



سإج
المجموعة السعودية



تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية
وحوكمة الشركات لعام 2025

نمو متكامل. أثر مسؤول.

المحتويات

59	دمج التميز	3	لمحة سريعة
61	الحوكمة وأخلاقيات الأعمال	5	نبذة عن التقرير
69	الأداء الاقتصادي	7	كلمة الرئيس التنفيذي
70	إدارة سلاسل الإمداد	9	نبذة عن المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي
72	خصوصية البيانات وأمن المعلومات		
75	تجربة العملاء		
		13	الاستدامة في المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي
63	قيادة التحول الرقمي		
79	التميز التشغيلي وأنظمة الجودة المتقدمة	15	نهجنا في الاستدامة
80	الابتكار التقني وتطوير المنتجات المستدامة	17	تقييم الأهمية النسبية
		18	إشراك أصحاب المصلحة
		19	إطار الاستدامة
83	الملاحق		
85	الملاحق (أ): مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير	21	حماية البيئة
89	الملاحق (ب): الاختصارات	26	التغير المناخي وإدارة الطاقة
		30	إدارة النفايات
		32	إدارة المياه
		34	جودة الهواء والانبعاثات
		35	حماية التنوع الحيوي والنظام البيئي
		37	الاستثمار في موظفينا
		40	التنوع والإنصاف والشمول
		43	استقطاب الكفاءات واستبقائها
		45	تنمية رأس المال البشري
		49	الصحة والسلامة المهنية
		53	المشاركة المجتمعية





لمحة سريعة

يمثل هذا التقرير الإصدار السنوي الثاني للمجموعة السعودية للاستثمار الصناعي في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ويعكس التزام المجموعة المتواصل بتبني مبادئ الاستثمار المسؤول ودعم النمو المستدام على المدى الطويل. وقد تم إعداد هذا التقرير بما يتماشى مع أولويات المجموعة وتوجهاتها الاستراتيجية، وبما يراعي تطلعات أصحاب المصلحة، حيث يبرز التقدم المستمر الذي تحققه المجموعة في دمج اعتبارات الاستدامة ضمن عمليات اتخاذ القرار على مستوى المجموعة.

نبذة عن التقرير

نطاق التقرير

يركز هذا التقرير بشكل رئيسي على أداء المجموعة السعودية وشركاتها التابعة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وبصفتها شركة قابضة، لا تمتلك المجموعة السعودية مرافق تشغيلية أو أنشطة إنتاجية مباشرة أو أصولاً مدرة للإيرادات خارج نطاق حصص ملكيتها في الشركات التي تُدار بصورة مشتركة. وعليه، فإن أداء وآثار الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الواردة في هذا التقرير تعكس أداء شركات المجموعة التابعة، وهي: شركة إس-كيم، الشركة السعودية للبوليمرات، وشركة أروماتكس للتوزيع، وشركة بوليمرات الخليج للتوزيع. كما يتم تحديد نطاق بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى المجموعة ضمن كل قسم من أقسام التقرير، وذلك حيثما ينطبق.

التحقق من البيانات

تمت مراجعة جميع البيانات الواردة في هذا التقرير والتحقق منها داخلياً، وذلك لضمان دقتها واكتمالها. وقد بذلت المجموعة السعودية كافة الجهود الممكنة لتقديم عرض واضح وموثوق لأداء الاستدامة خلال فترة التقرير.

منهجية إعداد التقرير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وبالاستناد إلى إرشادات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن السوق المالية السعودية (تداول). كما يأخذ هذا التقرير في الاعتبار التوجهات العامة للاستدامة والأولويات الوطنية، بما في ذلك رؤية المملكة 2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، إضافة إلى المعايير المتطورة للجهات المعنية بتقييم أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

وفي هذا الإطار، أجرت المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي تقييماً للأهمية النسبية استناداً إلى منهجية المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وذلك بهدف تحديد الموضوعات البيئية والاجتماعية وموضوعات حوكمة الشركات الأكثر أهمية لأنشطة المجموعة ولأصحاب المصلحة.

وقد أسهمت نتائج هذا التقييم في تطوير إطار الاستدامة الذي يستند إليه هيكل ومحتوى هذا التقرير، فيما يتم استعراض مزيد من التفاصيل المتعلقة بتقييم الأهمية النسبية وإطار الاستدامة في مواضع مختلفة من هذا التقرير.

كما يمكن الاطلاع على معلومات إضافية حول الأداء المالي للمجموعة، والقوائم المالية، وغيرها من الموضوعات ذات الصلة المباشرة أو غير المباشرة بهذا التقرير، في التقرير السنوي للمجموعة السعودية للاستثمار الصناعي لعام 2025.

حدود التقرير

يغطي هذا التقرير أداء المجموعة السعودية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عن الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025.

الأولويات الوطنية والعالمية

من خلال هذا التقرير، تسلط المجموعة السعودية الضوء على مساهمة المجموعة المستمرة في دعم أولويات التنمية الوطنية والأهداف العالمية للاستدامة. وتحرص المجموعة السعودية بشكل خاص على مواجعة جهودها مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. كما تم تضمين أيقونات أهداف التنمية المستدامة في مواضع مختلفة من هذا التقرير، وذلك لبيان ارتباط المبادرات أو مجالات الأداء المختلفة بالتقدم المحرز نحو تحقيق هذه الأهداف.



تواصل معنا

ترحب المجموعة السعودية بالاستفسارات والآراء والمقترحات المتعلقة بمحتوى هذا التقرير.

يرجى التواصل معنا عبر:

ir@siig.com.sa

www.siig.com.sa

البيانات الاستشرافية

قد يتضمن هذا التقرير بيانات ومعلومات استشرافية عن المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي والشركات التابعة لها. وقد تشمل هذه البيانات الخطط والأهداف والغايات المتعلقة بخطط الشركة والشركات التابعة لها ونواياها وتطلعاتها وأهدافها، بالإضافة إلى بيانات استشرافية حول المنتجات والخدمات والعمليات التشغيلية والأداء المستقبلي. وفي حين تؤمن المجموعة السعودية بأن هذه البيانات تتسم بالمعقولية، فإن جميع البيانات والمعلومات الاستشرافية تستند إلى الافتراضات الحالية فيما يتعلق بالتكلفة والموارد اللازمة لتحقيق المستهدفات المستقبلية، ما يشير إلى أن هذه البيانات قد تظل عرضة للمخاطر والتقلبات التي قد تكون خارجة عن سيطرة الشركة أو يصعب التنبؤ بها. ويمكن تحديد البيانات الاستشرافية من خلال إدراج مصطلحات مثل "تخطط"، و"توقع"، و"تهدف"، و"سوف"، و"الاستراتيجية"، و"المستهدف"، و"التطلع" وغيرها من الكلمات أو العبارات المشابهة.



كلمة الرئيس التنفيذي



mm 5045



تعد الاستدامة ركيزةً محوريةً في استراتيجية المجموعة السعودية، إذ تشكّل جزءًا لا يتجزأ من نهجها في الحوكمة والاستثمار وإدارة المخاطر وتعظيم القيمة على المدى الطويل، بما يدعم توجهها نحو تحقيق نمو مستدام ومتوازن يتماشى مع أفضل ممارسات الأعمال المسؤولة ويواكب في الوقت ذاته الأولويات الوطنية. وانطلاقًا من هذا الالتزام، يسرني أن أقدم تقرير الاستدامة لعام 2025م، الذي يجسّد عاقًا من تعزيز وترسيخ الممارسات، إلى جانب تحقيق تقدم ملموس في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية وحوكمة الشركات، ويعكس حرصنا المستمر على الارتقاء بأدائنا وتحقيق أثر مستدام.

عبدالرحمن صالح السماعيل
الرئيس التنفيذي – المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي

وبعد إصدار أول تقرير للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، شكّل عام 2025 مرحلة انتقالية نوعية من الإفصاح الأساسي إلى تعزيز التطبيق العملي، حيث عملت المجموعة السعودية على تطوير منظومة الحوكمة والرقابة، وتحسين ضوابط إدارة البيانات والتقارير ذات الصلة، إلى جانب توسيع نطاق السياسات لضمان تطبيقها بصورة أكثر اتساقًا عبر شركاتها التابعة. وبصفتها شركة قابضة، تواصل المجموعة تقديم التوجيه الاستراتيجي والإشراف الفعال، بما يساهم في ترسيخ مبادئ الاستدامة ضمن مختلف عمليات الشركات التابعة، ويعزز من تكامل ممارساتها على مستوى المجموعة.

وفي هذا الإطار، تتجلى البصمة البيئية للمجموعة بشكل رئيسي من خلال شركاتها التابعة، وعلى وجه الخصوص شركة إس-كيم، التي واصلت خلال عام 2025 تعزيز نهجها المؤسسي في إدارة الجوانب البيئية. وقد توجت هذه الجهود بحصولها على شهادة ISO 50001 لنظام إدارة الطاقة، في دلالة على التزامها برفع كفاءة استخدام الطاقة وتحسين أدائها التشغيلي. وفي السياق ذاته، أسهمت مبادرات التحسين المستمر في تحقيق انخفاض طفيف في إجمالي استهلاك المياه مقارنةً بعام 2024م، بما يعزز كفاءة استخدام الموارد ويدعم التوجه نحو الاستدامة البيئية.

ومن أبرز إنجازات عام 2025 حصول الشركات التابعة على شهادة برنامج «Operation Clean Sweep» من مركز الاعتماد الخليجي (GCC Accreditation Center)، في خطوة تعكس التزام الشركات التابعة الراسخ بالحد من فقدان حبيبات البلاستيك وتعزيز ممارسات الإدارة البيئية

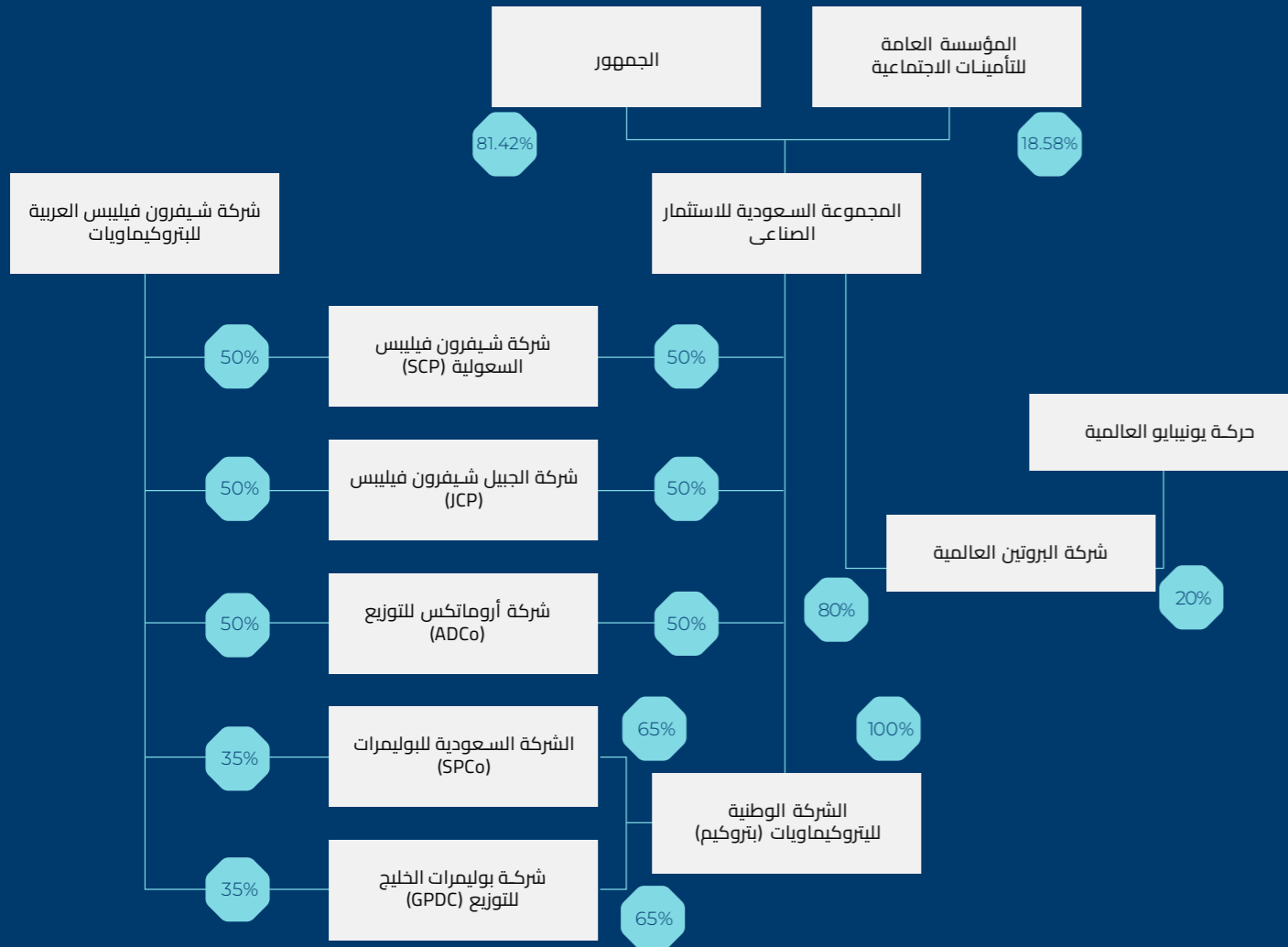
عبر مختلف مراحل الإنتاج وسلاسل الإمداد والخدمات اللوجستية. وبالتوازي مع ذلك، واصلت الشركات التابعة توسيع نطاق تطبيق إجراءات العمل غير الورقية، من خلال تعزيز الاعتماد على التوثيق الرقمي وأنظمة التوقيع الإلكتروني، بما يساهم في خفض النفايات وتحسين كفاءة استخدام الموارد، ودعم التوجه نحو عمليات أكثر استدامة.

وعلى صعيد المسؤولية الاجتماعية، واصلت المجموعة السعودية استثماراتها في دعم المجتمع، حيث قدمت نحو مليوني ريال سعودي لبرامج مجتمعية تركز على التعليم وتنمية المهارات والدعم الاجتماعي. كما قدمت شركة إس-كيم مساهمات بلغت 1.4 مليون ريال سعودي خلال عام 2025، مما أسهم في تعزيز الشراكات المجتمعية وتحقيق أثر اجتماعي ملموس. وقد حظيت هذه الجهود بتقدير على المستويين الوطني والإقليمي، من خلال الحصول على جائزة المسؤولية الاجتماعية البرونزية من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والتكريم لدعم جمعية سند الخيرية، إضافة إلى التكريم ضمن جوائز برنامج الرعاية المسؤولة التابع للاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات، فضلًا عن عدد من الجوائز في مجالات الصحة والسلامة المهنية والتميز التشغيلي.

