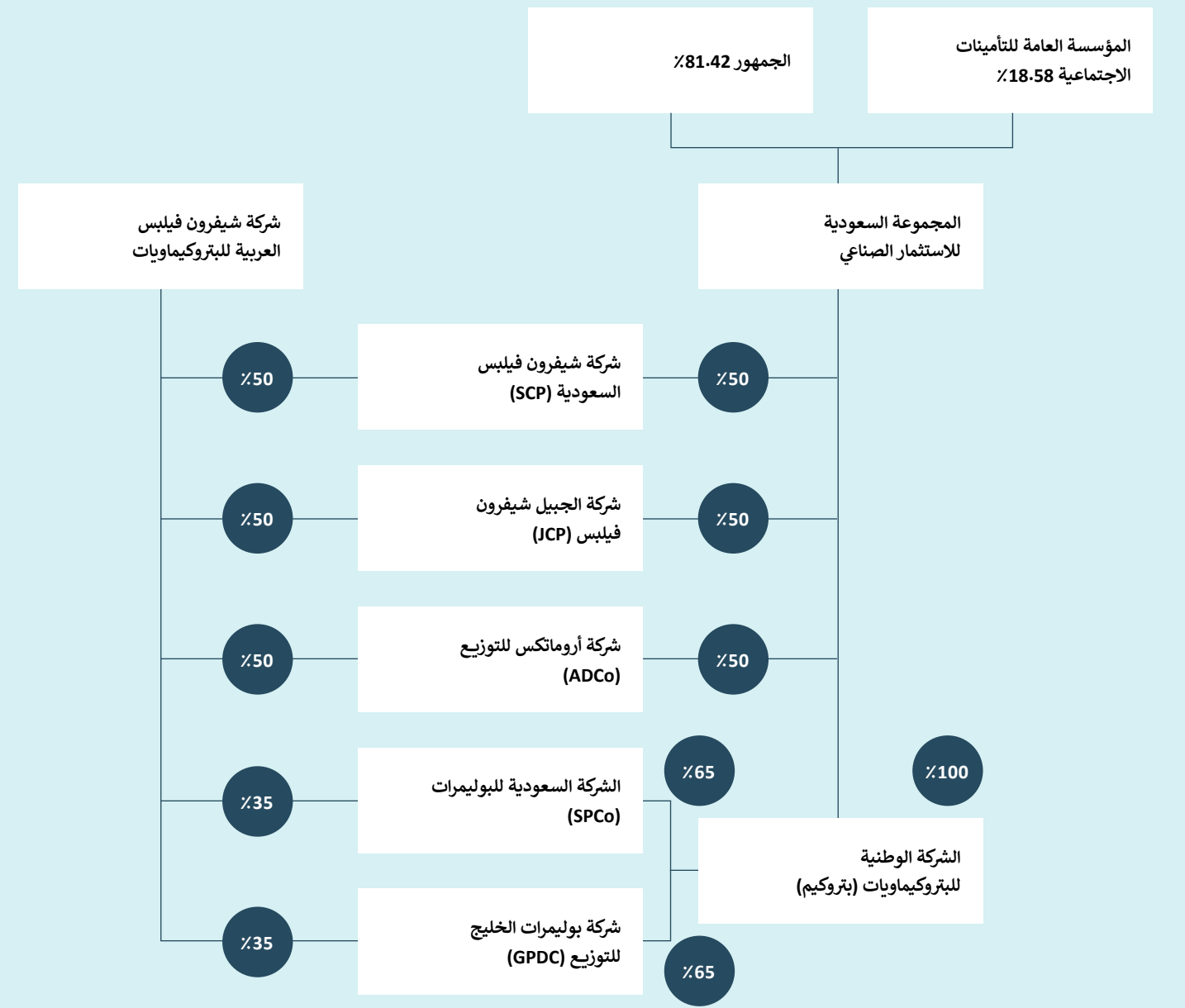
وبعد إدراج أسهمها في السوق المالية السعودية (تداول) في عام 2004م، تعد المجموعة حاليًا واحدة من الشركات الرائدة في مجال تنمية، وتطوير القاعدة الصناعية للمملكة، لاسيما في الصناعات البتروكيماوية. وتعد المجموعة إحدى أكبر شركات البتروكيماويات بالمملكة وإحدى أكبر الشركات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من حيث قيمتها السوقية الافتراضية البالغة 12.6 مليار ريال سعودي في 31 ديسمبر 2024، وإجمالي طاقة إنتاجية افتراضية مجمعة تبلغ 6.3 مليون طن سنويًا في 31 ديسمبر 2024.

وقد نما رأس مال المجموعة عن طريق رسملة الأرباح، واكتتابات حقوق أولوية، وارتفاع رأس مالها إلى (7,548) مليون ريال. وتقتصر أعمال المجموعة حاليًا على الاستثمار في شركاتها المدارة بصورة مشتركة لإنتاج البتروكيماويات التالية: السايكلوهكسان، والستايرين، والمركبات العطرية، والبروبلين، والبولي إيثيلين، والبولي بروبيلين، والهكسين-1، إذ تستخدم هذه المواد في صناعة العديد من المنتجات التي تدخل في حياتنا اليومية. وتحرص المجموعة السعودية على التزامها بأعلى معايير الجودة في الإنتاج والمحافظة على البيئة، وسلامة موظفيها والمجتمعات من خلال استثماراتها وأعمالها.



الشركات التابعة

يوضح الرسم البياني أدناه نسبة ملكية المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي في مشاريعها المدارة بصورة مشتركة والتابعة بنهاية عام 2024، وكذلك نسب كبار المساهمين في المجموعة:



أنشطة

الشركات التابعة	شركة شيفرون فيليبس السعودية	شركة الجبيل شيفرون فيليبس	شركة أروماتكس للتوزيع	الشركة السعودية للبوليمرات	شركة بوليمرات الخليج للتوزيع
نسبة الملكية	• 50٪ المجموعة السعودية • 50٪ شركة شيفرون فيليبس العربية	• 50٪ المجموعة السعودية • 50٪ شركة شيفرون فيليبس العربية	• 50٪ المجموعة السعودية • 50٪ شركة شيفرون فيليبس العربية	• 65٪ المجموعة السعودية عن طريق بتروكيم • 35٪ شركة شيفرون فيليبس العربية	• 65٪ المجموعة السعودية عن طريق بتروكيم • 35٪ شركة شيفرون فيليبس العربية
سنة التأسيس	1996	2003	2020	2007	2011
كيان الشركة	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة
مقر الشركة	الجبيل	الجبيل	دبي	الجبيل	دبي
رأس المال	244 مليون ريال	484 مليون ريال	100 ألف درهم إماراتي	1،406 مليون ريال	2 مليون درهم إماراتي
نشاط الشركة	إنتاج أنواع الوقود السائل، صناعة الكيماويات العضوية، إنتاج الغازات الأولية، إنتاج أنواع الوقود الغازية إنتاج البنزين والسايكلوهكسان والمركبات العطرية	إنتاج أنواع الوقود السائل، صناعة الكيماويات العضوية، صناعة الهروبيلين إنتاج الستايرين والهروبيلين	تجارة البتروكيماويات (بيع وتوزيع وتسويق منتجات شيفرون فيليبس السعودية وشركة الجبيل شيفرون فيليبس خارج المملكة)	صناعة العناصر الكيميائية صناعة البلاستيك في أشكالها الأولية الصناعة التحويلية إنتاج زيوت الإنارة صناعة الهروبيلين صناعة البولي أثيلين والبولي بروبيلين وهكسين-1	تجارة البتروكيماويات (بيع وتوزيع وتسويق منتجات الشركة السعودية للبوليمرات خارج المملكة)
بداية الإنتاج	2000م	2008م	بداية التوزيع في عام 2020م	2012م	بداية التوزيع في عام 2012م
الطاقة الإنتاجية (ألف طن بالسنة)	البنزين 835 السيكلوهكسان 290 المركبات العطرية 780	ستايرين 730 بروبيلين 150	توزيع منتجات السيكلوهكسان والستايرين	بولي إيثيلين 1،100 بولي بروبيلين 400 هكسين 100 بروبيلين 40	توزيع منتجات البولي إيثيلين، البولي بروبيلين، الهكسين-1، والبروبيلين

نتائج عام 2024م

معدل التشغيل	79٪	85٪	--	101٪	--
المبيعات السنوية (مليون ريال)	4،729	5،544	--	5،958	5،100
التوزيع الجغرافي للمبيعات	◀ داخل المملكة 21٪ ◀ آسيا 21٪ ◀ الشرق الأوسط 26٪ ◀ أوروبا وإفريقيا 33٪	◀ داخل المملكة 21٪ ◀ آسيا 21٪ ◀ الشرق الأوسط 26٪ ◀ أوروبا وإفريقيا 33٪		◀ داخل المملكة 16٪ ◀ آسيا 42٪ ◀ الشرق الأوسط 11٪ ◀ أوروبا وإفريقيا 31٪	
صافي الدخل (مليون ريال)	385	(215)	60	30	102
حصة المجموعة من صافي الأرباح (مليون ريال)	215	(122)	30	17	66



الاستدامة في المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي

إن التزام المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي بتطبيق أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات متأصل في ثقافتها وفي كل شركة من الشركات التابعة لها. وباعتبارها شركة قابضة لا تمارس أي أنشطة تشغيلية، يستند تأثيرها المباشر في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل أساسي إلى الأنشطة التشغيلية التي تؤديها الشركات التابعة لها. وبالتالي، تلتزم المجموعة السعودية التزامًا تامًا بإدارة أداء الاستدامة الاستراتيجية على مستوى المجموعة، فضلاً عن تقديم الإرشاد والدعم والتوجيه اللازم لجميع الشركات التابعة لها.