ومع التطلع إلى المرحلة المقبلة، سيظل تركيزنا منصبًا على تعزيز كفاءة التنفيذ، وترسيخ دمج الاستدامة ضمن منظومة الحوكمة والإشراف، ومواصلة تحقيق النمو المسؤول. كما نؤكد التزامنا ببناء المرونة المؤسسية، وتعزيز مستويات الشفافية، وخلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لمساهميننا وكافة أصحاب المصلحة.

شركاتنا التابعة

يوضح الشكل أدناه نسب ملكية المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي في مشاريعها الفدارة بشكل مشترك والشركات التابعة لها كما في 31 ديسمبر 2025، بالإضافة إلى هيكل ملكية كبار المساهمين في المجموعة.



نبذة عن المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي

تعدّ المجموعة السعودية أول شركة بتروكيماويات مملوكة للقطاع الخاص في المملكة العربية السعودية. وقد تأسست كشركة مساهمة سعودية عامة، وتتخذ من مدينة الرياض مقرًا رئيسيًا لها، وهي مسجلة بموجب السجل التجاري رقم 1010139946 بتاريخ 1 يناير 1996.

ومن أبرز محطات تنويع أعمال المجموعة توقيع اتفاقية في عام 2023 للاستحواذ على حصة بنسبة 24% في شركة يونيبابو العالمية بقيمة تقارب 70 مليون دولار أمريكي، وهو ما شكّل دخولًا استراتيجيًا للمجموعة إلى قطاع التكنولوجيا الحيوية من خلال الاستثمار في تقنيات البروتين الحيوي المبتكرة. واستنادًا إلى هذه الخطوة، تمضي المجموعة قدمًا نحو التنفيذ على نطاق واسع من خلال إنشاء مشروع بطاقة 50 ألف طن سنويًا من البروتين الحيوي في مدينة الجبيل الصناعية. ويأتي هذا المشروع ضمن شراكة بنسبة 80% للمجموعة و20% لشركة يونيبابو، حيث سيعتمد على اللقيم من الغاز الجاف لتلبية الطلب العالمي المتزايد على البروتين الحيوي، مع توقع بدء أعمال الإنشاء خلال النصف الثاني من عام 2026.

ومن خلال هذه الاستثمارات، تواصل المجموعة التزامها بالحفاظ على أعلى معايير جودة الإنتاج، وممارسة أعمالها بمسؤولية، وضمان سلامة ورفاه موظفيها والمجتمعات المحيطة بها.

وقد أنشئت المجموعة بهدف الإسهام في تطوير قطاع البتروكيماويات في المملكة وتعزيز خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل للمساهمين والعملاء والاقتصاد الوطني. وتحقق المجموعة ذلك من خلال بناء شراكات استراتيجية، وتعظيم الاستفادة من الموارد الطبيعية للمملكة، والاستفادة من المزايا التنافسية في مجالات اللقيم والخدمات اللوجستية والوصول إلى الأسواق.

ومنذ إدراجها في السوق المالية السعودية (تداول) في عام 2004، أصبحت المجموعة أحد الركائز الرئيسة في دعم وتنمية القاعدة الصناعية في المملكة، لا سيما في سلسلة القيمة لقطاع البتروكيماويات. واليوم، تُصنّف المجموعة ضمن أكبر شركات البتروكيماويات في المملكة العربية السعودية، ومن بين الشركات الرائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وبلغت القيمة السوقية التقديرية للمجموعة نحو 8.44 مليار ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2025، مع طاقة إنتاجية إجمالية تقديرية تقارب 6.3 مليون طن سنويًا.

وقد تحقق نمو رأس مال المجموعة من خلال رسملة الأرباح، وحقوق الأولوية، وزيادات رأس المال، ليصل إلى نحو 6,793 مليون ريال سعودي. وتركّز المجموعة بشكل رئيس على الاستثمار في شركات تُدار بشكل مشترك وتعمل في إنتاج مجموعة من المنتجات البتروكيماوية الأساسية التي تدخل في العديد من الاستخدامات اليومية، بما في ذلك السيكلوهكسان، والستارين، والمركبات العطرية، والبروبيلين، والبولي إيثيلين، والبولي بروبيلين، والهكسين-1.

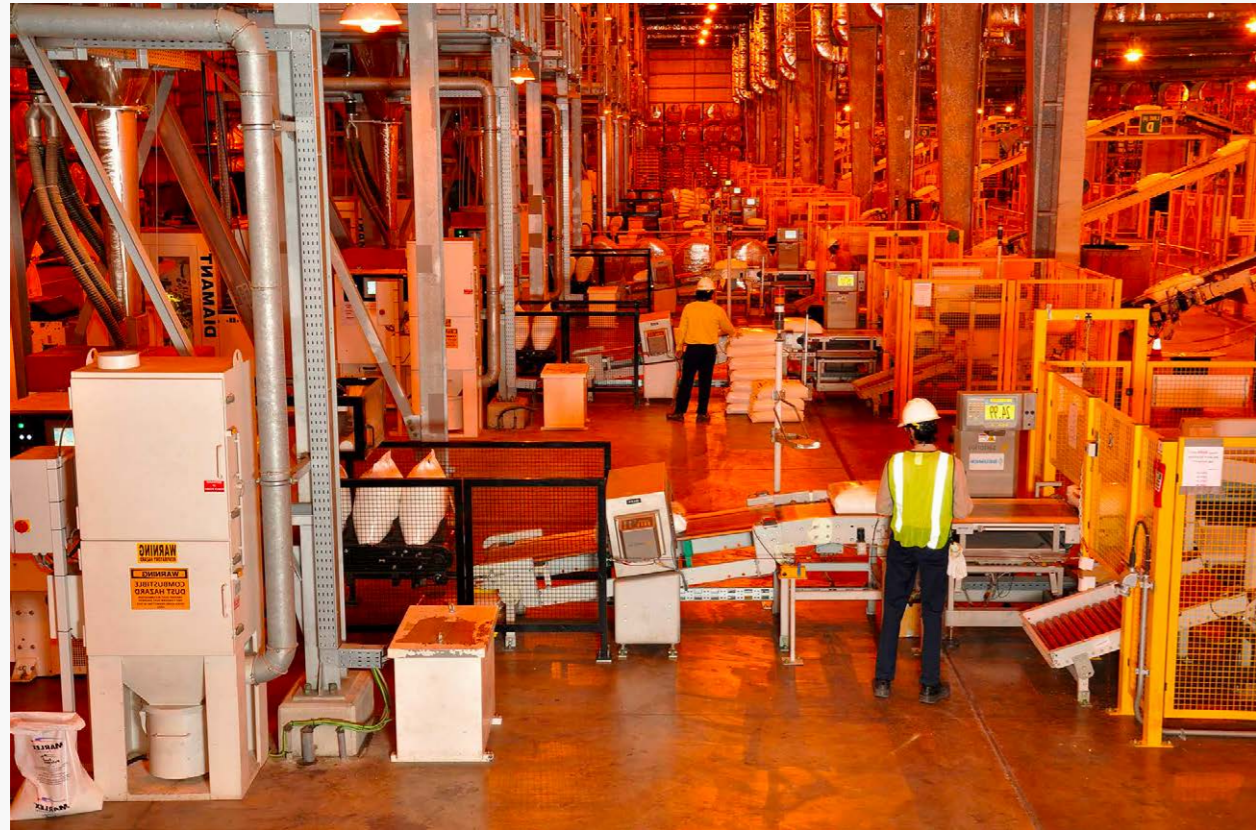




نتائج عام 2025

معدل التشغيل (مليون ريال سعودي)	70%	102%	--	107%	--
المبيعات السنوية (ألف ريال سعودي)	4,094	5,572	2,834	6,255	907
التوزيع الجغرافي للمبيعات	· محلياً/الشرق الأوسط% 54 · آسيا %18 · أوروبا وأفريقيا %28	· محلياً/الشرق الأوسط% 20 · آسيا %49 · أوروبا وأفريقيا %31			
صافي الربح (الخسارة) (مليون ريال سعودي)	(110)	(78)	50	(48)	41
حصة المجموعة من صافي الربح (مليون ريال سعودي)	(51)	(39)	25	(27)	26

في عام 2026، أعلنت المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي على موقع تداول عن موافقة مجلس إدارتها على تطوير مشروع لإنتاج البروتين الحيوي في مدينة الجبيل الصناعية، بطاقة إنتاجية مخططة تبلغ 50,000 طن سنوياً. وسيتم تنفيذ المشروع بالشراكة مع شركة يونيبايو العالمية، مزود التقنية، بهيكل ملكية يبلغ 80% للمجموعة و20% لشركة يونيبايو العالمية. وقد حصلت المجموعة على موافقة وزارة الطاقة لتخصيص اللقيم من الغاز الجاف للمشروع. ومن المتوقع بدء أعمال الإنشاء خلال الربع الثاني من عام 2026، على أن يتم الانتهاء من المشروع خلال النصف الثاني من عام 2027.



أنشطتنا

تقوم المجموعة السعودية بالاستثمار من خلال مجموعة من الشركات القدارة بشكل مشترك، والتي تعمل عبر مختلف مراحل سلسلة القيمة لقطاع البتروكيماويات، بدءاً من الإنتاج ووصولاً إلى التوزيع والتسويق. وتسهم هذه الشركات بدور محوري في توفير منتجات تدخل في العديد من القطاعات الحيوية، بما في ذلك التصنيع، والبنية التحتية، والسلع الاستهلاكية، والتطبيقات الصناعية.

ويستعرض الجدول التالي هيكل الملكية، والخصائص التشغيلية، وأهم الطاقات الإنتاجية لشركات المجموعة التابعة:

الشركات التابعة	شركة شيفرون فيليبس السعودية	شركة الجبيل شيفرون فيليبس	شركة أروماتك للتوزيع	الشركة السعودية للبوليمرات	شركة بوليمرات الخليج للتوزيع
نسبة الملكية	· 50% المجموعة السعودية · 50% شركة شيفرون فيليبس العربية	· 50% المجموعة السعودية · 50% شركة شيفرون فيليبس العربية	· 50% المجموعة السعودية · 50% شركة شيفرون فيليبس العربية	· 65% المجموعة السعودية عن طريق بتروكيم · 35% شركة شيفرون فيليبس العربية	· 65% المجموعة السعودية عن طريق بتروكيم · 35% شركة شيفرون فيليبس العربية
سنة التأسيس	1996	2003	2020	2007	2011
كيان الشركة	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة
مقر الشركة	الجبيل	الجبيل	دبي	الجبيل	دبي
رأس المال	244 مليون ريال	484 مليون ريال	100 ألف درهم إماراتي	1,406 مليون ريال	2 مليون درهم إماراتي
نشاط الشركة	إنتاج أنواع الوقود السائل، صناعة الكيماويات العضوية، إنتاج الغازات الأولية، إنتاج أنواع الوقود الغازية، إنتاج البتزين والسيكلوهكسان والمركبات العطرية	إنتاج أنواع الوقود السائل، صناعة الكيماويات العضوية، صناعة البروبيلين والبروبيلين	تجارة البتروكيماويات (بيع وتوزيع وتسويق) منتجات شيفرون فيليبس وشركة الجبيل شيفرون فيليبس خارج المملكة	صناعة العناصر الكيميائية صناعة البلاستيك في أشكالها الأولية الصناعة التحويلية إنتاج زيوت الإدارة صناعة البروبيلين صناعة البولي إيثيلين والبولي بروبيلين وهكسين-1	تجارة البتروكيماويات (بيع وتوزيع وتسويق) منتجات الشركة السعودية للبوليمرات (خارج المملكة)
بداية الإنتاج	2000	2008	بداية التوزيع في عام 2020	2012	بداية التوزيع في عام 2022
الطاقة الإنتاجية (ألف طن بالسنة)	البتزين 835 السيكلوهكسان 290 المركبات العطرية 780	ستايرين 730 بروبيلين 150	توزيع منتجات السيكلوهكسان والستايرين	بولي إيثيلين 1,100 بولي بروبيلين 400 هكسين 100 بروبيلين 40	توزيع منتجات البولي إيثيلين، البولي بروبيلين، الهكسين-1 والبروبيلين

الاستدامة في المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي

تتبنى المجموعة السعودية التزامًا راسخًا بتطبيق أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، حيث تُشكل هذه المبادئ جزءًا أصيلاً من ثقافتها المؤسسية، وتنعكس بوضوح في نهج عملها وفي أداء شركاتها التابعة. وباعتبار المجموعة السعودية شركة قابضة لا تمارس أنشطة تشغيلية مباشرة، فإن آثارها في مجال الاستدامة ترتبط بشكل رئيس بعمليات شركاتها التابعة. ومن هذا المنطلق، تضطلع المجموعة السعودية بدور محوري في توجيه مسار الاستدامة على مستوى المجموعة، من خلال وضع التوجهات الاستراتيجية، وتعزيز آليات الإشراف على الأداء، وتقديم الدعم اللازم لشركاتها التابعة. كما تحرص المجموعة على ترسيخ دمج اعتبارات الاستدامة ضمن عمليات اتخاذ القرار والممارسات التشغيلية عبر مختلف أنشطتها، بما يساهم في تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، ودعم النمو المسؤول على مستوى المجموعة السعودية.



نهجنا في الاستدامة

في أعقاب نشر أول تقرير للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمجموعة السعودية للاستثمار الصناعي في العام الماضي، دخلنا مرحلة جديدة في رحلتنا نحو الاستدامة، نركز على تعزيز إطار الحوكمة، والارتقاء بجودة البيانات، ومعالجة الفجوات المحددة عبر الأبعاد البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

وقد أسهم تقريرنا الافتتاحي في إرساء خط أساس يعزز الشفافية والمساءلة. وخلال هذا العام، نواصل البناء على هذا الأساس من خلال الانتقال من مرحلة الإفصاح إلى مرحلة الدمج المنهجي لمبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن استراتيجيتنا وعملياتنا وآليات اتخاذ القرار.



تعزيز إطار الاستدامة لدينا

تماشيًا مع أولويات رؤية 2030، بما في ذلك الاستدامة البيئية، وتنويع الاقتصاد، والتنمية الاجتماعية، تعمل المجموعة السعودية على ترسيخ اعتبارات الاستدامة ضمن استراتيجيتها وعملياتها وآليات اتخاذ القرار. وخلال العام الماضي، أجرينا مراجعة داخلية لتقييم مستوى نضج إطار الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتحديد الجوانب التي تتطلب مزيدًا من التطوير.