نهجنا المُتبَع لتحقيق الاستدامة

في عام 2023، بدأت الشركة في وضع استراتيجية شاملة للاستدامة على مستوى المجموعة مصممة خصيصًا لتوفير خارطة طريق تشغيلية، وتحديد مستهدفات الأداء، وتقديم التوجيهات بشأن الفرص الاستثمارية المستقبلية في مشاريع أكثر استدامة.

لمحة عن الشركات التابعة

تلتزم شركة إس-كيم، التي تعد أكبر شركة مدارة بصورة مشتركة للمجموعة السعودية، التزامًا تامًا بحماية البيئة والعمل على الحد من استخدام الطاقة والمياه والمواد الخام، وكذلك تقليل الانبعاثات والنفايات. وتطبق شركة إس-كيم استراتيجية الاستدامة، كما أنها تنشر تقرير الاستدامة الخاص بها سنويًا بما يتماشى مع التزام المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي بمبادئ الشفافية.

تقييم الأهمية النسبية

أجرت المجموعة السعودية في عام 2023 تقييمًا للأهمية النسبية استنادًا إلى منهجية المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وذلك لتحديد تأثيرات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وفهمها وترتيب أولوياتها الأكثر أهمية للمجموعة وأصحاب المصلحة. وشمل التقييم مراجعة شاملة لأولويات الشركة ونقاط قوتها وفرصها، بالإضافة إلى مراجعة استراتيجية نمو المجموعة وبيانات الاستدامة والتقارير السنوية، والموضوعات ذات الأهمية النسبية الحالية. علاوة على ذلك، تضمن تحليل موقف المجموعة حيال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مراجعة لمدى توافقها مع المعايير العالمية والإقليمية، بما يشمل المبادرة العالمية لإعداد التقارير، والمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (معايير مجلس محاسبة معايير الاستدامة)، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، والمبادئ التوجيهية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للسوق المالية السعودية (تداول)، فضلًا عن مراعاة الأولويات الوطنية مثل رؤية المملكة لعام 2030 والالتزام المملكة بتحقيق مستهدف الحياد الصفري 2060.

وسلط التقييم الضوء على قائمة أولية من الموضوعات ذات الأهمية النسبية والآثار المرتبطة بها الأكثر صلة بالشركة وأصحاب المصلحة. وبإدراك ذلك إشراك أصحاب المصلحة الداخليين في التحقق من صحة هذه الموضوعات وترتيبها حسب الأولوية. وتخطط المجموعة حاليًا لتوسيع نطاق المشاركة ليشمل إشراك أصحاب المصلحة الخارجيين في عملية تقييم الأهمية النسبية مستقبلاً. وقد رُتبت أولويات القائمة النهائية للموضوعات ذات الأهمية النسبية حسب نطاق التأثيرات الفعلية والمحتملة وحجمها واحتمالية حدوثها.

الحوكمة وأخلاقيات ممارسة الأعمال	
الصحة والسلامة المهنية	
الأداء الاقتصادي	
التغير المناخي وإدارة الطاقة	
تنمية رأس المال البشري	
التنوع والإنصاف والشمول	
التعامل مع الموارد وكفاءتها	
إدارة سلسلة الإمداد	
جودة الهواء والانبعاثات	
سرية البيانات وتأمينها	
استقطاب المواهب واستبقاءها	
التحول الرقمي والتقدم التقني	
تجربة العملاء	
إدارة النفايات	
إدارة المياه	
المشاركة المجتمعية	
تطوير المنتجات المستدامة	
التنوع البيولوجي وحماية النظام البيئي	

إطار الاستدامة

استخدمنا المبادئ والمعلومات المستخلصة من تقييم الأهمية النسبية لدينا لوضع إطار الاستدامة. ويحدد هذا الإطار النهج الشامل الذي تتبعه المجموعة السعودية في تحقيق الاستدامة والقائم على أربع ركائز رئيسية كالتالي:

حماية البيئة

تركز هذه الركيزة على التزامنا تجاه البيئة وتعزيز ممارسات الأعمال المسؤولة.



ح

الاستثمار في العنصر البشري

تؤكد هذه الركيزة على التزامنا بتمكين الأفراد، وتعزيز التنوع، ودعم المجتمعات التي نمارس أعمالنا فيها.



ا



د

دمج التميز

تعكس هذه الركيزة التزامنا المستمر بالقيادة الأخلاقية، والشفافية، والحوكمة المسؤولة.

قيادة التحول الرقمي

تركز هذه الركيزة على التقدم التقني وتطوير المنتجات المستدامة.



ق

يتمحور محتوى هذا التقرير حول هذه الركائز الأربع لتوفير سياق شامل ومبادئ حول الموضوعات ذات الأهمية النسبية التي تشملها كل ركيزة، والطرق التي تعمل بها المجموعة على دفع عجلة التحسين المستمر في كل مجال.

إشراك أصحاب المصلحة

تدرك المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي أن التواصل والمشاركة أمران أساسيان لبناء الثقة والشراكة مع أصحاب المصلحة وضمان مراعاة وجهات نظرهم واهتماماتهم وأولوياتهم وتلبيةها في عمليات اتخاذ القرار ووضع الاستراتيجيات على مستوى المجموعة. تُحدد المجموعة أصحاب المصلحة الرئيسيين مثل الشركات التابعة، ومساهميننا، وموظفينا، وعملائنا، وموردينا، والمستثمرين، والهيئات التنظيمية/الحكومية، والجمعيات الصناعية، والمجتمعات التي نعمل فيها. ولذلك، نحرص على تشجيع جميع أصحاب المصلحة على مشاركة ملاحظاتهم وتعقيباتهم والتواصل مع المجموعة بصورة استباقية، إذ أننا نقدم لهم تقارير دورية ونتواصل معهم بصفة منتظمة لتعزيز المشاركة المستمرة معنا.



حماية البيئة

تحقق المجموعة الأثر البيئي الرئيسية من خلال الشركات التابعة لها. ولذلك، تهدف المجموعة إلى إدارة أثرها البيئي الجماعي والتخفيف من حدته عن طريق دمج الممارسات المستدامة في أعمال الشركات التابعة لها. تتركز جهودنا على القضايا البيئية ذات الأهمية النسبية التي نُحَقِّق فيها أكبر تأثير مباشر ونمتلك أعلى قدرة على إحداث تغيير إيجابي، ما يضمن توجيه جهودنا نحو بناء مستقبل أكثر استدامة لجميع أصحاب المصلحة.

في هذا التقرير

11	نهجنا المُتبَّع
13	تغير المناخ وإدارة الطاقة
14	إدارة النفايات
15	إدارة المياه
16	جودة الهواء والانبعاثات
16	التنوع البيولوجي وحماية النظام البيئي

حماية البيئة

انطلاقاً من إدراكنا بأن التحسين المستمر للأداء البيئي في مجموعتنا يمثل أحد الطرق الأساسية التي يمكننا من خلالها تأمين مستقبل أعمالنا ودعم تحقيق أهداف رؤية المملكة لعام 2030، ومبادرة الحياد الصفري السعودي 2060، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، تتمثل الخطوة التالية في رحلة الاستدامة للمجموعة السعودية في استكمال جهود وضع استراتيجية بيئية قائمة على إطار استدامة المجموعة.

ونعمل حالياً على تنقيح هذه الاستراتيجية، التي ستسهم في رسم خارطة طريق وأهداف لمواصلة تحسين الأداء البيئي للمجموعة، فضلاً عن وضع خطط عمل ومستهدفات بيئية مفصلة.

باعتبارها أكبر شركة ضمن محفظة المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي، تتولى شركة إس-كيم الإدارة بصورة مشتركة المسؤولية عن معظم الآثار البيئية للمجموعة. ولإدارة هذه الآثار بما يتماشى مع استراتيجية المجموعة وأهدافها للاستدامة، وضعت شركة إس-كيم استراتيجية بيئية الواضحة، التي تحدد أهدافها وخارطة طريقها، بالإضافة إلى إعداد خطط عمل مفصلة لتحقيق مستهدفات الأداء البيئي الرئيسية.

بالإضافة إلى ما تقدّم، تركز شركة إس-كيم جهودها على الموضوعات البيئية الأكثر أهمية للشركة وأصحاب المصلحة، بما يشمل التغير المناخي وإدارة الطاقة وإدارة النفايات وإدارة المياه وجودة الهواء والانبعثات الكربونية. وترد التفاصيل الكاملة عن استراتيجية الاستدامة لشركة إس-كيم، ومبادراتها، واستثماراتها، والتقدم الذي أحرزته نحو تحقيق مستهدفات الأداء البيئي الرئيسية لكل من هذه المجالات في تقرير استدامتها السنوي.

لمحة عن الشركات التابعة

وضعت الشركات التابعة للمجموعة السعودية أو هي في طور وضع أهدافها الخاصة بالأداء البيئي وتحديد أولوياتها البيئية بما يتوافق مع القضايا البيئية الأكثر صلة بعملياتها التشغيلية.

شركة إس-كيم

- ▶ تنفيذ مبادرات توفير الطاقة لتقليل كثافة استهلاك الطاقة في المواقع
- ▶ تقليل انبعاثات غازات الدفيئة
- ▶ تقليل حجم النفايات العادية المُنتجة على مستوى الموقع

شركة بوليمرات الخليج للتوزيع وشركة أروماتكس للتوزيع (مراكز توزيع)

- ▶ تعزيز التواصل مع العملاء الداخليين والخارجيين، ما يضمن تحسين رضا العملاء وتسريع وتيرة حل شكاوى العملاء
- ▶ مراقبة الشحنات البحرية والبرية وتتبعها لضمان التسليم في الوقت المحدد، والحدّ من حالات التأخير والحفاظ على كفاءة سلسلة الإمداد
- ▶ اختيار مقدمي الخدمات الخارجيين والعمل معهم، بما يشمل مقدمي خدمات المستودعات، ومقدمي خدمات الخزانات، وشركات النقل البحري الكبرى التي تعطي الأولوية للاستدامة

السياسات البيئية

تضع المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي سياسات بيئية محددة تنطبق على جميع الشركات التابعة لها وعلى مقاوليها من الباطن ومورديها. وتشمل هذه السياسات العديد من المبادرات الخاصة بممارسات التصنيع الخضراء وإجراءات إدارة الطاقة وتدابير حماية البيئة.



لمحة عن الشركات التابعة

تمتلك شركة إس-كيم نظام إدارة بيئية مُعتمد وفق معيار الآيزو رقم 14001، والذي يوفر إطارًا راسخًا لإدارة الإجراءات البيئية والتشغيلية والصيانة في الشركة لضمان الامتثال للمعايير الإقليمية والعالمية المعمول بها.



تغير المناخ وإدارة الطاقة

إدراكًا منها بأن نهجها المتبع في إدارة الطاقة يؤثر تأثيرًا مباشرًا على انبعاثات غازات الدفيئة، تركز شركة إس-كيم بشدة على خفض الانبعاثات من خلال دمج حلول الطاقة المتجددة وتحسين كفاءة الطاقة.

ففي عام 2023، تعاونت الشركة مع المركز السعودي لكفاءة الطاقة بغية الحد من استهلاك الطاقة وتحسين كفاءة إنتاجها العام، ما أدى إلى انخفاض استهلاك طاقة البخار لديها بنسبة 1.9٪ في عام 2023. وتجدر الإشارة إلى أن الشركة تمتلك فريقًا متخصصًا في مجال الطاقة والذي يجتمع شهريًا لمناقشة المبادرات الجديدة وتقييم أداء كثافة الطاقة في الموقع.

أجرت شركة إس-كيم حملة شاملة على مستوى الموقع لنظام إدارة الاستدامة والطاقة بهدف إشراك موظفيها في طرق تحسين أدائها في مجال الطاقة، بما يشمل تحديد فرص خفض انبعاثات غازات الدفيئة وكثافة الطاقة، وتحسين أداء عمليات التصنيع لديها.

البخار المستهلك

مليون وحدة حرارية بريطانية



غاز الوقود المستهلك

مليون وحدة حرارية بريطانية



استهلاك الطاقة الكهربائية

كيلو واط/ساعة



* تمت إعادة صياغة الرقم بناءً على مدخلات نظام ساب (SAP) لدى شركة إس-كيم.

انبعاثات غازات الدفيئة

طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون



● انبعاثات غازات الدفيئة أو غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1)
● انبعاثات غازات الدفيئة أو غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة (النطاق 2)



7.63%

انخفاض في استهلاك طاقة البخار
في عام 2024

إجمالي:
4,379,894

إجمالي:
4,692,849

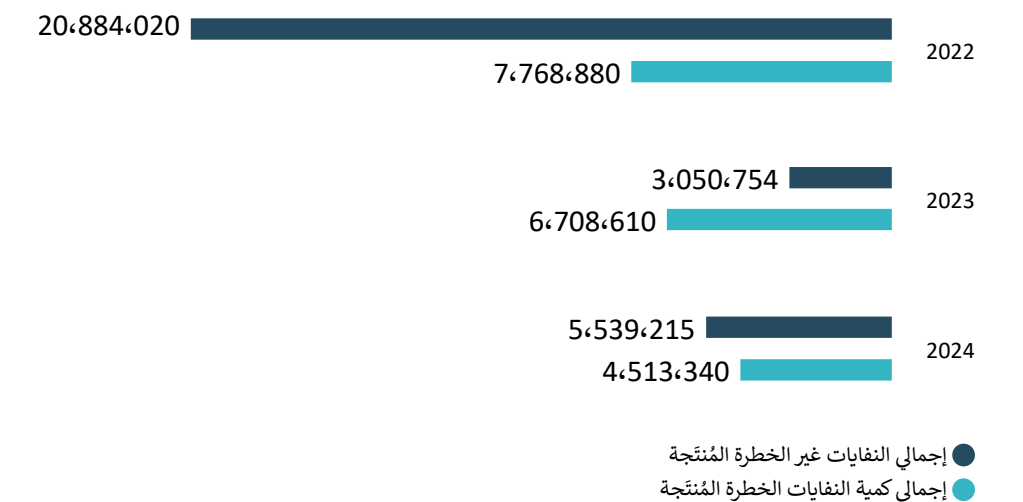
إجمالي:
4,255,588

إدارة النفايات

لا يزال يعدّ التقليل المستمر للنفايات العادية في الموقع أولوية ثابتة لشركة إس-كيم.

فإلى جانب إيجاد طرق للحد من استهلاك المواد منذ البداية، تولي الشركة اهتمامًا خاصًا بإعادة تدوير النفايات كعنصر أساسي في منظومة عملياتها، ويشمل ذلك إعادة تدوير زيوت التزييق، والنفايات الزيتية التي تحتوي على نسبة أكثر من أو تساوي 5٪ من الهيدروكربونات، وخردة المعادن الكاوية المستهلكة، والخردة البلاستيكية، والنفايات الإلكترونية من خلال مرافق إعادة التدوير المعتمدة من الهيئة الملكية للجبيل وينبع. وفي عام 2024، وُزّع 332.74 طن متري لإعادة التدوير خارج الموقع، منها 322.74 طن متري لاستعادة الهيدروكربونات و10 أطنان للنفايات الإلكترونية.

إدارة النفايات كغم



إدارة المياه

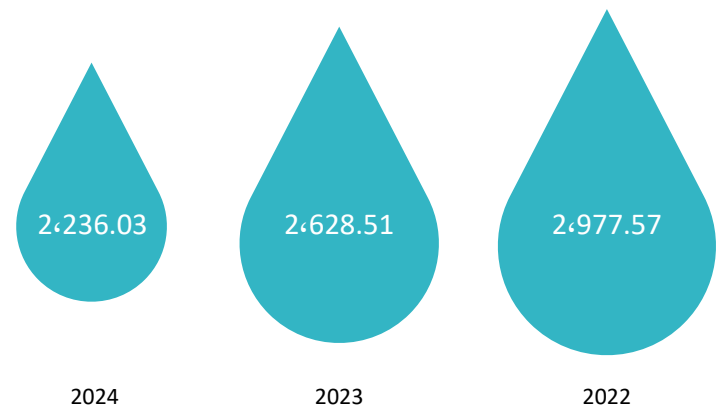
تُعد الموازنة بين استخدام المياه لتلبية الاحتياجات التشغيلية وجهود الحفاظ عليها محورًا تركّز عليه شركة إس-كيم بشكل مستمر، إذ ينتج الأثر المائي الأساسي عن عمليات التبريد التي تؤديها الشركة، وخاصة إعادة تصريف مياه البحر المسخنة إلى البيئة.

ولمواصلة تحسين أداء إدارة المياه لديها، عكفت الشركة على تعزيز تعاونها على مدى السنوات العديدة الماضية مع المستخدمين الرئيسيين لتقليل استخدام كل من مياه البحر والمياه المحلاة في التبريد وإنتاج البخار، فضلًا عن إدارة عملية التخلص من النفايات السائلة. وقد أسفرت هذه الجهود عن انخفاض استهلاك المياه الصالحة للشرب بنسبة 14.93٪ وانخفاض استهلاك مياه البحر بين عامي 2023 و2024 بنسبة 3.16٪.

وتتطلب هذه العملية مراقبة دقيقة واستخدام استراتيجيات وتقنيات مبتكرة للتخفيف من حدة الأثر البيئي المحتمل، بما فيها نظام تبريد مياه البحر ونظام المياه الخام. بالإضافة إلى ما سبق ذكره، تلتزم الشركة التزامًا تامًا بسياسة مرافق للمياه الصالحة للشرب ومياه البحر المبردة، كما أنها تدير مياه الصرف الصناعي وفقًا للوائح التي وضعتها الهيئة الملكية.

في عام 2024، انخفض إجمالي سحب المياه لدى شركة إس-كيم بنحو 3.3٪، ويُعزى ذلك إلى تحسين ممارسات إدارة المياه وتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية. وتراجع معدل زيادة سحب المياه التي سجلت في عام 2023 بفضل نجاح الشركة في تنفيذ استراتيجيات لتقليل اعتمادها على مصادر مياه البحر والمياه الصالحة للشرب. بالإضافة إلى ذلك، شهد محتوى الهيدروكربونات في تصريف المياه إلى البيئة انخفاضًا إلى 68 طنًا، ما يعكس فاعلية الإجراءات التي اتخذتها الشركة للتخفيف من الأثر البيئي.

المياه الصالحة للشرب



نبذة عن إدارة المياه لدى شركة إس-كيم

إدارة المياه	الوحدة	2022	2023	2024
مياه البحر	ميغالترا	382,493.49	408,630.91	395,738.33
المياه الصالحة للشرب	ميغالترا	2,977.57	2,628.51	2,236.03
إجمالي سحب المياه	ميغالترا	385,471.06	411,259.43	397,974.36

تصريف المياه

محتوى الهيدروكربونات في تصريف المياه إلى البيئة	طن	73	76	68
---	----	----	----	----

التنوع البيولوجي وحماية النظام البيئي

تحمي شركة إس-كيم التنوع البيولوجي من خلال الالتزام باللوائح البيئية الصارمة الصادرة عن الهيئة الملكية للجبيل وينبع، بما يتماشى مع المعايير الدولية ورؤية السعودية لعام 2030.

وتشمل بعض التدابير الرئيسية التي تتخذها الشركة الامتثال للقوانين البيئية، والتخطيط الاستراتيجي للمواقع، وإجراء تقييمات شاملة للأثر البيئي، والمراقبة الدقيقة للهواء والمياه والنفايات والحياة البرية باستخدام تقنيات متطورة. ومن خلال هذه الجهود، تسعى الشركة إلى ضمان تقليل أثارها البيئية وضمان استدامة عملياتها بشكل عام.