ويركز عملنا خلال دورة التقرير الحالية على ما يلي:

- تعزيز حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وترسيخ المساءلة على مستوى المجموعة.

- تحديث تقييم الأهمية النسبية بما يعكس تطور توقعات أصحاب المصلحة والمتطلبات التنظيمية.
- تحسين جودة بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات واتساقها، وتعزيز ضوابط إعداد التقارير.
- توسيع نطاق السياسات وتعزيز آليات التنفيذ والتطبيق.

ومن خلال هذه الجهود، تسعى المجموعة السعودية إلى ترسيخ مفاهيم الاستدامة ضمن منظومة إدارة الأداء المؤسسي، وبما يضمن مواءمتها مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية الرائدة.



من الامتثال إلى تحقيق القيمة

في المجموعة السعودية، لا تُعد الاستدامة مجرد التزام بالامتثال، بل تمثل محركًا استراتيجيًا لتعزيز المرونة، ورفع الكفاءة التشغيلية، وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل. ومن خلال تطوير إطار الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وترسيخ مفاهيم الاستدامة في ثقافة الشركة، نسعى إلى:

- تعزيز إدارة المخاطر والاستعداد للمتطلبات التنظيمية.
- تحسين الكفاءة التشغيلية وتعظيم كفاءة استخدام الموارد.
- ترسيخ ثقة أصحاب المصلحة وتعزيز السمعة المؤسسية.
- الإسهام بشكل إيجابي في المجتمعات التي نعمل فيها.



التزامنا المستمر

تُعد رحلتنا نحو الاستدامة مسيرة مستمرة. ويُمثل هذا العام نقطة تحول نحو مستويات أعلى من النضج، وتعزيز المساءلة، وتحقيق أثر قابل للقياس. ونؤكد التزامنا بمواصلة التحسين المستمر، وتعزيز الشفافية، وتحقيق نمو مسؤول، وذلك مع تقدمنا في تحقيق طموحاتنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

أبرز أداء الشركات التابعة

تُعد شركة إس-كيم، أكبر الشركات التي تُدار بالشراكة ضمن المجموعة السعودية، ملتزمة بحماية البيئة والإدارة المسؤولة للموارد. وتواصل الشركة جهودها لخفض استهلاك الطاقة والمياه، وتحسين كفاءة استخدام المواد الخام، وتقليل الانبعاثات والنفائات. كما تمتلك شركة إس-كيم استراتيجية استدامة راسخة، وانسجامًا مع التزام المجموعة السعودية بالشفافية، تقوم الشركة بنشر تقرير الاستدامة الخاص بها بشكل سنوي.





إشراك أصحاب المصلحة

تُدرِك المجموعة السعودية أن التواصل الفعّال والمستمر مع أصحاب المصلحة يُعد عنصرًا أساسيًا لبناء الثقة، وتعزيز الشفافية، وضمان أخذ وجهات النظر المتنوعة بعين الاعتبار في قراراتنا وتوجهاتنا الاستراتيجية. وتشمل الفئات الرئيسية لأصحاب المصلحة لدى المجموعة الشركات التابعة، والمساهمين، والموظفين، والعملاء، والموردين، والمستثمرين، والجهات التنظيمية والحكومية، والجمعيات الصناعية، بالإضافة إلى المجتمعات التي نعمل فيها. ونحرص على تشجيع الحوار المفتوح، ونرحب بملاحظات جميع أصحاب المصلحة، كما نلتزم بالحفاظ على تواصل منتظم وإصدار تقارير دورية تدعم استمرارية إشراكهم وتعزز مواجعة التوجهات والتوقعات.



تقييم الأهمية النسبية

الموضوعات ذات الأهمية النسبية

الحوكمة وأخلاقيات ممارسة الأعمال	🏠
الصحة والسلامة المهنية	⚕️
الأداء الاقتصادي	📊
التغير المناخي وإدارة الطاقة	🌱
تنمية رأس المال البشري	👤
التنوع والإنصاف والشمول	👥
التعامل مع الموارد وكفاءتها	📄
إدارة سلسلة الإمداد	⚙️
جودة الهواء والانبعاثات	☁️
سرية البيانات وتأمينها	🔒
استقطاب المواهب واستبقاءها	👤
التحول الرقمي والتقدم التقني	💻
تجربة العملاء	👤
إدارة النفايات	🗑️
إدارة المياه	💧
المشاركة المجتمعية	❤️
تطوير المنتجات المستدامة	🌱
التنوع البيولوجي وحماية النظام البيئي	🌿

لتحديد وترتيب أولويات تأثيرات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الأكثر أهمية للمجموعة السعودية وأصحاب المصلحة لديها، أجرت المجموعة تقييمًا للأهمية النسبية في عام 2023 استنادًا إلى منهجية مبادرة التقارير العالمية. وقد شملت هذه العملية مراجعة أولويات المجموعة الاستراتيجية، ونقاط قوتها، وفرصها المستقبلية، إلى جانب تقييم الإفصاحات الحالية ذات الصلة بالاستدامة، والبيانات المتاحة، والتقارير السنوية. كما أخذ التحليل في الاعتبار مدى مواجعة المجموعة مع الأطر العالمية والإقليمية ذات الصلة، بما في ذلك مبادرة التقارير العالمية، ومعايير التقارير المالية الدولية المعروفة سابقًا باسم مجلس معايير محاسبة الاستدامة، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والمبادئ التوجيهية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للسوق المالية السعودية (تداول). بالإضافة إلى الأولويات الوطنية مثل رؤية المملكة 2030 والتزام المملكة بالوصول إلى الحياد الصفري بحلول عام 2060.

وقد أسفر التقييم عن إعداد قائمة أولوية بموضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتأثيراتها المرتبطة بسياق أعمال المجموعة. وتم بعد ذلك إشراك أصحاب المصلحة الداخليين للتحقق من هذه الموضوعات وترتيب أولوياتها بناءً على أهميتها النسبية ومدى ارتباطها بأعمال المجموعة. وتعزز المجموعة توسيع نطاق هذا الإشراك ليشمل أصحاب المصلحة الخارجيين في التقييمات المستقبلية. وتعكس القائمة النهائية للموضوعات ذات الأهمية النسبية نطاق وحجم واحتمالية التأثيرات الفعلية والمحتملة على مستوى المجموعة.



إطار الاستدامة



أسهمت الرؤية المستخلصة من تقييم الأهمية النسبية في تطوير إطار الاستدامة للمجموعة السعودية، والذي يوضح نهج المجموعة الشامل تجاه الاستدامة، ويرتكز على أربعة محاور رئيسية:

الاستثمار في العنصر البشري

تأكيداً على التزامنا بتمكين كوادرنا، ودعم المجتمعات، وتعزيز التنوع، والشمول.

حماية البيئة

بما يعكس التزامنا بالحفاظ على البيئة والإدارة المسؤولة للموارد.

ا

س

ج

ا

قيادة التحول الرقمي

مع التركيز على التقدم التكنولوجي وتطوير منتجات وحلول أكثر استدامة.

دمج التميز

بما يعزز التزامنا بالقيادة الأخلاقية، والشفافية، وحوكمة فعّالة.

تم تنظيم محتوى هذا التقرير وفقاً لهذه المحاور الأربعة. يرجى الرجوع إلى الأقسام الفرعية للاطلاع على مزيد من التفاصيل حول نهج المجموعة السعودية في مجال الاستدامة وطموحاتها.



حماية البيئة

تنشأ أبرز التأثيرات البيئية للمجموعة السعودية من خلال أنشطة شركاتها التابعة. وبناءً عليه، نعمل على إدارة وتقليل بصمتنا البيئية الجماعية من خلال تعزيز الممارسات المسؤولة والمستدامة على مستوى المجموعة. ونركز جهودنا على القضايا البيئية التي نمتلك فيها أعلى درجات التأثير وأكبر قدرة على إحداث تحسين ملموس، بما يضمن مساهمتنا الفاعلة في بناء مستقبل أكثر استدامة لجميع أصحاب المصلحة.

المواءمة مع ركائز رؤية المملكة 2030



المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



أبرز الإنجازات

- عدم تسجيل أي حالات عدم امتثال بيئي خلال عام 2025
- تشغيل شركة إس-كيم لأنظمة إدارة بيئية معتمدة، تشمل أيزو 14001 وبرنامج الرعاية المسؤولة RC14001
- حصول شركة إس-كيم على شهادة برنامج عملية التنظيف الشامل (OCS) خلال عام 2025



نهجنا

يُعد التحسين المستمر للأداء البيئي على مستوى المجموعة عنصرًا أساسيًا لضمان مرونة الأعمال على المدى الطويل ودعم الطموحات الوطنية والعالمية في مجال الاستدامة، بما في ذلك رؤية المملكة 2030، ومبادرة الحياد الصفري للمملكة 2060، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. واستنادًا إلى الأطر القوية للحوكمة البيئية وأنظمة الإدارة المعتمدة المطبقة على مستوى الشركات التابعة، لا سيما نظام الإدارة البيئية لدى شركة إس-كيم المعتمد وفق أيزو 14001 وبرنامج الرعاية المسؤولة (RC14001) والمتوافق مع أنظمة الهيئة الملكية البيئية، تعمل المجموعة السعودية على تطوير استراتيجية بيئية على مستوى المجموعة تستند إلى إطار الاستدامة الخاص بها.

وعند اكتمالها، ستضع هذه الاستراتيجية خارطة طريق واضحة لتعزيز الأداء البيئي عبر مجموعة شركات المجموعة السعودية، مدعومة بأليات حوكمة منظمة، وخطط تنفيذ تفصيلية، وأهداف بيئية قابلة للقياس. كما تهدف إلى تعزيز الاتساق، وتحسين الامتثال التنظيمي، ودفع التحسين المستمر في مجالات الانبعاثات الهوائية، وإدارة المياه، وإدارة النفايات، والأداء المرتبط بالمناخ على مستوى المجموعة.

تمثل شركة إس-كيم الجزء الأكبر من التأثيرات البيئية للمجموعة السعودية، وإدارة هذه التأثيرات بما يتماشى مع أولويات الاستدامة لدى المجموعة، وضعت شركة إس-كيم استراتيجية بيئية خاصة بها تتضمن أهدافًا محددة، وخطط تنفيذ، ومؤشرات أداء واضحة. وتركز هذه الاستراتيجية على الموضوعات البيئية الأكثر أهمية لشركة إس-كيم وأصحاب المصلحة لديها، بما في ذلك التغير المناخي وإدارة الطاقة، وإدارة النفايات والمياه، وجودة الهواء، وخفض الانبعاثات.

أبرز أداء الشركات التابعة

تواصل شركات المجموعة السعودية التابعة تحديد أولوياتها الخاصة بالأداء البيئي والعمل على تطويرها، بما يتماشى مع القضايا البيئية الأكثر أهمية لطبيعة عملياتها وسياقات أعمالها المختلفة. وعلى الرغم من اختلاف نطاق الأنشطة بين هذه الشركات، إلا أنها جميعًا تلتزم بتعزيز الإدارة البيئية والإسهام في تحقيق الأهداف الأشمل للاستدامة على مستوى المجموعة.

شركة إس-كيم (العمليات التصنيعية) شركة بوليمرات الخليج للتوزيع، وشركة أروماتكس للتوزيع (عمليات التوزيع والخدمات اللوجستية)

تواصل شركة إس-كيم تركيز جهودها البيئية على إدارة استهلاك الطاقة والانبعاثات والنفايات، بما يتماشى مع استراتيجيتها البيئية ومتطلباتها التنظيمية. وتشمل أبرز مجالات التحسين المستمر ما يلي:

- ◆ تنفيذ مبادرات كفاءة الطاقة للحد من كثافة استهلاك الطاقة على مستوى المواقع التشغيلية
- ◆ تقليل انبعاثات غازات الدفيئة من خلال تحسين العمليات التشغيلية
- ◆ خفض توليد النفايات الصناعية الروتينية وتعزيز جهود إعادة التدوير والاسترداد

- ◆ تعزيز قنوات التواصل وسرعة الاستجابة بما يدعم تحسين تجربة العملاء وضمان معالجة الملاحظات في الوقت المناسب.
- ◆ متابعة وتنسيق عمليات النقل البحري والبري للحد من التأخيرات وتعزيز الكفاءة اللوجستية.
- ◆ التعاون مع مزودي خدمات لوجستية وتخزين وشحن من أطراف ثالثة ممن يلتزمون بممارسات استدامة قوية ومتوافقة مع المعايير البيئية.



السياسة البيئية

تعتمد المجموعة السعودية سياسة بيئية واضحة وشاملة تُطبق على مستوى جميع الشركات التابعة، وتمتد كذلك لتشمل المقاولين الفرعيين والموردين ضمن سلسلة القيمة. وتُحدد هذه السياسة إطارًا متكاملًا للممارسات البيئية المسؤولة، يشمل تبني مبادئ التصنيع المستدام، وتعزيز كفاءة إدارة الطاقة، وتطبيق إجراءات فعالة للحد من الآثار البيئية ومنعها. كما تؤكد السياسة التزام المجموعة بالامتثال للمتطلبات التنظيمية ذات الصلة، وتعزيز التحسين المستمر في الأداء البيئي، بما يدعم تحقيق أهداف الاستدامة وترسيخ ثقافة المسؤولية البيئية عبر مختلف أنشطة المجموعة.

أبرز أداء الشركات التابعة

تعمل شركة إس-كيم وفق نظام إدارة بيئية معتمد بتماشي مع معايير أيزو 14001 وبرنامج (الرعاية المسؤولة RC14001)، مما يوفر إطارًا متكاملًا ومنهجياً لإدارة الأداء البيئي عبر جميع عملياتها. وتدعم هذا النظام من خلال آليات متابعة مستمرة، وعمليات تدقيق داخلية، ومراجعات مستقلة من جهات خارجية، بما يعزز المساءلة، ويضمن الامتثال للمتطلبات التنظيمية، ويدعم التحسين المستمر في الأداء.

ويتوافق نظام الإدارة البيئية بشكل كامل مع أنظمة الهيئة الملكية البيئية لعام 2015 (RCER-2015)، بما في ذلك المجلد الأول (اللوائح والمعايير) والمجلد الثاني (إرشادات تقييم الأثر البيئي)، مما يضمن التزام عمليات شركة إس-كيم بالمتطلبات التنظيمية الإقليمية والمعايير البيئية الدولية على حد سواء.