جودة الهواء والانبعاثات

إلى جانب الجهود التي تبذلها شركة إس-كيم في خفض انبعاثات غازات الدفيئة او غازات الاحتباس الحراري من خلال مبادرات تحسين كفاءة الطاقة، تُجري أيضًا حملات اختبار بيئية منتظمة للكشف عن المخاطر المحتملة المتعلقة بجودة الهواء والانبعاثات الناتجة عن عمليات التصنيع والإنتاج والعمل على منعها.

ويشمل ذلك عمليات اختبار للمداخن وكشف التسرب وإصلاحه، يجريها سنويًا مقدمو خدمات معتمدين من جهات خارجية بما يتماشى مع شروط التصاريح البيئية والامتثال لجميع اللوائح البيئية المحلية. وفي إطار عملية التقدم بطلبات للحصول على التراخيص البيئية، تُقيم الشركة أيضًا جميع الجوانب البيئية المتعلقة بالهواء والماء والنفايات والضوضاء والمواد الخطرة وتضمن الامتثال للمتطلبات التنظيمية والبيئية المحلية المعمول بها.



الاستثمار في موظفينا

تلتزم المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي بتمكين موظفيها، وتعزيز التنوع، وتقوية المجتمعات التي تعمل فيها. ويُعد تركيزها على تنمية الكفاءات، وتحقيق رفاهية الموظفين، والشمولية في المجموعة بأكملها والشركات التابعة لها ركيزة أساسية لبناء شركة مرنة وقادرة على مواجهة التحديات المستقبلية. وتمثل هذه الجهود إحدى الطرق التي تعمل من خلالها على دعم أهداف التنمية المستدامة الرئيسية للأمم المتحدة وطموحات رؤية المملكة لعام 2030.

في هذا التقرير

18	نهجنا المُتبَّع
20	التنوع والإنصاف والشمول
21	استقطاب الكفاءات واستبقاءها
22	تنمية رأس المال البشري
23	الصحة والسلامة المهنية
24	المشاركة المجتمعية

الاستثمار في موظفينا

يرتكز نهجنا المتبع في الاستثمار في الأفراد والمجتمعات على التزامنا الراسخ بممارسات الأعمال الأخلاقية وحقوق الإنسان.

وفي هذا السياق، تلتزم المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي بممارسة أعمالها على نحو يظهر احترامنا لحقوق الإنسان لجميع موظفينا، إذ أننا حريصون على تحديد أي انتهاكات محتملة لحقوق الإنسان تنشأ عن أو قد تسببها أعمالنا، ومنعها وتخفيفها.

وتطبق المجموعة عدة سياسات لضمان التزامها المستمر بممارسات الأعمال الأخلاقية وحقوق الإنسان، بما فيها مدونة قواعد السلوك المؤسسي وسياسات مكافحة العبودية. وفي حين قد تختلف هذه السياسات وغيرها في المجموعة عن سياسات الشركات التابعة لها، تطلب من جميع شركاتها دومًا ضمان توافق سياساتها مع نوايا وأهداف والتزامات المجموعة. ويتولى مدير التدقيق الداخلي في المجموعة مهمة ضمان مواءمة سياسات الشركات التابعة مع سياسات المجموعة.



مدونة قواعد السلوك المؤسسي

يجب على جميع موظفي المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي والإدارة العليا وأعضاء مجلس الإدارة الالتزام بمدونة قواعد السلوك المؤسسي واتباع أي مبادئ توجيهية أو سياسات أخرى مطبقة على الشركة. وتحدد هذه المدونة معايير السلوك الخاصة بالمجموعة ويتعين على جميع الموظفين في المجموعة الامتثال لهذه المعايير والتصرف دائمًا بنزاهة، لاسيما في مكان العمل وعند تطبيق ممارسات الأعمال وعلى مستوى علاقات أصحاب المصلحة. بالإضافة إلى ذلك، تُحدّد السياسة واجبات أعضاء مجلس الإدارة المستقلين في المجموعة.

سياسة مكافحة العبودية

تلتزم المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي بسياسة تحظر عمالة الأطفال والمراهقين والعمل القسري وغيرها من أشكال العمل غير الطوعي، سواء كان العمل مدفوع الأجر أو غير مدفوع في مكاتبنا ومصانعنا، مع ضمان دفع الأجور القانونية لجميع موظفينا على نحو منصف وفي حينه وبشفافية تامة دون أي تمييز.



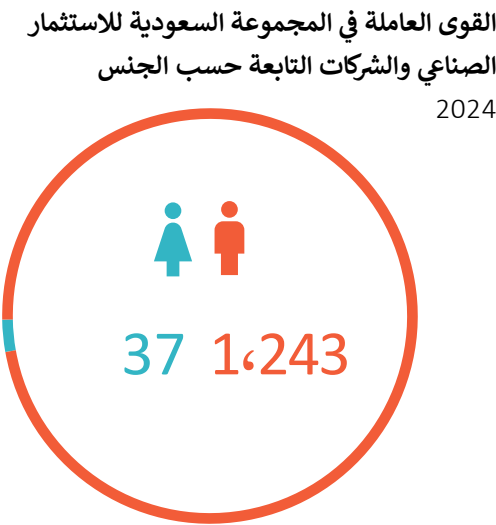
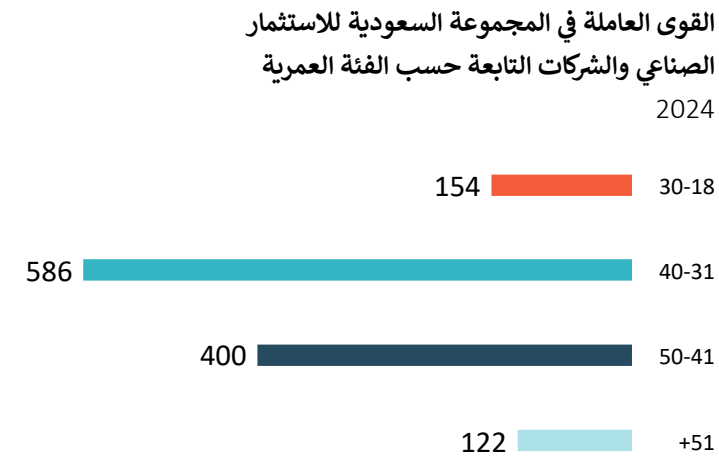
آليات التظلم

نظرًا لطبيعة أعمال المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي بوصفها شركة قابضة، تُدار جميع سياسات التظلم وآليات الإبلاغ عن الشكاوى على مستوى الشركات التابعة.





تشكيلة القوى العاملة									
الموظفون		المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي		شركة إس-كيم		شركة أروماتكس للتوزيع		شركة بوليمرات الخليج للتوزيع	
		2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
الموظفون بدوام كامل		28	28	1,229	1,265	3	3	20	20
القوى العاملة حسب الجنس		المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي		شركة إس-كيم		شركة أروماتكس للتوزيع		شركة بوليمرات الخليج للتوزيع	
عدد الموظفات بدوام كامل		3	3	25	20	1	1	8	8
عدد الموظفين الذكور بدوام كامل		25	25	1,204	1,245	2	2	12	12
عدد العمال غير الموظفين		المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي		شركة إس-كيم		شركة أروماتكس للتوزيع		شركة بوليمرات الخليج للتوزيع	
عدد المتعاقدين		0	0	222	339	0	0	1	1
القوى العاملة حسب الفئة العمرية		المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي		شركة إس-كيم		شركة أروماتكس للتوزيع		شركة بوليمرات الخليج للتوزيع	
30-18 عامًا		5	5	149	145	0	0	0	0
40-31 عامًا		7	7	566	636	3	3	10	10
50-41 عامًا		12	12	379	370	0	0	9	9
أكبر من 51 عامًا		4	4	116	114	0	0	2	2
التوطين		المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي		شركة إس-كيم		شركة أروماتكس للتوزيع		شركة بوليمرات الخليج للتوزيع	
نسبة الموظفين من المواطنين بدوام كامل		64%	64%	85%	100%	33%	33%	5%	5%



التنوع والإنصاف والشمول

نؤمن بأن تنوع بيئة العمل هو مفتاح النجاح، وأن احتضان موظفين متنوعين في مواهبهم ومهاراتهم وتجاربهم وثقافتهم يزيدنا قوة. وفي إطار خطة التوظيف التي وضعتها المجموعة، فإنها تلتزم بتحسين التنوع بين الفئات العمرية والجنسين دون أي تمييز على أساس العمر أو الجنس.

انطلاقاً من التزامنا بترسيخ مبدأ تكافؤ الفرص، وضعت المجموعة أيضًا سياسة تضمن لكل فرد مؤهل حق الحصول على الفرص دون تمييز، بغض النظر عن العرق أو الدين أو الجنس أو العمر أو الجنسية أو الحالة الصحية أو الذهنية أو أي اعتبارات أخرى محمية بموجب القانون. وتشمل هذه السياسة إدارة جميع إجراءات شؤون الموظفين، بما فيها التعويضات والمزايا وعمليات نقل الموظفين وتسريحهم من العمل واستدعائهم بعد التسريح، والتدريب والتعليم وتغطية الرسوم الدراسية وبرامج الترفيه وفقًا لجميع الأنظمة المعمول بها.

يتلقى موظفو المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي تدريبًا دوريًا حول التنوع والشمول. وتقدم الشركات التابعة للمجموعة تدريبًا مباشرًا لموظفيها - عند الاقتضاء - حول موضوعات التنوع والشمول.

لم تُسجَل

أي حوادث تمييز في عام 2024.



استقطاب الكفاءات واستبقائها

تلتزم المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي باستقطاب مجموعة متنوعة وواعدة من أفضل الكفاءات من مختلف أنحاء المملكة وخارجها، والعمل على استبقائها ضمن فرق عملها وشركاتها التابعة. ونحن نفخر بالتزامنا الراسخ بتهيئة بيئة عمل عادلة وشاملة وآمنة لجميع أعضاء المجموعة وشركاتها التابعة.

الذي من المقرر إطلاقه خلال عام 2025 بهدف زيادة استقرار وتعزيز قاعدة موظفينا.

وسعيًا لدعم المجموعة في استقطاب الكفاءات واستبقائها، تم تعديل سلم الرواتب في يناير من عام 2023، مما أثر إيجابًا وبشكل ملحوظ على الموظفين. وقد باشرنا في إعداد مشروع استبقاء الموظفين في عام 2023،



التوطين

في إطار دعمنا لأهداف رؤية المملكة لعام 2030 الرامية إلى تطوير الكفاءات المحلية وتعزيز القوى العاملة السعودية، تولي المجموعة وشركاتها التابعة الأولوية لتوظيف المواطنين السعوديين المؤهلين حينما تسمح الظروف بذلك. واعتبارًا من عام 2024، وصلت المجموعة إلى معدل توطين بلغ 64٪.



إجراء المقارنة المعيارية للأجور

لدعم جهودها المبذولة في استقطاب الكفاءات واستبقائها، تجري المجموعة مقارنة معيارية للأجور كل ثلاث إلى خمس سنوات لضمان تقديم تعويضات ومزايا تنافسية للموظفين. وتتيح لنا هذه العملية مواصلة توظيف الكفاءات المؤهلة، ووضع هيكل الرواتب بما يتماشى مع معايير القطاع التنافسية، وضمان زيادات الرواتب والحوافز والمكافآت المناسبة.

تنمية رأس المال البشري

في ظل وجود عدد محدود للغاية من الموظفين المباشرين، تتبع المجموعة نهجًا غير رسمي في إشراك الموظفين مرتكز على بناء علاقات وشركات تعاونية حقيقية مع كل فرد في مؤسستنا.

إلى جانب ما سبق، تتحمل جميع شركاتنا التابعة مسؤولية ضمان التواصل والمشاركة المنتظمة مع موظفيها وذلك في إطار التزام مجموعتنا بتعزيز بيئة عمل منفتحة وجاذبة وشاملة للجميع. وتتيح لنا هذه البرامج المجال لتقدير الموظفين على إسهاماتهم الإيجابية في نمونا الجماعي والمستدام ومكافأتهم.



تطوير الموظفين

تري المجموعة أن دعم جميع موظفيها لتنمية مسيرتهم المهنية في مختلف مراحل حياتهم يُعد جزءًا أساسيًا من مسؤوليتها تجاه الأفراد الذين يسهمون في نجاحها. ولذلك، فنحن نوفر حزمة من المزايا التنافسية، ونجري مراجعات سنوية للأداء، مع تقديم الدعم والموارد التي يحتاجها الموظفون.

تدريب القيادة والتطوير

تفخر المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي بتوفير فرص التعليم والتدريب التي يحتاجها الموظفون لتنمية مهاراتهم ومعارفهم وخبراتهم وتوسيعها، كما أنها تسعى إلى رفع مستوى خبرات وكفاءات موظفيها من خلال مجموعة متنوعة من البرامج التدريبية. وفي إطار التزامنا بالتعلم المستدام، يستطيع موظفونا الالتحاق بمجموعة متنوعة من برامج التدريب الحضرية والإلكترونية، بما فيها التدريب على رأس العمل، وبرامج التوعية، وتدريب المهارات والكفاءات.



نحرص على عقد اجتماعات ربع سنوية مع جميع موظفيها لمناقشة جوانب السلامة ومعالجة أي شواغل ذات صلة، بما فيها التعويضات، كما أننا نوفر منصة تواصل تتيح للموظفين تبادل أفكارهم وطرح أسئلتهم على مدار العام.

توفر المجموعة منصة تعليم إلكتروني لتمكين الموظفين من إكمال البرامج التدريبية الإلزامية، كما يُحدد لكل مدير مؤشر أداء رئيسي لضمان إتمام فريقه لهذه الجلسات.

بالإضافة إلى ذلك، تشمل خدمات وبرامج التطوير التي نقدمها ما يلي:

- برامج تطوير القيادة: تُعد هذه البرامج أساسية لتنمية الجيل القادم من القادة على مستوى المجموعة، حيث تركز على التفكير الاستراتيجي، واتخاذ القرارات، وإدارة الفرق.
- التوعية بالتنوع والشمولية: من خلال التثقيف حول قيمة التنوع والشمولية، تسعى هذه البرامج إلى خلق بيئة عمل أكثر شمولاً واحتراماً.
- التدريب أثناء العمل: صُمم هذا التدريب العملي المباشر خصيصًا للأدوار الوظيفية المحددة، ما يساعد الموظفين على توظيف مهاراتهم المكتسبة حديثًا في مهامهم اليومية بشكل مباشر، وبالتالي رفع مستوى إنتاجيتهم وتجربتهم التعليمية.
- تدريب المهارات التقنية: في سبيل مواكبة التطورات التقنية السريعة، نقدم برامج تضمن استمرارية الكفاءة في استخدام أحدث الأدوات والبرمجيات، مثل معسكرات تعليم البرمجة والدورات المتقدمة في تحليل البيانات.
- ورش عمل المهارات الشخصية: إدراكاً لأهمية تنمية المهارات الشخصية، تهدف هذه الورش إلى تعزيز مهارات التواصل والعمل الجماعي وحل المشكلات ضمن بيئة عمل تعاونية.
- وقد أسهم كل نوع من أنواع التدريب هذه في تعزيز النمو والتطور الشامل للموظفين، ما رسخ مكانة المجموعة وجعلها أكثر مرونة.

الصحة والسلامة المهنية

تتحمل شركة إس-كيم مسؤولية جزء كبير من مخاطر السلامة على مستوى المجموعة، في ظل وجود عمليات تصنيع نشطة واحتواءها على أكبر عدد من الموظفين ضمن محفظة المجموعة.

وللتخفيف من حدة هذه المخاطر وضمان سلامة موظفيها، وضعت شركة إس-كيم إجراءات سلامة شاملة مصممة خصيصًا لتلبية المتطلبات الفريدة لقطاعنا، مع دمج الضوابط الهندسية والإدارية منذ مرحلة التصميم لحماية الموظفين والمتعاقدين والبيئة.



100%

من موظفينا مشمولون في نظام إدارة الصحة والسلامة.

تمثل معايير الصحة والسلامة المعتمدة في المجموعة للوائح المحلية والمبادئ التوجيهية الدولية المعترف بها، بما فيها تلك الصادرة عن الهيئة العليا للأمن الصناعي، ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وزارة العمل سابقًا)، وإدارة السلامة والصحة المهنية، والمعهد القومي للسلامة والصحة المهنية، والمعهد الأمريكي للبترول، والمعهد الأمريكي للمعايير الوطنية.

وقد طبقت شركة إس-كيم تدابير إدارية على مستوى عمليات المصنع لتعزيز حماية صحة الموظفين وسلامتهم، كما أنها ملتزمة بتحسين المستمر وبناء ثقافة سلامة إيجابية من خلال نظام التميز التشغيلي. بالإضافة إلى ذلك، تطبق الشركة منهجية صارمة لإدارة المخاطر لضمان الانضباط التشغيلي على كافة المستويات، وذلك من خلال توحيد جهود الشركة لتحسين الأداء في مجالات الصحة والسلامة والأمن والموثوقية والجودة والبيئة.

أداء الصحة والسلامة المهنية في شركة إس-كيم

الصحة والسلامة	2022	2023	2024
إجمالي عدد ساعات عمل الموظفين	3,798,696	3,563,897	3,903,570
إجمالي عدد ساعات المتعاقدين	8,603,236	3,167,022	6,651,486
معدل الحوادث المسجلة	0.03	0.06	0.04
معدل أحداث سلامة العمليات	0	0.03	0.032
أحداث سلامة العمليات من المستوى الأول	0	1	0
الحوادث المرتبطة بسلامة العمليات من المستوى الثاني	0	0	0
الحوادث المرتبطة بسلامة العمليات من المستوى الثالث	*134	*107	117

* أعيدت صياغة الأرقام لتمثل العدد الإجمالي للحوادث المرتبطة بسلامة العمليات من المستوى الثالث لكل عام.



المشاركة المجتمعية

تحقق المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي وشركاتها التابعة أثرًا مباشرًا وغير مباشر على المجتمعات التي تزاوّل فيها أعمالها. وبصفتنا شركة وطنية، فإننا نكرس جهودنا لتعزيز تلك المجتمعات من خلال خدمة المجتمع ودعم المؤسسات والهيئات والبرامج الخيرية المصممة لتحقيق التقدم الاجتماعي والتنمية المستدامة في تلك المجتمعات.

في عام 2024، سُررنا بالمساهمة بحوالي 2 مليون ريال سعودي لمجموعة متنوعة من البرامج المجتمعية، مع التركيز على المبادرات المصممة لتمكين الأفراد من بناء المهارات والمعرفة اللازمة للحصول على عمل لائق، وتعزيز الاعتماد على الذات، الحصول على الاستقلالية أو الحفاظ عليها. وتضمن ذلك تقديم مجموعة من البرامج التعليمية في مجالات الصحة والسلامة، وتوفير الدعم التعليمي والتدريبي للأيتام والأسر المحرومة، ودعم المؤسسات التعليمية والتدريبية.

لمحة عن الشركات التابعة

ترعى شركة إس-كيم مجموعة متنوعة من الفعاليات والبرامج التعليمية والقطاعية والمجتمعية سنويًا، بما فيها البرامج التي ينظمها الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات، بالإضافة إلى الفعاليات المحلية. وتحرص الشركة كذلك على دعم مجموعة واسعة من الأعمال والأنشطة الخيرية، بما يشمل دور الأيتام وبنوك الطعام والمنظمات الداعمة للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة ومرضى السرطان والسكري.