كما يدار الأداء البيئي من خلال مجموعة متكاملة من التعليمات البيئية الداخلية العامة التي تعزز الانضباط التشغيلي والامتثال. وتشمل هذه التعليمات ضوابط متقدمة لإدارة الانبعاثات الهوائية، والضوضاء البيئية، وأنظمة المياه والصرف ومياه البحر، وإدارة النفايات الصلبة والخطرة، ومراقبة المياه الجوفية، وسلامة خزانات التخزين، وتنظيف أوعية العمليات، وإعداد التقارير البيئية وضمان الجودة، وبرامج كشف التسربات وإصلاحها للانبعاثات غير المباشرة، بالإضافة إلى برنامج عملية التنظيف الشامل (Operation Clean Sweep) للحد من فقدان حبيبات البلاستيك.

وتُمكن هذه الأنظمة والضوابط مجتمعة شركة إس-كيم من الحفاظ على أعلى معايير جودة الهواء، وإدارة الموارد المائية، وإدارة النفايات، والتحكم في الانبعاثات، وتعزيز الشفافية في الإفصاح، بما يعكس التزامها الراسخ بالتشغيل المسؤول والتحسين المستمر للأداء البيئي.

التغير المناخي
وإدارة الطاقة

انطلاقاً من إدراك شركة إس-كيم للارتباط الوثيق بين استهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة، تواصل الشركة إعطاء أولوية استراتيجية لتعزيز كفاءة الطاقة ودمج حلول الطاقة المتجددة ضمن منظومة أعمالها، بما يدعم جهود خفض الانبعاثات وتحسين الأداء البيئي. وفي هذا السياق، تواصل الشركة تعاونها الوثيق مع المركز السعودي لكفاءة الطاقة، بهدف الارتقاء بكفاءة العمليات الإنتاجية وتقليل استهلاك الطاقة.

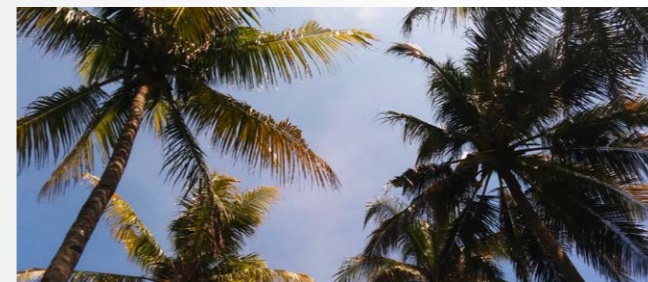
وقد أثمر هذا التعاون عن تحقيق خفض ملموس في استهلاك طاقة البخار، بما انعكس إيجاباً على كفاءة الأداء الطاقوي عبر مرافق الشركة. كما يحرص فريق إدارة الطاقة الداخلي على عقد اجتماعات دورية شهرية لتقييم كثافة استهلاك الطاقة واستكشاف فرص إضافية لتعزيز الكفاءة وتحقيق وفورات تشغيلية مستدامة.

كما نفذت شركة إس-كيم حملة شاملة على مستوى مواقعها لنظام إدارة الاستدامة والطاقة، بهدف رفع مستوى الوعي وتعزيز مشاركة الموظفين في تحسين كفاءة الطاقة. وركزت الحملة على تحديد فرص خفض انبعاثات غازات الدفيئة وتقليل كثافة استهلاك الطاقة، إلى جانب تحسين كفاءة العمليات التصنيعية.

وتجسيداً لنهجها المنظم والمنهجي، نجحت شركة إس-كيم في الحصول على شهادة أيزو 50001، بما يعكس فعالية تطبيق نظام إدارة الطاقة لديها، ولتعزيز القدرات الداخلية وضمان استمرارية الامتثال، نفذت الشركة جلسات توعوية حول نظام إدارة الطاقة وفق أيزو 50001، إلى جانب تقديم برامج تدريب متخصصة لإعداد المدققين الداخليين.

وفي حين تعتمد شركة إس-كيم على أنظمة رصد منهجية لاستهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة بما يتماشى مع أيزو 50001 والمنهجيات المعتمدة لاحتساب الانبعاثات، تعمل المجموعة السعودية على توسيع نطاق الإشراف على الانبعاثات الجوية المرتبطة باستهلاك الطاقة، وتشمل التحسينات المستقبلية تعزيز القياس والإفصاح المنتظم عن الملوثات الهوائية الرئيسية، مثل أكاسيد الكبريت (SOx) وأكاسيد النيتروجين (NOx)، وذلك ضمن نطاق محدد ومنهجية واضحة لإعداد التقارير.

ومن المتوقع أن يسهم هذا الإطار الموسع للرصد، مع مرور الوقت، في دعم تطوير أهداف كمية لخفض الانبعاثات، وتعزيز الشفافية في إدارة الانبعاثات الجوية المرتبطة باستهلاك الطاقة، بما يساهم في ترسيخ ممارسات أكثر فاعلية لإدارة المخاطر البيئية على مستوى المجموعة.



صفر



لم يتم تسجيل أي حالات
عدم امتثال بيئي خلال عام 2025



تسليط الضوء على الابتكار في مجال الطاقة بمصنع البوليمرات لدى شركة إس-كيم

في إطار نهج التحسين المستمر لنظام إدارة الطاقة المعتمد وفق أيزو 50001، نفذت شركة إس-كيم تحسيناً جوهرياً في كفاءة الطاقة داخل مصنع البوليمرات، وذلك من خلال تركيب تصميم جديد لوحدة تغيير مرشحات الشبكة.

يسهم التصميم المطور في خفض فرق الضغط (ΔP) عبر الوحدة، مما يؤدي إلى تقليل استهلاك الطاقة النوعي بشكل مباشر، إلى جانب تحسين الأداء التشغيلي. كما يساهم تقليل مقاومة التدفق في تعزيز كفاءة الطاقة وتمكين زيادة القدرة الإنتاجية.

الأثر السنوي المتوقع:

- خفض في استهلاك الطاقة: 45,767 مليون وحدة حرارية بريطانية سنوياً
- خفض انبعاثات غازات الدفيئة: 25,996 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنوياً
- فائدة تشغيلية: زيادة في القدرة الإنتاجية نتيجة خفض فرق الضغط

وثرز هذه المبادرة كيف يمكن للتحسينات الهندسية الموجهة أن تساهم في تعزيز الأداء البيئي والكفاءة التشغيلية في آن واحد. كما يدعم المشروع متطلبات التحسين المستمر لنظام إدارة الطاقة وفق أيزو 50001، ويتماشى مع أهداف شركة إس-كيم الأوسع في مجال المناخ والاستدامة.

تسليط الضوء على استعادة الحرارة وكفاءة الطاقة في إس-كيم

في إطار خارطة طريق إزالة الكربون والتزامها المستمر بتحسين كفاءة الطاقة عبر عملياتها، تعمل شركة إس-كيم على تنفيذ وحدة استعادة الحرارة في أحد أفران العمليات لديها. ويهدف هذا المشروع إلى استرجاع الحرارة المهدرة من غازات مداخن الفرن، والتي كانت ستفقد إلى الغلاف الجوي، وتحويلها إلى بخار عالي الضغط لإعادة استخدامه ضمن شبكة المرافق في الموقع.

ومن المتوقع أن تولد وحدة استعادة الحرارة نحو 94 طناً في الساعة من البخار عالي الضغط، والذي سيتم دمجه في نظام توزيع البخار بالموقع. ومن خلال استعادة الطاقة الحرارية وإعادة استخدامها، يساهم المشروع في تقليل الحاجة إلى توليد البخار باستخدام الغلايات التقليدية، مما يؤدي إلى خفض استهلاك الوقود، وتقليل متطلبات تشغيل الغلايات، وتخفيف الحمل الحراري الإجمالي على نظام المرافق. ويعزز هذا النهج المتكامل كفاءة الطاقة على مستوى الموقع، إلى جانب دعمه لجهود خفض الانبعاثات.

وإلى جانب الفوائد المباشرة المتعلقة بالطاقة والانبعاثات، يساهم المشروع في تحسين الكفاءة التشغيلية من خلال تعزيز تدفقات الطاقة عبر المرافق وتقليل الاعتماد على مصادر الوقود الأولية لإنتاج البخار. وتعكس هذه المبادرة نهج شركة إس-كيم في إزالة الكربون، والذي يركز على تطبيق حلول هندسية عملية تحقق أثراً بيئياً ملموساً مع الحفاظ على موثوقية العمليات وكفاءتها.

الأثر السنوي المتوقع

- خفض في استهلاك الطاقة: نحو 2.17 مليون وحدة حرارية بريطانية سنوياً
- خفض انبعاثات غازات الدفيئة: نحو 137,921 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنوياً
- الأثر التشغيلي: تقليل الطلب على البخار من الغلايات وتحسين كفاءة نظام المرافق

ويجسد هذا المشروع استمرار استثمارات شركة إس-كيم في مبادرات كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات، بما يدعم تحقيق أهدافها المناخية ويتماشى مع إطار التحسين المستمر لنظام إدارة الطاقة وفق معيار الأيزو 50001



ملف الطاقة والانبعاثات لشركة إس-كيم

الطاقة	الوحدة	2023	2024	2025
البخار المستهلك	مليون وحدة حرارية بريطانية	30,004,337	27,716,000	32,995,000
غاز الوقود المستهلك	مليون وحدة حرارية بريطانية	76,015,542	80,118,732	84,127,586
استهلاك الكهرباء	كيلوواط ساعة	1,412,522,019	1,400,372,529	1,415,874,639

انبعاثات غازات الدفيئة	الوحدة	2023	2024	2025
الانبعاثات المباشرة (النطاق 1)	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	3,883,172	3,458,098	3,495,793
الانبعاثات غير المباشرة (النطاق 2)	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	809,677	797,490	811,614
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	4,692,849	4,255,588	4,307,407

ملاحظة: تم احتساب انبعاثات غازات الدفيئة باستخدام عوامل الانبعاث الصادرة عن الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC)، بالإضافة إلى عامل انبعاث الشبكة الكهربائية الخاص بالشركة السعودية للكهرباء (SEC) ضمن آلية التنمية النظيفة (CDM)، وذلك بما يتماشى مع منهجيات الجزء 98 من اللائحة الفيدرالية الأمريكية (CFR Part 98 40) الخاصة بتوحيد احتساب مكافئ ثاني أكسيد الكربون الناتج عن مصادر احتراق الوقود الثابتة.

المبادرات البيئية لدى شركتي أروماتكس للتوزيع وبوليمرات الخليج للتوزيع

قامت كل من شركة أروماتكس للتوزيع وشركة بوليمرات الخليج للتوزيع، الواقعتين ضمن المنطقة الحرة بمطار دبي، بتنفيذ عدد من المبادرات الهادفة إلى تحسين كفاءة الطاقة وتعزيز ممارسات بيئة العمل المستدامة. وتشمل هذه المبادرات تطبيق تصاميم مكاتب مستدامة، مثل تحديث أنظمة التحكم في تشغيل أجهزة التكييف لتعزيز كفاءة استهلاك الطاقة، وتركيب حساسات حركة في الممرات ودورات المياه لخفض الإضاءة تلقائيًا عند عدم إشغال المساحات. كما تم إدخال أنظمة للتحكم بدرجات الحرارة بهدف تحسين التدفئة والتبريد بناءً على أنماط الإشغال.

ولتشجيع التنقل المستدام، توفر الشركتان مرافق مخصصة وأمنة لتخزين الدراجات، إلى جانب تجهيزات للاستحمام وغرف لتبديل الملابس، كما تشجعان الموظفين على استخدام وسائل النقل العام أو ركوب الدراجات أو المشاركة في التنقل. ويتم تقديم حوافز إضافية، مثل دعم اشتراكات حافلات DAFZA Blue Bus، وإتاحة محطات شحن المركبات الكهربائية، لتعزيز خيارات التنقل منخفضة الانبعاثات. كما تدرس الشركتان خططًا لتركيب ألواح شمسية على أسطح المباني للمساهمة في تزويد المرافق بالطاقة.



إدارة النفايات

يُعد الحد من توليد النفايات التشغيلية داخل الموقع من الأولويات الأساسية لشركة إس-كيم. وإلى جانب جهودها الرامية إلى تقليل استهلاك المواد من المصدر، تولي الشركة اهتمامًا كبيرًا بتعزيز إعادة تدوير النفايات باعتبارها عنصرًا جوهريًا ضمن منظومة عملياتها.

ويشمل ذلك إعادة تدوير زيوت التزييت، والنفايات الزيتية التي تحتوي على نسبة 5% أو أكثر من الهيدروكربونات، والصودا الكاوية المستهلكة، والمخلفات المعدنية، والمخلفات البلاستيكية، والنفايات الإلكترونية، وذلك من خلال مرافق معتمدة من الهيئة الملكية للجبيل وينبع.

وخلال عام 2025، بلغ إجمالي كميات النفايات التي تم تحويلها لإعادة التدوير خارج الموقع نحو 3,157.4 طن متري، منها 1,270.72 طن متري مخصصة لاستعادة الهيدروكربونات، و38.27 طن متري لإعادة تدوير النفايات الإلكترونية.

وتتبنى شركة إس-كيم إطارًا متكاملًا لإدارة النفايات يركز على مبادئ الوقاية، والاقتصاد الدائري، والامتثال التنظيمي. كما تطبق الشركة منهجية التقليل، وإعادة الاستخدام، وإعادة التدوير (3Rs). وتحرص على فرز النفايات من المصدر لضمان توجيهها بشكل مناسب إلى المعالجة داخل الموقع، أو إعادة التدوير، أو النقل إلى مرافق معتمدة. ويتم إدارة تدفقات النفايات التشغيلية بصورة منهجية، مع الاستمرار في تنفيذ مبادرات تحسين تستهدف النفايات غير الروتينية الناتجة عن أعمال الصيانة والأنشطة التشغيلية.

ومن أبرز الإنجازات خلال عام 2025 حصول الشركة على شهادة «Operation Clean Sweep (OCS)»، والتي تهدف

إلى الحد من فقدان حبيبات البلاستيك عبر مراحل الإنتاج والتعبئة والتخزين والنقل. ويسهم هذا البرنامج في تعزيز الضوابط التشغيلية، ورفع كفاءة تدريب الموظفين على الوقاية من الانسكابات ومعالجتها، وتطبيق إجراءات وقائية تحول دون وصول الحبيبات إلى أنظمة تصريف مياه الأمطار أو البيئة المحيطة. ومن خلال تقليل فاقد المواد الأولية والحد من التلوث بالجسيمات البلاستيكية الدقيقة من المصدر، تدعم هذه الشهادة مبادئ الاقتصاد الدائري وتعزز ممارسات التصنيع المسؤول.

تتوافق جميع ممارسات إدارة النفايات مع لوائح الهيئة الملكية، وتخضع لإرشادات داخلية عامة لإدارة النفايات، بما يضمن التعامل المتسق مع النفايات الخطرة وغير الخطرة، مع الحفاظ على أعلى معايير حماية البيئة.

ولتعزيز الشفافية والإشراف على الأداء بشكل أكبر، تعزز المجموعة السعودية تطوير آليات توحيد وتجميع بيانات النفايات على مستوى المجموعة وإعداد تقاريرها. وسيشمل ذلك تحسين قياس والإفصاح المتسق عن كميات النفايات الخطرة وغير الخطرة ومعدلات إعادة تدويرها، وذلك ضمن نطاق ومنهجية محددين بوضوح. كما سيسهم إرساء هذا الأساس المنهجي في دعم وضع مستهدفات قابلة للقياس لإعادة التدوير، وتعزيز التحسين المستمر في ممارسات فرز النفايات، ورصدها، والامتثال عبر مختلف شركات المجموعة.



حصلت شركة إس-كيم على شهادة Operation Clean Sweep (OCS) في عام 2025، مما يعزز التزامها بمنع فقدان حبيبات البلاستيك عبر مختلف مراحل الإنتاج والتعبئة والتخزين والنقل.

إدارة المياه

يُعد تحقيق التوازن بين تلبية الاحتياجات التشغيلية من المياه والحفاظ على مواردها بشكل مسؤول محورًا رئيسيًا لاهتمام شركة إس-كيم. وتنشأ أبرز الآثار المرتبطة باستخدام المياه من عمليات التبريد، ولا سيما تصريف مياه البحر المسخنة. وللمحد من الآثار البيئية المحتملة، تواصل الشركة مراقبة هذه العمليات بشكل مستمر، وتطبق أنظمة متقدمة، من بينها نظام تبريد مياه البحر ونظام المياه الخام.

كما تلتزم الشركة بسياسة شركة مرافق للمياه الصالحة للشرب ومياه التبريد البحرية، وتدير مياه الصرف الصناعي وفقًا للوائح الصادرة عن الهيئة الملكية للجبيل وينبع. وانسجامًا مع المتطلبات التنظيمية المتطورة، تعمل شركة إس-كيم حاليًا على تحديث ممارسات ترشيد استهلاك المياه لديها بما يتماشى مع لوائح الهيئة الملكية لعام 2021، وذلك لتعزيز نهجها في الإدارة المستدامة للموارد المائية.

ولتعزيز التحسين المستمر، عملت شركة إس-كيم بشكل وثيق خلال السنوات الأخيرة مع الفرق التشغيلية على خفض استهلاك كل من مياه البحر والمياه المحلاة المستخدمة في عمليات التبريد وإنتاج البخار، بالإضافة إلى تحسين إدارة النفايات السائلة. وقد أسهمت هذه الجهود في تحقيق انخفاض طفيف في إجمالي استهلاك المياه في عام 2025 مقارنة بعام 2024، بما يعكس التحسن المستمر في كفاءة العمليات التشغيلية.

لمحة عن إدارة المياه في شركة إس-كيم

إدارة المياه	الوحدة	2023	2024	2025
مياه البحر	ميغالتر	408,630.91	395,738.33	393,270.51
المياه الصالحة للشرب	ميغالتر	2,628.51	2,236.03	2,237.17
إجمالي سحب المياه	ميغالتر	411,259.43	397,974.36	395,269.51

إدارة النفايات في شركة إس-كي

في عام 2025، سجلت شركة إس-كيم انخفاضًا ملحوظًا في إجمالي النفايات غير الخطرة المنتجة بنسبة تقارب 66% مقارنة بعام 2024. ويُعزى هذا الانخفاض بشكل رئيسي إلى محدودية نطاق أعمال الصيانة الدورية المنفذة خلال العام. ففي عام 2024، أسفرت أعمال الصيانة الدورية في مجمع الكيماويات المشترك وشركة شيفرون فيليبس السعودية عن إنتاج كميات أعلى نسبيًا من النفايات غير الخطرة، بما في ذلك معدات الوقاية الشخصية الملوثة وعبوات الرذاذ. وفي المقابل، كانت أعمال الصيانة الدورية المنفذة في شركة شيفرون فيليبس السعودية خلال عام 2025 أقل نطاقًا، مما أدى إلى انخفاض كميات هذه التدفقات من النفايات.

وفي الوقت ذاته، ارتفع حجم النفايات الخطرة المنتجة بنسبة تقارب 79% مقارنة بالعام السابق، وذلك نتيجة لظروف تشغيلية محددة استدعت إدارة بعض تدفقات النفايات خارج الموقع. ففي أغسطس 2025، أدى توقف طارئ لمحرق الشركة السعودية للبولىميرات إلى تحويل كميات كبيرة من الصودا الكاوية المستهلكة إلى مرافق معالجة خارجية. بالإضافة إلى ذلك، تم توجيه مياه الصرف الناتجة عن أعمال الصيانة الدورية في شركة شيفرون فيليبس السعودية، وكذلك من مشروع الموشع الحراري في الوحدة رقم U41، إلى مرافق التخلص خارج الموقع. وقد أسهمت هذه العوامل التشغيلية المؤقتة في ارتفاع كميات النفايات الخطرة المنتجة خلال العام.

إدارة النفايات	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي النفايات غير الخطرة المنتجة	كغم	3,050,754	5,539,215	1,893,581
إجمالي النفايات الخطرة المنتجة	كغم	6,708,610	4,513,340	8,072,803

دعمًا لجهود الحد من النفايات وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، بادرت كل من شركة بوليمرات الخليج للتوزيع وشركة أروماتكس للتوزيع إلى تطبيق سير عمل غير ورقي من خلال التوسع في استخدام الوثائق الرقمية وأنظمة التوقيع الإلكتروني، مما يساهم في تقليل الاعتماد على المواد المطبوعة. كما تطبق الشركتان تدابير للحد من النفايات الإلكترونية، تشمل اعتماد سياسات لإعادة استخدام أو إعادة تدوير الأجهزة الإلكترونية القديمة، والتعاون مع مزودي خدمات معتمدين لإعادة تدوير النفايات الإلكترونية.

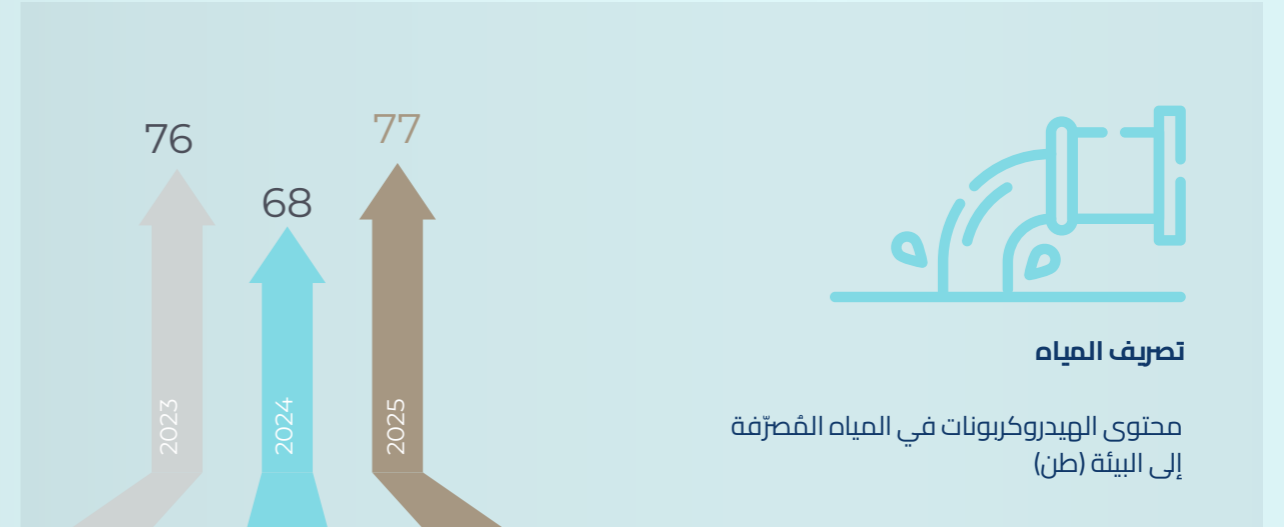




جودة الهواء والانبعاثات

إلى جانب جهودها في خفض انبعاثات غازات الدفيئة من خلال مبادرات كفاءة الطاقة، تنفذ شركة إس-كيم برامج رصد بيئي دورية لتحديد ومعالجة المخاطر المحتملة المرتبطة بجودة الهواء والانبعاثات الناتجة عن الأنشطة التصنيعية. ويشمل ذلك إجراء اختبارات المداخل بشكل سنوي، وتطبيق برامج كشف التسربات وإصلاحها، والتي تُنفذ من خلال جهات خارجية معتمدة، وذلك بما يتماشى مع متطلبات التصاريح البيئية واللوائح المحلية ذات الصلة. وكجزء من إجراءات الحصول على التصاريح البيئية، تقوم الشركة أيضًا بتقييم جميع الجوانب البيئية المرتبطة بالانبعاثات الهوائية، وتصريف المياه، والنفايات، والضوضاء، والمواد الخطرة، بما يضمن الامتثال الكامل للمتطلبات التنظيمية والمعايير البيئية.

وبالاستناد إلى ممارسات الرصد البيئي القائمة، تعمل المجموعة السعودية على تطوير سياسة رسمية للوقاية من التلوث على مستوى المجموعة. وسيتم دعم ذلك من خلال التطبيق المرحلي لمستهدفات بيئية قابلة للقياس ومحددة بإطار زمني. وكخطوة تأسيسية، تعزز المجموعة تعزيز آليات تتبع والإفصاح عن المؤشرات الرئيسية، بما يشمل انبعاثات الهواء، وتصريف مياه الصرف، وكميات النفايات الخطرة وغير الخطرة المُنتجة.



كما قامت كل من شركة بوليمرات الخليج للتوزيع وشركة أروماتكس للتوزيع بتطبيق تدابير لترشيد استهلاك المياه داخل مرافقهما المكتبية، بما في ذلك تركيب صنابير تعمل بحساسات لتقليل الهدر غير الضروري للمياه. كما تعمل الشركتان على تعزيز السلوك المسؤول في استخدام المياه من خلال حملات توعوية ولوحات إرشادية تشجع الموظفين على ترشيد استهلاك المياه في أنشطتهم اليومية.





حماية التنوع الحيوي والنظام البيئي

تدعم شركة إس-كيم حماية التنوع الحيوي من خلال الالتزام الكامل باللوائح البيئية الصارمة الصادرة عن الهيئة الملكية للجبيل وينبع، والمتوافقة مع المعايير الدولية وتوجهات رؤية المملكة 2030. وتشمل أبرز الإجراءات الالتزام بالأنظمة البيئية المعمول بها، والتخطيط الاستراتيجي للمواقع، وإجراء دراسات تقييم الأثر البيئي بشكل شامل قبل تنفيذ المشاريع.

كما تنفذ شركة إس-كيم برامج رصد ومتابعة مستمرة لعناصر الهواء والمياه والنفائيات والحياة الفطرية باستخدام تقنيات متقدمة، وذلك للحد من الآثار البيئية وتعزيز التشغيل المسؤول والمستدام عبر مختلف مرافقها.



الاستثمار في موظفينا

تلتزم المجموعة السعودية بتمكين الأفراد، وتعزيز التنوع، ودعم المجتمعات التي تعمل فيها. ويُعد تركيزها على تنمية الكفاءات، وتعزيز رفاه الموظفين، وترسيخ مبادئ الشمولية على مستوى المجموعة وشركاتها التابعة، عنصرًا أساسيًا في بناء مؤسسة مرنة وجاهزة للمستقبل. كما تسهم هذه الجهود في دعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وتتوافق مع طموحات رؤية المملكة 2030.

المواءمة مع ركائز رؤية المملكة 2030

اقتصاد مزدهر



مجتمع حيوي



المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



أبرز الإنجازات

- 100 من إجمالي الموظفين تلقوا مراجعة دورية للأداء والتطوير الوظيفي خلال عام 2025
- عدم تسجيل أي حوادث تمييز خلال عام 2025
- مساهمة مجتمعية سنوية بقيمة 2 مليون ريال سعودي
- حصدت إس كيم جوائز وطنية وإقليمية في مجال المسؤولية الاجتماعية والسلامة
- 100% من موظفينا مشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة



نهجنا

يرتكز نهج المجموعة السعودية في الاستثمار في الأفراد والمجتمعات على التزامها بالممارسات الأخلاقية واحترام حقوق الإنسان. وتحرص المجموعة على مزاولة أعمالها بطريقة تصون كرامة جميع الموظفين وحقوقهم، كما تعمل بشكل استباقي على تحديد أي مخاطر محتملة تتعلق بحقوق الإنسان والمرتبطة بأنشطتها، والوقاية منها والتخفيف من آثارها.

ولضمان الالتزام بهذه المبادئ، تعتمد المجموعة السعودية مجموعة من السياسات الحاكمة، بما في ذلك مدونة قواعد السلوك المؤسسي وسياسة مكافحة العبودية. وعلى الرغم من اختلاف أطر السياسات بين المجموعة وشركاتها التابعة، يتوقع من كل شركة تابعة مواصلة ممارساتها مع توجهات ومعايير المجموعة. وتتولى إدارة التدقيق الداخلي في المجموعة مسؤولية ضمان تحقيق هذا التوافق على مستوى المجموعة. كما تلتزم المجموعة بحظر عمالة الأطفال والمراهقين والعمل القسري وغير الطوعي بكافة أشكاله، وتضمن حصول جميع الموظفين على أجورهم النظامية بشكل عادل وفي الوقت المناسب وبشفافية تامة، دون أي تمييز.

وفي إطار تعزيز ممارساتها المرتكزة على الأفراد، حصلت المجموعة السعودية خلال عام 2025 على موافقة الجمعية العامة ومجلس الإدارة على برنامج الحوافز قصيرة الأجل وبرنامج الحوافز طويلة الأجل، وقد دخل كلاهما حيز التنفيذ. كما أن تنفيذ نظام ساب في مرحلته النهائية حالياً، ومن المتوقع استكماله بالكامل خلال عام 2026، بما يساهم في تعزيز أنظمة الموارد البشرية وإدارة الأداء.

في شركة إس-كيم، يُعد إدارة رأس المال البشري جزءاً أساسياً من القيم المؤسسية للشركة. وتنعكس هذه القيم في التركيز القوي على السلامة، والعمل الجماعي، والمساءلة، والنزاهة، والاحترام، والمسؤولية الاجتماعية على مستوى جميع فئات القوى العاملة. كما تعتمد الشركة إطاراً معتمداً لسياسات الموارد البشرية يوجّه إدارة الموظفين والحوكمة الداخلية، وهو مخصص حالياً للاستخدام الداخلي للشركة.