2 مليون ريال

مساهمات في مجموعة متنوعة من البرامج المجتمعية

مساهمات المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي المجتمعية لعام 2024



جمعية بنك الطعام (إطعام): دعم برنامج "حج بلا هدر غذائي" بمبلغ 500 ألف ريال سعودي خلال موسم حج 1445هـ.



مركز التميز للتوحد: دعم برنامج التأهيل المهني بمبلغ 200 ألف ريال سعودي.



جمعية بنيان: دعم الأفراد من الأسر ذات الدخل المنخفض في تعلم اللغة الإنجليزية بمبلغ 150 ألف ريال سعودي.



مركز تمكين: دعم تدريب طلاب تقنية المعلومات بمبلغ 50 ألف ريال سعودي.



منصة إحسان: دعمنا المنظمات التالية المسجلة تحت إحسان بمبلغ مليون ريال سعودي: جمعية الأطفال ذوي الإعاقة: دعم ورشة إنتاج الجبائر للأطفال باستمرار خلال نموهم بمبلغ 500 ألف ريال سعودي. جمعية الطفولة: دعم برنامج التعليم والتوعية بمبلغ 300 ألف ريال سعودي. جمعية بنك الطعام (إطعام): دعم السلال الغذائية للأسر بمبلغ 200 ألف ريال سعودي.



مجلس شباب الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات: دعم تسجيل 35 طالبًا من جامعة السلطان قابوس في المجلس بمبلغ 17,500 دولار أمريكي (65,625 ريال سعودي).

دمج التميز

انطلاقاً من التزامنا الراسخ بتولي مسؤولية الريادة في القطاع الصناعي وبناء علاقات متينة قوامها الشفافية والثقة مع جميع أصحاب المصلحة، تلتزم المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي بأعلى معايير النزاهة والممارسات الأخلاقية في جميع أنشطتها وتعاملاتها التجارية. بالإضافة إلى ما سبق، تركز المجموعة تركيزاً كبيراً على الحفاظ على إطار حوكمة راسخ، وإدارة سلسلة توريد مسؤولة، وضمان حماية مصالح موظفيها وعملائها وشركائها من خلال الوفاء بالتزاماتها.

في هذا التقرير

26	الحوكمة وأخلاقيات الأعمال
27	هيكل الحوكمة
28	اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
30	إدارة المخاطر
31	الأداء الاقتصادي
32	إدارة سلاسل الإمداد
33	خصوصية البيانات وأمنها
34	تجربة العملاء

الحوكمة وأخلاقيات الأعمال

من خلال اتباع نهج قائم على المبادئ في ممارسة أعمالها، واتخاذ قرارات شفافة وأخلاقية وضمان تحقيق المساءلة وأداء عملياتها بمسؤولية، تسعى المجموعة إلى خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل لمساهميها وجميع أصحاب المصلحة.

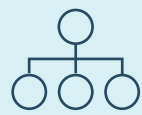
ويقع تطبيق ممارسات حوكمة الشركات الفعالة والدور القيادي الذي يؤديه مجلس الإدارة في صميم الجهود التي نبذلها، ما يمكننا من تحقيق التميز في الأعمال، وتعزيز أدائنا وتنافسيتنا بصورة مستمرة، والمساهمة في أجندتنا الإقليمية والعالمية للاستدامة، بما فيها رؤية المملكة لعام 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

يستند نهج حوكمة الشركات في المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي إلى المبادئ التالية:



1

الشفافية والثقة والتواصل مع جميع أصحاب المصلحة المعنيين بالمجموعة السعودية للاستثمار الصناعي، بمن فيهم المساهمون والموظفون والمجتمعات التي نعمل فيها. ومن خلال نشر الإفصاحات وبيان أنشطة المجموعة بشفافية، والتفاعل المنتظم مع أصحاب المصلحة، نلتزم بتعزيز الحوار المفتوح وبناء علاقات قوية حجر أساسها الثقة على مستوى سلسلة القيمة لدينا.



2

تحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح، بما في ذلك الفصل التام بين مسؤوليات مجلس الإدارة وإدارة الشركة، وذلك لتسهيل اتخاذ القرارات الفعالة وتطبيق مبدأ المساءلة. وتحرص المجموعة على الفصل بين أنشطة المجلس والإدارة بما يتماشى مع معايير هيئة السوق المالية السعودية.



3

تأسيس مكان عمل يعزز الثقة والابتكار والنمو المستدام من خلال تشجيع التواصل المفتوح وتقديم الفرص للتطوير المهني وتعزيز التنوع وتنفيذ ممارسات الأعمال المستدامة.



4

الالتزام بسياسة عدم التسامح مع الفساد والرشوة والممارسات غير الأخلاقية، وذلك من خلال عقد المراجعات والدورات التدريبية المنتظمة، وتطبيق تدابير مساءلة صارمة، وتعزيز ثقافة الشفافية والسلوك الأخلاقي على جميع المستويات.



5

غرس ثقافة الامتثال الصارم والتي ينطوي عليها وضع إجراءات مناسبة لإعداد التقارير، ومراجعة هيكل إدارة المجموعة وسياساتها المؤسسية بشكل منتظم لضمان تحديثها ومواءمتها مع جميع الأنظمة واللوائح الصادرة عن الهيئات القانونية ذات الصلة.



6

الالتزام بالحيادية التامة والمساواة والأخلاق عند تنفيذ جميع أنشطة الأعمال من خلال وضع سياسات واضحة، والحفاظ على ثقافة المساءلة، وتنفيذ آليات لمراقبة أي حالات حيود عن المعايير الأخلاقية ومعالجتها بالطرق المناسبة.

هيكل الحوكمة

يستند هيكل حوكمة المجموعة إلى عدد من السياسات التشغيلية والإدارية الأساسية المصممة لضمان تنفيذ ممارسات الأعمال الأخلاقية والامتثال التنظيمي على مستوى المجموعة والشركات التابعة لها.

وتماشياً مع سياسات هيئة السوق المالية، حرصت المجموعة على: (1) الفصل التام بين مسؤوليات مجلس الشركة وإدارتها، و(2) تقديم تدريب حول الامتثال والأخلاق للمجلس والإدارة العليا والموظفين الرئيسيين، و(3) مراجعة جميع سياسات الشركة وإجراءاتها على نحو منتظم لضمان الامتثال التام للقوانين والأنظمة السارية.

عملت هيئة السوق المالية السعودية مع وزارة التجارة على تحديث نظام الشركات في عام 2023. واستجابة لهذا التحديث، اتخذت المجموعة خطوات ملموسة لتحسين معايير حوكمة الشركات وتحديث وثائقها من خلال الاستفادة من مدخلات لجنة الحوكمة الداخلية وخبرة مستشار خارجي. وقد أسفرت هذه الجهود عن إعداد 23 سياسة لحوكمة الشركات. وخلال عام 2023، اعتمدت الجمعية العامة 5 سياسات من هذه السياسات، بينما خضعت 13 سياسة في عام 2024م لعملية مراجعة من قبل الشركة ومستشار خارجي ولجنة الحوكمة واعتماد من مجلس الإدارة.

مجلس الإدارة

يتألف المجلس إدارة يتم تعيين أعضائه وفقاً لنظام الشركات. ويمكن الاطلاع على معلومات مفصلة حول مجلس إدارة المجموعة ومسؤولياته في التقرير السنوي للمجموعة المتوفر على [موقعنا الإلكتروني](#).

بصفته الجهة الإدارية العليا في المجموعة، يتولى المجلس مسؤولية دفع عجلة نموها المستدام بما يتماشى مع مصالح أصحاب المصلحة، بالإضافة إلى الإشراف على أنشطة الإدارة التنفيذية وفقاً لمعايير حوكمة الشركات وقواعد السلوك. كما يتولى المجلس اتخاذ القرارات والإشراف على الأنشطة المتعلقة بالمناخ والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، التي تعدّ محور تركيز وأولوية متزايدة الأهمية بالنسبة للمجموعة.

حوكمة مجلس الإدارة

وقد صُممت وثائق حوكمة الشركات لدى المجموعة وقوانينها الداخلية لضمان عمل المجلس بشفافية ومساءلة تامة. وتتناول القوانين الداخلية تفاصيل تشكيل المجلس ولجانه، واختصاصاتها ومسؤولياتها وحقوقها. ويشمل ذلك التحديد الدقيق لحالات تضارب المصالح والمعايير الأخلاقية التي يجب على جميع أعضاء مجلس الإدارة الالتزام بها.

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

من خلال لجانه، يستطيع المجلس الوفاء بمسؤولياته بما يتماشى مع لوائح حوكمة الشركات. ويشرف المجلس على اللجان التالية المصممة لتعزيز كفاءته:

لجنة الاستثمار والشؤون التنفيذية

تتولى لجنة الاستثمار والشؤون التنفيذية مسؤولية إدارة أعمال الشركة وشؤونها، والإشراف على رؤيتها الاستراتيجية وأهدافها، وتقديم التوصيات حول الخطط الاستراتيجية، بما فيها الأهداف قصيرة ومتوسطة وطويلة الأمد، ويشمل ذلك مراجعة هذه الأهداف وتحديثها باستمرار. كما تتولى هذه اللجنة المسؤوليات التالية:

- الإشراف على الوضع التمويلي للمجموعة وإدارة احتياجاتها المالية، ومراجعة الميزانية المقدرة.
- البحث عن فرص الاستثمار، بما يشمل الدمج والاستحواذ، وتوسيع نطاق المشاريع القائمة.
- إعداد استراتيجية الاستثمار ومبادئها التوجيهية وسياساتها، واقتراح مجالات الاستثمار الداخلية والخارجية.

تحديد أولويات عروض الاستثمار المقترحة وترتيبها، بما في ذلك تحديد فرص الاستثمار الجاذبة، وتقييم جدواها قبل عرضها على المجلس.

مراجعة أثر الاستثمارات المقترحة على بيانات المجموعة ووضعها المالي، بما في ذلك التمويل المطلوب وتقييم الأثر على السيولة ونسب الدين.

متابعة تطوير الأنشطة الاستثمارية والاستثمارات الجديدة، ووضع معايير ملائمة لقياس أداء الاستثمار وتقييمه على مستوى المخاطر.

قد تطلب لجنة الاستثمار والشؤون التنفيذية مساعدة المستشارين المستقلين عند الحاجة لإجراء دراسات متخصصة بهدف مساعدة اللجنة على تنفيذ مهامها وتحديد أجورهم.

لجنة الحوكمة والمخاطر والاستدامة

تتولى لجنة الحوكمة والمخاطر والاستدامة التابعة للمجموعة مهمة ضمان تطبيق المجموعة لقواعد لائحة حوكمة الشركات، وتوضيح صلاحيات مجلس الإدارة ولجانه، وتعزيز فعاليتها لتحسين آليات اتخاذ القرار في الشركة. وتؤدي اللجنة أيضًا المهام التالية:

- مراجعة لوائح وإجراءات حوكمة الشركات وتحديثها وفقًا للمتطلبات التنظيمية والتشريعية.
- إعداد استراتيجية وسياسات إدارة المخاطر الشاملة وتحديثها والتحقق منها ومراجعتها حسب طبيعة وحجم أنشطة المجموعة ووفق المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.
- مراجعة سياسات واستراتيجية الاستدامة الشاملة دوريًا لضمان توافقها مع التغيرات التي تطرأ على البيئات الداخلية أو الخارجية التي تعمل فيها المجموعة والتشريعات التي تنظم أعمالها وأهدافها الاستراتيجية وما إلى ذلك.
- مراجعة برامج ووسائل مبادرات المسؤولية الاجتماعية للمجموعة واقتراحها.

لجنة المراجعة

تتولى لجنة المراجعة مسؤولية اقتراح آلية اختيار المدققين الخارجيين ، وتقييم أدائهم والتحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروطه. كما تؤدي اللجنة المهام التالية:

- ◀ دراسة البيانات المالية السنوية والمؤقتة قبل اعتمادها والإعلان عنها.
- ◀ تقييم فعالية عملية تقييم الشركة للمخاطر المحتملة والمهمة، وكيفية متابعتها ومواجهتها.
- ◀ التحقق من كفاءة أنشطة المراقبة في الشركة وفعالية تصميمها.
- ◀ التحقق من استقلالية المدققين الداخليين.
- ◀ اعتماد خطة عمل التدقيق الداخلي وتقييم أدائها ودراسة تقاريرها ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- ◀ دراسة سياسة محاسبة الشركة ومتابعة أعمالها، والتحقق من نزاهة ودقة التقارير والبيانات المالية وامثال الشركة للوائح والأنظمة والسياسات ذات الصلة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تُعنى لجنة الترشيحات والمكافآت باقتراح أسماء المرشحين لعضوية مجلس الإدارة ورفعها للمجلس بما يتماشى مع سياسة عضوية مجلس الإدارة في الشركة، كما أنها تتولى مسؤولية إجراء مراجعة سنوية لهيكل المجلس ومتطلبات المهارات الخاصة بأعضائه، بما في ذلك تحليل فجوات نقاط القوة والضعف لديه بالتوافق مع مصالح الشركة، واقتراح حلول لتعزيز دوره عند الحاجة. بالإضافة إلى ما سبق، تتولى اللجنة المسؤوليات التالية:

- ◀ التحقق من استقلالية أعضاء مجلس الإدارة سنوياً.
 - ◀ التحقق من عدم تضارب المصالح سنوياً في حال كان أحد أعضاء المجلس عضوًا في مجلس شركة أخرى.
 - ◀ وضع سياسات فعالة لمكافآت أعضاء المجلس وكبار المديرين التنفيذيين ومراجعتها بشكل دوري، وذلك باستخدام معايير الأداء لضمان مواءمتها مع جميع اللوائح والتشريعات ذات الصلة.
 - ◀ اقتراح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار المديرين التنفيذيين وموظفي الشركة بما يتماشى مع السياسة المعتمدة.
- ضمان الامتثال لجميع أحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية على أساس سنوي.



إدارة المخاطر

تلتزم المجموعة بمراقبة المخاطر وإدارتها ومواصلة تنفيذ الإجراءات الوقائية الملائمة على مستوى المجموعة والشركات التابعة لها.

وتشمل بعض المخاطر الرئيسية التي قد تؤثر على المجموعة والشركات التابعة لها ما يلي:

- ◀ مخاطر الموارد البشرية المرتبطة بتقلّب عمل الكفاءات السعودية وأثر ذلك على تطوير أداء الشركة واستمراريتها. ولتجنب هذا النوع من المخاطر، تعمل المجموعة والشركات المدارة بصورة مشتركة على إعداد البرامج الملائمة لاستقطاب الموظفين السعوديين واستبقاءهم وتقليل معدل الدوران الوظيفي.
- ◀ مخاطر السلامة البيئية والبشرية المرتبطة بتصنيع البتروكيماويات التي قد تكون بطبيعتها خطيرة أو قابلة للاشتعال وتسويقها. وللحد من هذه المخاطر، تتولى الشركات المدارة بصورة مشتركة مهمة تدريب العاملين بشكل مستمر في جميع مجالات السلامة وحماية البيئة، مع الالتزام بتطبيق أعلى معايير السلامة المتبعة عالميًا.
- ◀ قد تؤدي المخاطر البيئية الملازمة لأنشطة قطاع البتروكيماويات -كالتلوث- إلى فرض غرامات وتكبد تكاليف علاجية ذات صلة. وللحد من المخاطر البيئية، تلتزم الشركات المدارة بصورة مشتركة بتطبيق مبادئ الاستدامة عن طريق استخدام المواد الأقل ضررًا على البيئة، والمسموح بها عالميًا، والتخلص من النفايات بالطرق الصحيحة التي لا تضر بالبيئة والمجتمع من خلال شركائنا المختصين في هذا المجال.
- ◀ مخاطر مستوى الأداء التشغيلي المرتبطة بالتقنيات والمعدات، والتي قد تؤثر على كمية الإنتاج. وفي سبيل الحد من مخاطر هذه التوقعات، تُطبق الشركات المدارة بصورة مشتركة برنامج الاعتمادية الشاملة لجميع وحداتها، والعمل بأعلى المعايير العالمية في صيانة تلك الوحدات بشكل مستمر.



الأداء الاقتصادي

تفخر المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي باعتبارها واحدة من أولى شركات البتروكيماويات المملوكة للقطاع الخاص في المملكة العربية السعودية. ويتمثل هدفنا الرئيسي في تقديم القيمة لمساهميننا والإسهام في دفع عجلة النمو الاقتصادي للمملكة من خلال الاستثمار في قطاع البتروكيماويات وقطاعات أخرى متنوعة من شأنها التصدي للتحديات العالمية الناشئة والجديدة، مثل الطاقة والإمدادات الغذائية.

وقد سعدنا بتكثيف هذه الجهود في عام 2023 بالإعلان عن استثمارنا في شركة يونيبايو العالمية (Unibio International) الرائدة عالميًا في قطاع تقنيات البروتين الحيوي، كما أننا نستكشف عن كثب فرصًا أخرى لدعم الابتكار المستدام والنمو الاقتصادي.

وقد تم إدراج أسهم المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي في السوق المالية السعودية (تداول) في عام 2004، وتعتبر الشركة واحدة من الشركات الرائدة في مجال تنمية وتطوير القاعدة الصناعية في المملكة. واعتبارًا من 31 ديسمبر 2024، أصبحت الشركة واحدة من أكبر شركات البتروكيماويات بالمملكة وإحدى أكبر الشركات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من حيث قيمتها السوقية الافتراضية البالغة 12.6 مليار ريال سعودي، وإجمالي طاقة إنتاجية افتراضية مجمعة تبلغ 6.3 مليون طن سنويًا.

وبالرغم من التحديات الاقتصادية التي شهدتها العالم في عام 2023، إلا أن زيادة عدد السكان حول العالم وارتفاع القوة الشرائية لكل فرد في العديد من الدول، خصوصًا الهند والصين، أسهما في زيادة الطلب على المنتجات الاستهلاكية التي تعتمد على البتروكيماويات في التصنيع. ولهذا، يُتوقع زيادة الطلب على الإنتاج البتروكيماوي خلال العقد القادم في دول منطقة الخليج التي تعدّ من كبرى الدول المصدّرة إلى الصين، ما يعني وجود فرص للاستثمار والنمو المستمرين للمجموعة وشركاتها التابعة، بالإضافة إلى تحقيق فرص مهمة للاستثمار المستمر في قطاع الابتكار. يمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات حول الأثر الاقتصادي للمجموعة، بما في ذلك بيانات الأداء المالي السنوية لعام 2024، في **التقرير السنوي** للشركة.



1.67 مليار
ريال سعودي

القيمة السوقية الافتراضية

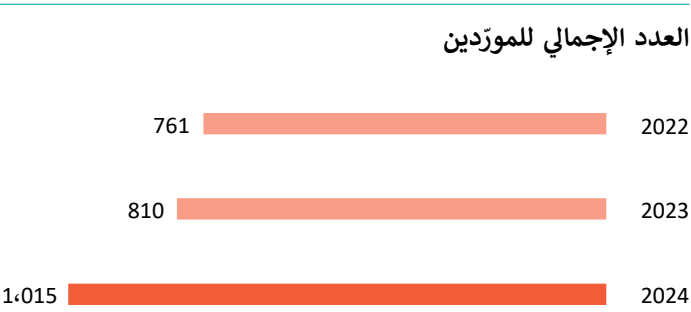
6.3
مليون طن

القدرة الإنتاجية المجمعة الافتراضية

إدارة سلاسل الإمداد

تُدار إجراءات المشتريات وإدارة سلاسل الإمداد للمجموعة على مستوى الشركات التابعة لها. وتعدّ ممارسات إدارة سلاسل الإمداد في شركة إس-كيم الأقوى من بين الشركات المدارة بصورة مشتركة ضمن المجموعة، نظرًا لأنها الأكبر حجمًا واتساع نطاق عملياتها المباشرة.