تشمل السياسات الرئيسية التي توجه نهج المجموعة السعودية ما يلي:

مدونة قواعد السلوك المؤسسي

يلتزم جميع موظفي المجموعة السعودية والإدارة العليا وأعضاء مجلس الإدارة بالامتثال لمدونة قواعد السلوك المؤسسي، إلى جانب جميع السياسات ذات الصلة. وتحدد هذه المدونة معايير السلوك الأخلاقي المعتمدة لدى المجموعة، وتلتزم جميع الأفراد المرتبطين بها بالتصرف بنزاهة في أعمالهم اليومية وممارساتهم المهنية وتفاعلاتهم مع أصحاب المصلحة. كما توضح المدونة الأدوار والمسؤوليات الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة المستقلين في المجموعة.



سياسة مكافحة العبودية

تلتزم المجموعة السعودية بحظر صارم لعمالة الأطفال والمراهقين والعمل القسري أو أي شكل من أشكال العمل غير الطوعي، سواء كان مدفوع الأجر أو غير مدفوع، في جميع مكاتبها وعملياتها. كما تضمن المجموعة دفع الأجور النظامية لجميع الموظفين بشكل عادل وفي الوقت المناسب وبشفافية تامة، دون أي تمييز.



آليات التظلم

بصفتها شركة قابضة، لا تدير المجموعة السعودية بشكل مباشر أنظمة التظلم على المستوى التشغيلي. وعليه، يتم تطبيق سياسات وآليات التظلم والإبلاغ عن الشكاوى على مستوى الشركات التابعة، بما يتماشى مع بيئاتها التشغيلية والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.



وفي شركة إس-كيم، يجري حالياً تطوير آليات التظلم والإبلاغ، بهدف تعزيز القنوات المنظمة المخصصة لكل من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين. وتهدف هذه التحسينات إلى استكمال الإجراءات الحالية للموارد البشرية والإجراءات الإدارية، وتعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة، وترسيخ ثقة الموظفين في الإبلاغ عن أي ملاحظات أو مخاوف.

تشكيلة القوى العاملة

الموظفون											
شركة بوليمرات الخليج للتوزيع			شركة أروماتكس للتوزيع			شركة إس-كيم			المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي		
2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
20	20	20	2	2*	3	1,475	1,469*	1,604*	28	28	28
الموظفون بدوام كامل											
القوى العاملة حسب الجنس											
7	7*	7*	1	1	1	50	42*	28*	2	3	3
عدد الموظفات بدوام كامل											
13	13*	13*	1	1*	2	1,425	1,427*	1,576*	26	25	25
عدد الموظفين الذكور بدوام كامل											
عدد العمال غير الموظفين											
0	1	1	0	0	0	242	222	339	0	0	0
عدد المتعاقدين											
القوى العاملة حسب الفئة العمرية											
0	0	0	0	0	0	158	147*	145	4	5	5
18 - 30 عاماً											
5	8*	9*	2	3	3	539	583*	636	8	7	7
31 - 40 عاماً											
12	9	9	0	0	0	411	394*	370	12	12	12
41 - 50 عاماً											
3	3*	2	0	0	0	125	123*	114	4	4	4
أكثر من 51 عاماً											
التوطين											
0%	0%*	0%*	0%	0%*	0%*	75.5%	85%	100%	67%	64%	64%
نسبة الموظفين من المواطنين دوام كامل											

* تم إعادة صياغة الأرقام ملاحظة: تشمل بيانات توزيع القوى العاملة حسب الفئة العمرية في شركة إس-كيم الموظفين الدائمين فقط.





التنوع والإنصاف والشمول

الوقاية الاستباقية من أي ممارسات غير مناسبة، إلى جانب توفير آليات منظمة لمعالجة الملاحظات عند حدوثها.

لم تُسجّل أي حالات
تميز خلال عام 2025.



تؤمن المجموعة السعودية بأن التنوع يعزز قوة المؤسسة، وأن الاستفادة من مواهب ومهارات وخبرات الأفراد من خلفيات متنوعة تسهم في تحقيق نجاحها على المدى الطويل. وفي إطار جهود التوظيف، تلتزم المجموعة بتحسين التنوع من حيث الفئات العمرية والجنس، وضمان ممارسات توظيف وعمل خالية من أي شكل من أشكال التمييز.

وتلتزم الشركات التابعة، بما في ذلك شركة بوليمرات الخليج للتوزيع وشركة أروماتكس للتوزيع، بتطبيق هذه المبادئ من خلال اعتماد إجراءات واضحة لمعالجة أي ملاحظات يطرحها الموظفون. وفي حال الإبلاغ عن قضايا تتعلق بالتمييز، تقوم الإدارة بالتواصل المباشر مع الموظف لفهم طبيعة المشكلة، وفي حال الحاجة يتم تصعيدها إلى إدارة الموارد البشرية لمراجعتها واتخاذ الإجراءات المناسبة. كما يتم تقديم برامج تدريبية دورية لتعزيز الوعي بالسياسات وترسيخ بيئة عمل قائمة على الاحترام والشمول.

وفي شركة إس-كيم، يتم تعزيز مبادئ الشمول والاحترام في بيئة العمل من خلال برنامج "أي كير"، الذي يركز على ترسيخ التعاون والمساءلة والنزاهة والاحترام المتبادل على مستوى المؤسسة. ويدعم هذا البرنامج مجموعة من السياسات الداخلية التي تعالج سلوكيات العمل، والتمييز، والتحرش، بما يضمن وضوح التوقعات السلوكية وقنوات الإبلاغ المتاحة للموظفين. وتهدف هذه الإجراءات إلى

وفي إطار التزامها بتكافؤ الفرص، تعتمد المجموعة السعودية سياسة تضمن حصول جميع الأفراد المؤهلين على فرص عادلة ومتساوية، دون تمييز على أساس الخلفية العرقية أو الدين أو الجنس أو العمر أو الجنسية أو صفة الخدمة العسكرية أو الإعاقة أو أي خصائص أخرى محمية بموجب الأنظمة. وتنطبق هذه السياسة على جميع إجراءات التوظيف، بما في ذلك التوظيف، والتعويضات، والمزايا، والترقيات، والتدريب، وإدارة الأداء، والنقل الوظيفي، وإنهاء الخدمة، وإعادة التوظيف، والمشاركة في برامج تنمية القوى العاملة.

توظف كل من شركة بوليمرات الخليج للتوزيع وشركة أروماتكس للتوزيع موظفين بدوام كامل، وتوفر حزمة مزايا شاملة تشمل التأمين الصحي، ومكافأة نهاية الخدمة، وبدل السفر السنوي. وتشمل المزايا الإضافية بدل الأثاث، وبدل التوظيف، وبرامج تعويض التعليم للمواطنين السعوديين، بالإضافة إلى المكافآت، وخطط الادخار، وجوائز الخدمة، ودعم التعليم للموظفين غير السعوديين.

يتلقى موظفو المجموعة السعودية تدريباً دورياً في مجالي التنوع والشمول، كما تقدم الشركات التابعة، عند الاقتضاء، تدريباً مباشراً لموظفيها حول موضوعات تشمل التنوع والشمول.





التوطين

تماشياً مع رؤية المملكة 2030، تواصل المجموعة السعودية وشركاتها التابعة إعطاء الأولوية لاستقطاب وتطوير الكفاءات الوطنية كلما أمكن ذلك، ويُعد تعزيز مشاركة الكوادر الوطنية عنصراً أساسياً في استراتيجية المجموعة طويلة الأجل لتنمية المواهب، وفي التزامها بدعم مستهدفات تنمية رأس المال البشري في المملكة.



67%

حققت المجموعة نسبة توطين
بلغت 67% خلال عام 2025.



استقطاب الكفاءات واستبقائها

تلتزم المجموعة السعودية باستقطاب والاحتفاظ بقوى عاملة متنوعة وذات مهارات عالية على مستوى المجموعة، وتفتخر المجموعة بتوفير بيئة عمل عادلة وشاملة وأمنة لجميع الموظفين في المجموعة وشركاتها التابعة.

- وقد واصلت المجموعة الاستفادة من تعديل سلم الرواتب على مستوى المجموعة، الذي تم تطبيقه في عام 2023، حيث أسهم في تحسين معدلات الاحتفاظ بالموظفين، وتعزيز استقرار القوى العاملة، ودعم رفاه الموظفين خلال عام 2024 وامتداداً إلى عام 2025، واستناداً إلى هذا الأساس، قامت المجموعة بإضفاء الطابع المؤسسي على استراتيجيتها للاحتفاظ بالموظفين من خلال اعتماد وتفعيل برنامج الحوافز قصيرة الأجل وبرنامج الحوافز طويلة الأجل خلال عام 2025، بما يعزز موازنة الأداء، واستمرارية الكفاءات، والتخطيط طويل الأجل للقوى العاملة.

إجراء المقارنة المعيارية للأجور

- في إطار جهودها للاحتفاظ بالكفاءات وتحفيزها، تُجري المجموعة السعودية دراسات مقارنة للأجور كل ثلاث إلى خمس سنوات، وذلك لضمان بقاء الرواتب والمزايا تنافسية ضمن السوق، ويسهم هذا النهج في تطوير هيكل رواتب عادلة ومتسقة، ودعم اتخاذ القرارات المتعلقة بتعديلات الرواتب والحوافز وبرامج المكافآت.

وقد ضمنت هذه البرامج لتعزيز الاستقرار المالي، ودعم التطور المهني، وتحفيز الاحتفاظ بالموظفين على المدى الطويل عبر مختلف فئات القوى العاملة.

وفي شركة إس-كيم، يتم تصميم الرواتب والمزايا بما يعكس التنافسية في السوق، مع دعم استقرار القوى العاملة وتعزيز الارتباط الوظيفي على المدى الطويل. وبالإضافة إلى الراتب الأساسي، يستفيد الموظفون من مجموعة من المزايا وآليات المكافآت، تشمل:



تنمية رأس المال البشري

نظرًا لعدد موظفيها المباشرين المحدود، تعتمد المجموعة السعودية نهجًا غير رسمي وتعاونيًا في تعزيز تفاعل الموظفين، قائمًا على التواصل المفتوح وبناء علاقات عمل قوية على مستوى المؤسسة. وتتولى كل شركة تابعة مسؤولية تنفيذ برامجها الخاصة لتفاعل الموظفين، بدعم من التزام المجموعة الأوسع بتوفير بيئة عمل شاملة وإيجابية قائمة على الاحترام.

وتسهم هذه البرامج في إتاحة الفرص لتقدير الموظفين ومكافأتهم على مساهماتهم في تحقيق النمو المستدام للمجموعة.

وتعقد المجموعة اجتماعات ربع سنوية مع الموظفين لمناقشة السلامة، والأداء، والتعويضات، ومستجدات العمل المؤسسي. كما تتيح قنوات تواصل على مدار العام تمكّن الموظفين من طرح الاستفسارات، وإبداء الملاحظات، ومشاركة آرائهم.



100%

خضع 100% من إجمالي الموظفين لتقييمات دورية للأداء وتطوير المسار المهني خلال عام 2025.

تدريب القيادة والتطوير

تلتزم المجموعة السعودية بتمكين جميع موظفيها من بناء مسارات مهنية ناجحة، وتعزيز تنمية مهاراتهم ومعارفهم وخبراتهم بشكل مستمر. وعلى الرغم من توفير المجموعة لموارد تدريبية أساسية، يتم تنفيذ معظم برامج بناء القدرات المنظمة على مستوى الشركات التابعة، حيث تكون الاحتياجات التشغيلية أكثر ارتباطًا.

وعلى مستوى المجموعة، تتاح للموظفين مجموعة متنوعة من البرامج التدريبية الحضورية والإلكترونية، بما في ذلك التدريب أثناء العمل، وبرامج التوعية، وبرامج تطوير المهارات القائمة على الكفاءات. وتسهم هذه البرامج في دعم تقدم الموظفين مهنيًا وتعزيز مرونة المؤسسة على المدى الطويل.

تطوير الموظفين

تؤمن المجموعة السعودية بأن دعم الموظفين في بناء مسارات مهنية ناجحة ومثمرة في مختلف مراحلهم الوظيفية يعد جزءًا أساسيًا من مسؤوليتها كجهة عمل. وتوفر المجموعة مزايا تنافسية، وتُجري تقييمات أداء سنوية، إلى جانب إتاحة الوصول إلى برامج تدريبية وأدوات وموارد تدعم التطور المهني. وفي عام 2025، خضع 100% من موظفي المجموعة لتقييمات دورية للأداء وتطوير المسار المهني. كما توفر المجموعة منصة تعليم إلكتروني للتدريب الإلزامي، ويتم تحديد مؤشرات أداء رئيسية للمديرين لضمان استكمال هذه البرامج التدريبية.

تشمل أمثلة برامج التدريب والتطوير المقدمة على مستوى الشركات التابعة ما يلي:

برامج تطوير القيادات

تهدف إلى إعداد الجيل القادم من القيادات، من خلال تعزيز مهارات التفكير الاستراتيجي، واتخاذ القرار، وإدارة الأفراد، والقيادة المؤسسية.

التدريب على المهارات الفنية

لضمان مواكبة القوى العاملة للتطورات التقنية، يتم تقديم برامج تدريبية تعزز الكفاءة في استخدام الأدوات والأنظمة والمنصات الرقمية المتخصصة، بما في ذلك تحليل البيانات المتقدم والتطبيقات البرمجية المرتبطة بالاحتياجات التشغيلية.

ورش عمل المهارات الشخصية

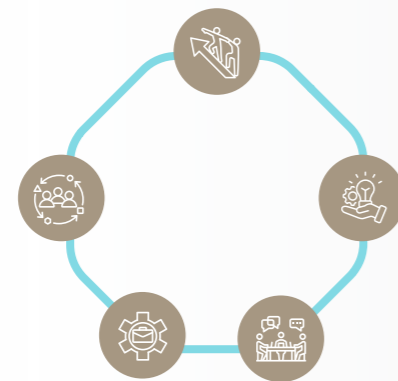
تهدف إلى تعزيز الكفاءة في التعاملات المهنية من خلال تطوير مهارات التواصل، والعمل الجماعي، والتفكير النقدي، وحل المشكلات، بما يدعم ثقافة التعاون والحوار البناء.

التدريب أثناء العمل

يتم دمج التدريب العملي المرتبط بالوظيفة ضمن الأنشطة اليومية، بما يتيح للموظفين تطبيق المعارف المكتسبة بشكل مباشر وتعزيز قدراتهم من خلال الخبرة العملية.

برامج التوعية بالتنوع والشمول

تسهم هذه البرامج في ترسيخ أهمية الاحترام والشمول والمساواة في بيئة العمل، بما يعزز بيئة عمل داعمة وتعاونية بين الفرق.



توفر المجموعة السعودية منصة للتعليم الإلكتروني تمكّن الموظفين من استكمال البرامج التدريبية الإلزامية، كما يتم تحديد مؤشر أداء رئيسي لكل مدير لضمان إتمام فرقهم لهذه البرامج التدريبية.





أبرز أداء شركة إس-كيم: بناء القدرات بشكل منهجي

تطبق شركة إس-كيم نهجًا منظمًا وقائمًا على السياسات في تدريب وتطوير الموظفين، بما يضمن امتلاكهم للمهارات والمعارف اللازمة لأداء أدوارهم بكفاءة ودعم الأداء المؤسسي على المدى الطويل. وتُجسد سياسة التعلم والتطوير التزام الشركة بالنمو المهني المستمر، حيث تحدد الأدوار والمسؤوليات وتضع إرشادات واضحة لتخطيط وتنفيذ وتقييم البرامج التدريبية.

ويتم تحديد أولويات التدريب من خلال تحليل منهجي لاحتياجات التدريب، وتنعكس هذه الأولويات في خطط التطوير الفردية المدمجة ضمن دورة إدارة الأداء. وتساهم هذه المدخلات في إعداد الخطة السنوية للتعلم، بما يضمن موازنة مبادرات بناء القدرات مع الأهداف التشغيلية والاستراتيجية. كما يتم تقييم فعالية البرامج من خلال ملاحظات المشاركين، وتقييم الكفاءات، ومؤشرات الأداء، لضمان تحقيق نتائج قابلة للقياس.

ويتم تقديم ومتابعة برامج التعلم من خلال نظام إدارة تعلم مركزي يُعد المنصة الرئيسية للتسجيل، والوصول إلى المحتوى الرقمي، وتتبع استكمال الدورات التدريبية، وإدارة السجلات. كما يتم استخدام مجموعة متنوعة من أساليب التعلم لتلبية الاحتياجات التشغيلية والتطويرية، تشمل التدريب الحضوري، وورش العمل، والمحاكاة، والتدريب أثناء العمل، ووحدات التعلم الإلكتروني، وبرامج التعلم المدمج، وجلسات تبادل المعرفة.

نظرة عامة على التدريب – 2025

- تقديم ما مجموعه 205,832 ساعة تدريبية على مستوى القوى العاملة.
- تخصيص 2,253 ساعة تدريبية للموظفات.
- تخصيص 203,579 ساعة تدريبية للموظفين الذكور.
- إيصال سياسات مكافحة الفساد إلى 1,239 موظفًا، بما يمثل 84% من إجمالي القوى العاملة.

ولتعزيز ثقافة التعلم المستمر، تقدم شركة إس-كيم مجموعة من برامج التطوير الموجهة، تشمل:

- برامج تطوير القيادات لتعزيز مهارات التفكير الاستراتيجي والقدرات الإدارية.
- برامج تطوير القيادات في المستوى الأول لإعداد الكفاءات الناشئة للأدوار الإشرافية.
- برامج التطوير المهني لدعم الخريجين الجدد في بداية مسيرتهم المهنية.
- برامج التعلم المؤسسي وتعزيز المهارات لدعم تطوير المهارات بشكل مستمر.
- برامج تمكين المرأة التي توفر مسارات تطوير مهني مهيكل وبرنامج إرشاد للموظفات.

برامج الكفاءات المتخصصة والشهادات المهنية بما يتماشى مع الاحتياجات التشغيلية.

برنامج شهادة المعهد المعتمد للمشتريات والتوريد لدعم الحصول على مؤهلات مهنية معترف بها عالميًا في مجال المشتريات.

برنامج تعويض التعليم الذي يتيح للموظفين السعوديين متابعة التعليم العالي المعتمد.

برنامج التدريب الخارجي والمؤتمرات لتعزيز الخبرات الفنية والتعرض لأفضل الممارسات في القطاع.

ومن خلال هذا الإطار المتكامل للتعلم والتطوير، تساهم شركة إس-كيم في تعزيز قدرات القوى العاملة، ودعم استمرارية القيادات، وتحقيق التميز التشغيلي، وتعزيز مرونة وأداء الشركة والمجموعة على المدى الطويل.

التعلم والتطوير في شركة بوليمرات الخليج للتوزيع وشركة أروماتكس للتوزيع

تقدم كل من شركة بوليمرات الخليج للتوزيع وشركة أروماتكس للتوزيع برامجها التدريبية من خلال نظام إدارة التعلم، مع تشجيع الموظفين على الالتحاق بالدورات الإلزامية والاختيارية على حد سواء، لضمان مواكبة مهاراتهم لأحدث المتطلبات. وقد شملت البرامج التدريبية المقدمة مؤخرًا ما يلي:

- توعية بالأمن السيراني
- مدونة قواعد السلوك (الأخلاقيات، مكافحة الفساد، خصوصية البيانات، تضارب المصالح)
- التدريب على استخدام طفايات الحريق المحملة، والقيادة الوقائية، والتعرف على المخاطر
- التوعية بنظام إدارة الجودة (أيزو 9001:2015)





الصحة والسلامة المهنية

التشغيلي، والمساعدة في مجال السلامة، ومراقبة الأداء عبر جميع المواقع.

وفي عام 2025، تم تسجيل زيادة بنسبة 30% في أحداث سلامة العمليات من المستوى الثالث مقارنة بعام 2024. ويعزى هذا الارتفاع إلى التقلبات التشغيلية خلال العام، كما يعكس تطور ممارسات الإبلاغ لدى فرق التشغيل، والتي أصبحت تشمل نطاقاً أوسع من تحديات سلامة العمليات، بما في ذلك الحالات غير الحرجة. وقد تم تطبيق إجراءات تصحيحية ووقائية عقب كل حادثة، بما يدعم التعلم المستمر ويعزز التزام شركة إس-كيم بالتميز في سلامة العمليات.

وبالإضافة إلى السلامة في بيئة العمل، توفر شركة إس-كيم خدمات الرعاية الصحية غير المرتبطة بالعمل لتعزيز الرفاه العام. حيث يتم توفير تغطية تأمينية طبية شاملة للموظفين والمعالين المؤهلين، تشمل الرعاية الخارجية والداخلية، والاستشارات التخصصية، والخدمات التشخيصية، والعلاج في حالات الطوارئ، كما تتوفر عيادات طبية داخل المواقع لمعالجة الحالات الصحية العاجلة وتقديم الخدمات الوقائية مثل الفحوصات الدورية والتطعيمات.

ومن خلال هذا النهج المتكامل والمنظم، تحافظ شركة إس-كيم على ثقافة سلامة قوية تركز على الوقاية، وتعزيز المشاركة، وترسيخ المساءلة، وتحقيق التحسين المستمر.

أداء شركة إس-كيم في مجال الصحة والسلامة المهنية

الصحة والسلامة	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي عدد ساعات عمل الموظفين	ساعات	3,563,897	3,903,570	3,532,008
إجمالي عدد ساعات عمل المقاولين	ساعات	3,167,022	6,651,486	4,177,585
معدل الحوادث المسجلة	معدل	0.06	0.04	0.05
معدل أحداث سلامة العمليات	معدل	0.03	0.032	0.03
الحوادث المرتبطة بسلامة العمليات من المستوى الأول	عدد	1	0	0
الحوادث المرتبطة بسلامة العمليات من المستوى الثاني	عدد	0	0	0
الحوادث المرتبطة بسلامة العمليات من المستوى الثالث	عدد	107	117	152



100% من موظفينا مشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة.

ويتم تعزيز الحوكمة والإشراف من خلال لجان مشتركة للصحة والسلامة تضم الإدارة والموظفين، وذلك بموجب السياسة رقم CP-1391 ويشمل هذا الهيكل لجان سلامة الموظفين ولجنة سلامة الإدارة. حيث تعمل لجان سلامة الموظفين على تعزيز تحقيق هدف عدم وقوع إصابات، وإجراء عمليات التدقيق، ومراجعة الحوادث، وتعزيز التواصل على المستوى التشغيلي، وت عقد اجتماعاتها بشكل شهري. أما لجنة سلامة الإدارة فتعقد اجتماعات ربع سنوية، وتضطلع بدور إشرافي استراتيجي وتوجيهي، وتتمتع بالصلاحيات النهائية لاعتماد وتنفيذ مبادرات السلامة بناءً على توصيات لجان سلامة الموظفين.

كما يتم ترسيخ الوعي بالسلامة وبناء القدرات على مستوى المؤسسة، حيث يغطي برنامج التهيئة الأساسية للسلامة في شركة إس-كيم موضوعات رئيسية تشمل الحماية من السقوط، واختيار معدات الوقاية الشخصية بناءً على تقييم المخاطر، وتقنيات الرفع اليدوي، والاستخدام الصحيح للأدوات، والوقاية من سقوط الأجسام، والسلامة الكهربائية. كما تشمل البرامج التدريبية المعتمدة الأخرى الإسعافات الأولية، والاستجابة للطوارئ، ومكافحة الحرائق، والسلامة الهندسية، بما يضمن جاهزية الموظفين للتعامل مع مخاطر بيئة العمل بكفاءة.

ويتوافق نظام الصحة والسلامة المهنية في شركة إس-كيم مع المتطلبات التنظيمية الوطنية والمعايير الدولية للسلامة، بما في ذلك الجهات المختصة بالأمن الصناعي، ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وإدارة السلامة والصحة المهنية، والمعهد الوطني الأمريكي للمعايير. كما يتم تعزيز التحسين المستمر من خلال نظام التميز التشغيلي، الذي يدعم الانضباط

ولإدارة ذلك بشكل مسؤول، اعتمدت الشركة نهجاً متكاملًا لإدارة الصحة والسلامة والأمن، يدمج بين الضوابط الهندسية والإدارية بدءًا من تصميم المرافق وصولاً إلى العمليات اليومية، بما يضمن حماية الموظفين والمقاولين والمجتمعات المحيطة.

ويستند إطار السلامة في الشركة إلى منهجية رسمية لإدارة المخاطر، تشمل تحديد المخاطر، وتقييمها، وتحليل السلامة الوظيفية، وأنظمة تصاريح العمل، والإبلاغ عن الحوادث، والإبلاغ المنهجي عن الأفعال والظروف غير الآمنة. ويتم تطبيق هذه العناصر بشكل منهجي على الأنشطة الروتينية وغير الروتينية. كما يتم دعم هذه العمليات من خلال برنامج "صقر"، الذي يعزز وعي الموظفين ويشجع على الإبلاغ الاستباقي عن المخاطر والسلوكيات غير الآمنة.

ولتعزيز أداء السلامة وزيادة تفاعل القوى العاملة، تنفذ شركة إس-كيم عددًا من المبادرات المنظمة، تشمل:

- عملية مدرب السلامة، التي تعزز الحوار المفتوح بين مدربي السلامة والموظفين لترسيخ السلوكيات الآمنة ومعالجة المخاطر المحتملة.
- عمليات تدقيق الإجراءات الحرجة، والتي تتضمن مراجعات مركزة للمهام عالية المخاطر لضمان الامتثال وتحديد فرص التحسين.
- منهجية الإدارة من خلال التواجد الميداني، حيث يشارك القادة بشكل مباشر مع الموظفين في مواقع العمل للملاحظة والاستماع وتعزيز ثقافة المساءلة في مجال السلامة.

تعزيز بيئة عمل آمنة وصحية ومستدامة

في إطار التزام المجموعة السعودية بالحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية وداعمة، تم تنفيذ مجموعة من ورش العمل التوعوية والتثقيفية على مدار عام 2025. وتهدف هذه المبادرات إلى تعزيز رفاه الموظفين، وتحسين ممارسات السلامة، وترسيخ ثقافة الاستدامة على مستوى المؤسسة.

ورشة التوعية
بالعلاج الطبيعي

سلط الضوء على أهمية
الحركة المنتظمة، وتمارين
الإطالة، والحفاظ على الصحة
البدنية.

ورشة السلامة من الحرائق
والوقاية منها

تناولت أهمية الجاهزية،
وتعزيز الوعي، ورفع كفاءة
الاستجابة لحالات الطوارئ،
المرتبطة بالحرائق.

ورشة الإسعافات الأولية

ركزت على تنمية المهارات
الأساسية لإنقاذ الحياة
والاستعداد للاستجابة
للحالات الطارئة.

ورشة التوعية
بسرطان الثدي

أكدت على أهمية الكشف
المبكر، وإجراء الفحوصات
الدورية، وتعزيز الوعي
المجتمعي.

ورشة التغذية الصحية
واللياقة البدنية

هدفت إلى تعزيز العادات
الغذائية الصحية وتشجيع
نمط حياة نشط لدعم الصحة
العامة.



أداء شركة بوليمرات الخليج للتوزيع وشركة أروماتكس للتوزيع في مجال الصحة والسلامة المهنية

الوحدة	2023	2024	2025	الصحة والسلامة
ساعات	42,240.00	40,128.00	38,016.00	إجمالي ساعات عمل الموظفين (شركة بوليمرات الخليج للتوزيع)
ساعات	6,336.00	4,224.00	4,224.00	إجمالي ساعات عمل الموظفين (شركة أروماتكس للتوزيع)

على مستوى المجموعة، تلتزم شركة بوليمرات الخليج للتوزيع بتطبيق مبادئ العمليات، بما يضمن شمول جميع الموظفين ضمن نظام رسمي لإدارة الصحة والسلامة المهنية، وإتاحة التأمين الطبي لهم. كما يسهم برنامج "ساجر" في تعزيز ثقافة السلامة الاستباقية من خلال مبادرة "الرحلة نحو صفر"، التي تشجع على المشاركة الفعالة في ممارسات السلامة، وتُلزم الموظفين بتحقيق مستهدفات مشاركة ربع سنوية.

واستناداً إلى أنظمة الصحة والسلامة المهنية المنظمة المطبقة في الشركات التابعة، تعمل المجموعة السعودية على تعزيز آليات التتبع والإفصاح على مستوى المجموعة لمؤشرات الصحة والسلامة المهنية الرئيسية. ويشمل ذلك تطوير منهجيات موحدة لقياس والإبلاغ عن حالات الوفاة، والأمراض المهنية، ومعدلات الغياب، وذلك استناداً إلى نطاقات عمل ومنهجيات محددة وواضحة.