تعمل شركة إس-كيم مع شبكة من الموردين وشركاء الأعمال دوريًا لضمان تنفيذ ممارسات مسؤولة بيئيًا واجتماعيًا في سلسلة القيمة، بدءًا من إدارة الجوانب اللوجستية لشراء المواد الخام والموارد ووصولًا إلى توزيع منتجات البوليمر النهائية. وبموجب سياسة المشتريات المطبقة في الشركة، يخضع جميع المقاولين والموردين للتفتيش في إطار عملية التأهيل المسبق التي تشمل تقييمات بروتوكولات السلامة ومراجعات تقارير الحوادث والتأمين ضد المسؤولية العامة.



المشتريات	الوحدة	2022	2023	2024
العدد الإجمالي للموردين	عدد	761	810	1,015
العدد الإجمالي للموردين المحليين	عدد	534	464	682
نسبة الموردين المحليين	نسبة مئوية	70%	57%	67%
إجمالي الإنفاق على الموردين والمقاولين	بالألف ريال سعودي	5,441,530	2,013,301	1,455,232
الإنفاق على الموردين والمقاولين المحليين	بالألف ريال سعودي	2,273,405	1,518,629	1,305,503
نسبة الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين	نسبة مئوية	42%	75%	90%

النسبة المئوية للإنفاق على الموردين المحليين



%67
هم الموردون المحليون



%90
الإنفاق على الموردين المحليين في عام 2024

خصوصية البيانات وأمنها

تعد خصوصية البيانات والأمن السيبراني أحد أهم القضايا الشاغلة للمجموعة. ولذلك، تشكل حماية البيانات جزءاً لا يتجزأ من عملياتنا التشغيلية وممارسات الحوكمة لدينا. وانطلاقاً من ذلك، تلتزم المجموعة التزاماً تاماً بمبادئ اللائحة العامة لحماية البيانات العامة، التي تؤكد على ضرورة حماية البيانات على نحو عادل وقانوني وشفاف، وحصر الغرض منها وتقليلها، وضمان دقتها وسريتها، وتحديد حدود تخزينها، والمساءلة عنها.

نُجري عمليات تدقيق داخلية وخارجية لتقييم فعالية أنظمة إدارة الخصوصية والأمان لدينا، كما نحصر على إبرام شراكات بين القطاعين العام والخاص للتصدي لتحديات الأمن المعقدة.



الأمن السيبراني

يعتمد برنامج الأمن السيبراني للمجموعة على إطار عمل الأمن السيبراني التابع للمعهد الوطني للمعايير والتكنولوجيا والسياسات ذات الصلة المعتمدة من الإدارة العليا. ويُدير هذا البرنامج قسمٌ مخصصٌ للأمن السيبراني يتولى مسؤولية إدارة عمليات الأمن وتنفيذ التدابير الأمنية، بما في ذلك تقييم الأمن السيبراني وإجراء اختبارات الإجهاد على نحو منتظم لتقييم أمن البنى التحتية لتقنية المعلومات والكشف عن أي مخاطر ومواطن ضعف محتملة. وتجدر الإشارة إلى أن عملية إدارة مواطن الضعف وتصحيحها التي نؤديها تضمن مراقبة أجهزة المجموعة وتقويم أي خلل أمني فيها بصفة دورية.

تدريب جميع الموظفين
على خصوصية البيانات
والأمن السيبراني.

تجربة العملاء

ينصب تركيز المجموعة على تقديم تجربة عالية الجودة وسريعة الاستجابة لعملائنا على مستوى المجموعة وجميع شركاتها التابعة. وتتولى كل شركة من شركاتنا مسؤولية التواصل الفاعل مع عملائها المباشرين بهدف طلب ملاحظاتهم وتعقيباتهم التي من شأنها تحسين منتجاتها وخدماتها وتجربتهم باستمرار.

لمحة عن الشركات التابعة

يعدّ جمع الملاحظات والتعليقات أمراً أساسياً لتحسين منتجات شركة إس-كيم وخدماتها باستمرار، بما في ذلك تغليف المنتجات ونقلها وضمان جودتها. ولمتابعة تجارب العملاء التي تقدمها، تجري الشركة استطلاعات رضا العملاء على نحو دوري. ويتم تسجيل الآراء والملاحظات باستخدام نظام آراء العملاء وملاحظاتهم الذي طورته الشركة، كما يتم التعامل مع الشكاوى بسرعة خلال مدة زمنية لا تتجاوز 30 يوماً. ولحماية خصوصية العملاء، وضعت شركة إس-كيم إجراءات وسياسات محكمة لحماية الخصوصية. ولم تُسجل أي حادثة انتهاك أو فقدان لخصوصية العملاء في السنوات الثلاثة الأخيرة.

قيادة التحوّل الرقمي

في هذا التقرير

الابتكار التقني وتطوير
المنتجات المستدامة

36

تسعى المجموعة إلى زيادة فعالية أعمالها وتقليل الأثر البيئي السلبي وتحقيق القيمة من خلال تقديم حلول متطورة لعملائها تجمع بين الابتكار والتحول الرقمي. وضمن نهجها الاستشرافي، تركز المجموعة على مواءمة مبادرات الابتكار في المنتجات والتطور التقني مع أهداف الاستدامة الأوسع نطاقاً. ويكمن هدفنا في تسخير التقنيات والابتكار لدعم طموحات التنمية المستدامة لرؤية المملكة لعام 2030، ودفع عجلة تقدم شركتنا وقطاعنا نحو مستقبل أكثر ازدهاراً واستدامة.

الابتكار التقني وتطوير المنتجات المستدامة

نظرًا للتحديات التي تواجه قطاع البتروكيماويات، يتمثل أحد الأهداف الرئيسية لمجلس الإدارة والمساهمين في تنويع محفظة المجموعة، وذلك من خلال استكشاف قطاعات جديدة وتوطين التقنيات عبر إبرام شراكات استراتيجية مع الشركات الدولية، بما في ذلك اكتشاف فرص التقنية الحيوية.

وفي خطوة غير مسبوقة نحو تحقيق هذا الهدف، أعلنت المجموعة السعودية في مارس 2023 للمساهمين عن إبرامها لاتفاقية شراء حصة في شركة يونيبايو العالمية (Unibio International)، التي تعد شركة رائدة في مجال إنتاج البروتين الحيوي ويقع مقرها الرئيسي في مملكة الدنمارك. وتشكل قيمة الاستثمار البالغة 70 مليون دولار حاليًا نسبة 24٪ من ملكية الشركة في جولة التمويل الحالية. ومن المقرر الاستثمار في مرحلتين، الأولى بحصة مقدارها 9.9٪، والبقية بعد صدور موافقة الحكومة الدنماركية على الاستثمار الأجنبي المباشر.

تدرس المجموعة السعودية وشركة يونيبايو خيار تطوير مشروع في المملكة العربية السعودية لإنتاج البروتين الحيوي باستخدام الغاز الجاف؛ إذ يهدف هذا المشروع إلى تطوير القاعدة الصناعية بالمملكة بما يتماشى مع التزام المجموعة بتحقيق أهداف التنمية الاقتصادية المستدامة المستمدة من رؤية المملكة لعام 2030. وبلاستفادة من خبرة المجموعة في إقامة مثل هذه المشاريع، سيعمل مشروع البروتين الحيوي على دعم الأمن الغذائي عن طريق تلبية الطلب المحلي والعالمي المتزايد على البروتين الحيوي. وستعلن المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي عن آخر تطورات هذا المشروع في تاريخ لاحق.

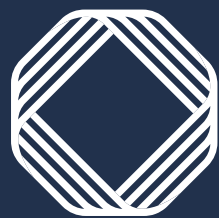
70
مليون دولار

استثمار تقريبي في شركة يونيبايو إنترناشيونال



لمحة عن تطوير المنتجات المستدامة

تُقدّم تقنية (U-Loop®) الفريدة للتخمير من شركة يونيبايو حلاً مستدامًا لتحسين الأمن الغذائي العالمي عن طريق إنتاج البروتين الصناعي دون الاعتماد على الأراضي الصالحة للزراعة أو استخدام المياه بشكل مكثف. وتستخدم هذه التقنية الميثان (مثل الغاز الطبيعي أو الحيوي) في إنتاج بروتين (Uniprotein®) عالي الجودة الذي يتشابه مع دقيق السمك ويصلح استخدامه في تغذية الحيوانات والأحياء المائية. ويعد هذا البروتين خاليًا من المواد المعدلة وراثيًا والمبيدات وقابلًا للتتبع بشكل كامل، وقد اجتاز اختبارات تجعله قابلاً لاستهلاك العديد من الأنواع الحيوية، ويحظى هذا البروتين باهتمام كبير من شركات الأعلاف والمزارعين على حدّ سواء. وتعمل شركة يونيبايو حاليًا على صناعة بروتين صالح للاستهلاك البشري. ويتمشي استثمار المجموعة في شركة يونيبايو مع استراتيجيتنا الرامية إلى اعتماد التقنيات المبتكرة والمستدامة وتنويع محفظتنا الاستثمارية، إذ تهدف استثماراتنا طويلة الأمد إلى دعم الأمن الغذائي، وتعزيز إنتاج البروتين في المملكة، والمساهمة في اقتصاد أكثر استدامة.



SIIG
المجموعة السعودية