المشاركة المجتمعية

تدرك المجموعة السعودية وشركاتها التابعة أهمية الإسهام في تعزيز رفاه المجتمعات التي تعمل فيها ومرونتها. وبصفتها شركة مسؤولة، تلتزم المجموعة بدعم التنمية الاجتماعية، وتعزيز قدرات المجتمع، وبناء شراكات مع جهات تسهم في تحقيق أثر مستدام وهادف.

خلال عام 2025م قدمت المجموعة مساهمات بلغت نحو 2 مليون ريال سعودي لدعم برامج مجتمعية تركز على التعليم، وتنمية المهارات، والدعم الاجتماعي. وتم توجيه جزء كبير من هذه المساهمات عبر منصة إحسان إلى الجمعيات الخيرية المسجلة، لدعم مبادرات متنوعة شملت تنظيم ورش عمل للأطفال من ذوي الإعاقة، وبرامج التوعية والتثقيف المجتمعي، والتدريب في مجالات مختلفة، بما في ذلك تنمية مهارات اللغة الإنجليزية.

2 مليون ريال سعودي

الاستثمار المجتمعي السنوي
تم الحفاظ عليه بشكل مستمر من 2023 إلى 2025



أبرز إنجازات الأثر لعام 2025

برامج الدعم	التفاصيل
منصة إحسان	في عام 2025، خصصت المجموعة السعودية مبلغ 1 مليون ريال سعودي لمنصة إحسان، البوابة الوطنية للعمل الخيري في المملكة العربية السعودية. وتضمن هذه الشراكة إدارة مساهماتنا وفق أعلى معايير الشفافية، ووصولها إلى الفئات الأكثر احتياجًا. ومن خلال هذا التخصيص الاستراتيجي، تم تحقيق أثر ملموس في عدد من المجالات المتخصصة، تشمل: جمعية الأطفال ذوي الإعاقة: تم تمويل ورشة متخصصة لتصنيع الجبائر، بهدف تقديم حلول تقويمية مخصصة تناسب مع نمو كل طفل، مما يساهم في تحسين الحركة وجودة الحياة على المدى الطويل للأطفال من ذوي الإعاقة.

Support Program	Details
	جمعية العناية بالطفولة: تم دعم حملة توعوية شاملة تركز على حماية الطفل، بما يساهم في تعزيز بيئة مجتمعية أكثر أمانًا من خلال رفع الوعي بحقوق الأطفال ومتطلبات رعايتهم. جمعية بنیان للخدمات الاجتماعية: تم الاستثمار في تنمية رأس المال البشري من خلال برامج تدريبية في اللغة الإنجليزية ومهارات الحاسب الآلي، بهدف سد فجوة المهارات وتمكين المستفيدين من تحقيق استقلال مالي أكبر والاستعداد لسوق العمل.
بنك الطعام السعودي (إطعام)	ساهمت المجموعة بمبلغ 300,000 ريال سعودي في برنامج إطعام في الجبيل، حيث وفرت هذه الشراكة دعماً غذائياً مستمرًا لأكثر من 400 أسرة على مدار العام، مما يعزز الالتزام بدعم الاحتياجات الأساسية واستقرار المجتمعات المحلية.
المعهد العالي للصناعات البلاستيكية	استثمرت المجموعة مبلغ 400,000 ريال سعودي في برامج تدريب تقني متخصصة، تهدف إلى تأهيل الشباب السعودي لشغل وظائف عالية المهارة في قطاع الصناعات البلاستيكية، دعماً لمستهدفات المملكة في بناء قوى عاملة صناعية وطنية مؤهلة.
مركز التميز للتوحد	من خلال استثمار بقيمة 200,000 ريال سعودي، قامت المجموعة برعاية برنامج لإعادة التأهيل المهني للأفراد من ذوي اضطراب طيف التوحد، يركز على التمكين المهني والاندماج في سوق العمل. وقد تمكن 20% من المتدربين المدعومين في الدورة السابقة من الحصول على وظائف دائمة لدى شركة ماكدونالدز.
مؤتمر الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات	دعماً للجيل القادم من قادة القطاع، قامت المجموعة برعاية 30 طالباً جامعياً للمشاركة في المنتدى الشبابي الرابع ضمن مؤتمر عام 2025، من خلال استثمار بلغ 45,000 ريال سعودي، مما أتاح لهم فرص التعرف على قطاع البتروكيماويات وبناء شبكات مهنية.
جمعية إرادة الخيرية لذوي الإعاقة بالجبيل	خصصت المجموعة مبلغ 50,000 ريال سعودي لدعم برنامج مهني متخصص في الجبيل للأفراد من ذوي متلازمة داون، يهدف إلى تأهيلهم مهنيًا وتعزيز ثقتهم واستقلاليتهم، من خلال إعدادهم للانخراط في سوق العمل.



على جائزة رواد الصحة والسلامة المهنية، تأكيداً لجهودها الاستباقية في تعزيز معايير الصحة والسلامة في بيئة العمل. وبالإضافة إلى ذلك، نالت شركة إس-كيم جائزة مبادرة التميز التشغيلي، وجائزة التوعية المجتمعية من الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات عن برنامج «Operation Clean Sweep»، بما يعزز التزامها بالتميز التشغيلي والإدارة البيئية المسؤولة.

وإلى جانب هذا التكريم الرسمي، تسهم شركة إس-كيم بفاعلية في تعزيز التعاون على مستوى القطاع من خلال مشاركتها في منصات متخصصة، مثل لجنة سلامة العمليات التابعة للاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات، بما يعكس دورها الريادي المستمر في تبني الممارسات المسؤولة، وتبادل المعرفة، وتحقيق التحسين المستمر.



من خلال مبادرة "ترميم"، وتمويل تجهيزات طبية وتنظيم زيارات للمستشفيات خلال فترة عيد الفطر، بالإضافة إلى المساهمة في عدد من حملات التوعية الصحية مثل التوعية بسرطان الثدي، واليوم العالمي للإنعاش القلبي الرئوي، وغيرها من المبادرات الهادفة إلى تعزيز الصحة العامة. كما تضمنت أنشطة المشاركة المجتمعية تنظيم برامج إفطار في شهر رمضان، وحملات بيئية وحملات تنظيف، ومبادرات توعوية في مجال الصحة والسلامة المهنية، وزيارات موسمية إلى مستشفى الجبل العام.

ومن خلال هذه الاستثمارات المنظمة، والشراكات الفاعلة، والتواصل المستمر، تواصل المجموعة السعودية وشركة إس-كيم بناء علاقات قائمة على الثقة وتحقيق قيمة اجتماعية ملموسة، بما يسهم في تعزيز مجتمعات أكثر قوة وصحة واستدامة.

التكريم والتقدير على مستوى القطاع

خلال عام 2025، واصلت شركة إس-كيم تعزيز مكانتها كشركة مسؤولة من خلال مبادرات فعالة في مجال المشاركة المجتمعية، وأداء قوي في السلامة، وبرامج مدفوعة بالاستدامة. وقد حظيت هذه الجهود بتقدير على المستويين الوطني والإقليمي.

حصلت شركة إس-كيم على جائزة المسؤولية الاجتماعية البرونزية من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، تقديراً لإسهاماتها في تنمية المجتمع ومبادراتها الاجتماعية المسؤولة. كما نالت إشادة من الوزارة لجهودها في تحقيق أثر اجتماعي هادف من خلال برامج منظمة تتماشى مع مستهدفات التنمية الوطنية.

وفي تقدير لإسهاماتها الإنسانية، كُرمت الشركة من قبل صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف لدعمها جمعية سند الخيرية، بما يعكس التزامها المستمر بالمبادرات التي تستهدف دعم الأطفال المصابين بالسرطان.

وعلى المستوى الإقليمي، حظيت شركة إس-كيم بتكريم ضمن جوائز برنامج الرعاية المسؤولة للاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات، وذلك تقديراً لإنجازاتها في مجالات حماية البيئة، وأداء السلامة، والمسؤولية المجتمعية في قطاع البتروكيماويات. كما حصلت الشركة

تواصل المجموعة السعودية التزامها بتوسيع نطاق البرامج التي تُحقق أثراً عميقاً ومستداماً، وانطلاقاً من ذلك، ستركز استراتيجيتها المستقبلية على تعزيز التوعية في مجالي الصحة والسلامة، وتمكين الأيتام والأسر ذات الدخل المحدود مهنيًا. ومن خلال بناء شراكات وثيقة مع المؤسسات الأكاديمية والتدريبية، تسعى المجموعة إلى تطوير مسارات مستدامة للمهارات والفرص داخل المجتمعات المحلية.

ولضمان تحقيق رأس المال الاجتماعي لقيمة قابلة للقياس، تجري المجموعة تقييمات سنوية دقيقة لكافة البرامج المدعومة، وذلك وفق إطار عمل يركز على الكفاءة التشغيلية، ومواءمة البرامج مع احتياجات المجتمع، وتحقيق أفضل النتائج. ويتضمن هذا النهج قياس جودة التنفيذ وأداء الفرق، إلى جانب ضمان استجابة المبادرات للتغيرات المستمرة في احتياجات البيئة المحلية. ومن خلال تحليل إمكانات تحقيق أثر إيجابي طويل الأمد، تتمكن المجموعة من اتخاذ قرارات قائمة على البيانات بشأن تجديد الشراكات القائمة أو إعادة توجيه الجهود نحو برامج بديلة ذات أثر أعلى تتماشى بشكل أفضل مع أهدافها الاستراتيجية.

الاستثمار المجتمعي والأثر الاجتماعي في شركة إس-كيم

تصطلع شركة إس-كيم بدور فاعل في دعم تنمية المجتمع من خلال شراكات استراتيجية واستثمارات اجتماعية موجهة. وخلال عام 2025، ساهمت الشركة بما يقارب 1.4 مليون ريال سعودي في مبادرات مجتمعية متنوعة.

وتحافظ الشركة على شراكات مع شبكة واسعة من الجمعيات الخيرية والمجتمعية في الجبل وعلى مستوى المملكة العربية السعودية، بما في ذلك جمعية بناء الخيرية، وجمعية إرادة الخيرية لذوي الاحتياجات الخاصة، والجمعية السعودية للسكري والغدد الصماء، وجمعية وهج النسائية الخيرية، والجمعية السعودية للسرطان، وجمعية الجبل الخيرية، وجمعيات دعم الأيتام، ومبادرة ترابط لرعاية المرضى، ومبادرة ترميم لإعادة تأهيل المساكن، وبنك الطعام السعودي (إطعام)، وجمعية الدعوة والإرشاد بالجبل.

وشملت أبرز المبادرات خلال العام رعاية برامج تعليمية في مراكز علاج السرطان، ودعم مشاريع ترميم المساكن من



أبرز إنجازات المجموعة السعودية خلال عام 2025

خلال عام 2025، حققت المجموعة السعودية عددًا من التطورات الاستراتيجية والتشغيلية التي أسهمت في تعزيز الكفاءة المالية، وتحسين ممارسات الحوكمة، ودعم أهداف النمو طويلة الأجل للمجموعة.

تخفيض رأس المال

قامت المجموعة بتخفيض رأس مالها من 7.548 مليار ريال سعودي إلى 6.793 مليار ريال سعودي (بنسبة تخفيض بلغت 10%)، وذلك من خلال إلغاء 75,480,000 سهم عادي (بواقع سهم واحد لكل عشرة أسهم مملوكة). ويعكس هذا التخفيض تقييم الشركة بأن مستوى رأس المال السابق كان أعلى من احتياجاتها التشغيلية، وتم تعويض المساهمين عن الأسهم الملغاة من خلال توزيع نقدي بقيمة 754.8 مليون ريال سعودي (بواقع 10 ريالات لكل سهم مُلغى). وأسهم هذا الإجراء في تحسين هيكل رأس المال، ومن المتوقع أن يدعم نمو ربحية السهم، وتوزيعات الأرباح للسهم، والعائد على حقوق الملكية في المستقبل.

التقدم في مشروع البروتين الحيوي

أحرزت المجموعة تقدمًا ملحوظًا في مشروع يونيبايو، حيث قامت بتأسيس شركة البروتين الحيوي ومقرها الجبيل، وذلك لدعم تطوير حلول بروتينية مستدامة. وتم إعلان مجلس الإدارة على موقع تداول بالموافقة على تطوير المشروع.



برامج الحوافز قصيرة وطويلة الأجل

في إطار تعزيز تفاعل الموظفين والاحتفاظ بالكفاءات، وافق مجلس الإدارة على تطبيق برنامجي الحوافز قصيرة الأجل وطويلة الأجل للمناصب الرئيسية في المجموعة السعودية. وتهدف هذه البرامج إلى موازنة أداء الموظفين مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة وتعزيز خلق القيمة على المدى الطويل.



برنامج إعادة شراء الأسهم

في عام 2025، وافقت الجمعية العامة على خطة المجموعة لإعادة شراء ما يصل إلى 10,000,000 سهم للاحتفاظ بها كأسهم خزينة، استنادًا إلى رؤية مجلس الإدارة بأن السعر السوقي الحالي لا يعكس القيمة العادلة للشركة. كما وافقت الجمعية العامة على إعادة شراء 1,000,000 سهم لتخصيصها لبرنامج الحوافز طويلة الأجل للموظفين، بما يدعم التزام المجموعة بالاحتفاظ بالكفاءات وتحفيزها.



أبرز أداء الشركات التابعة

تواصل شركة إس-كيم أداء دور فاعل في دعم وتنمية المجتمعات التي تعمل فيها، حيث تقوم سنويًا برعاية والمشاركة في عدد من الفعاليات التعليمية والصناعية والمجتمعية، بما في ذلك البرامج التي ينظمها الاتحاد الخليجي للبيروكيماويات والكيمياويات وغيرها من الجهات المحلية، بما يساهم في تبادل المعرفة وتطوير القطاع.

كما تقدم شركة إس-كيم دعمًا مباشرًا للجهات الخيرية والبرامج الاجتماعية، بما في ذلك دور رعاية الأيتام، وبنوك الطعام، والمنظمات التي تدعم الأطفال من ذوي الاحتياجات الخاصة، ومرضى السرطان، والأفراد المصابين بمرض السكري. ومن خلال هذه المبادرات، تعزز الشركة التزامها بالمسؤولية الاجتماعية، ورفاه المجتمع، والتنمية الشاملة.



إطار إدارة المخاطر المؤسسية

تعمل المجموعة السعودية حاليًا على تطوير إطار متكامل لإدارة المخاطر المؤسسية بالتعاون مع مستشار خارجي. وسيتم مراجعة هذا الإطار مع لجنة المخاطر قبل عرضه على مجلس الإدارة لاعتماده بنهاية العام، بما يعزز من مستوى الإشراف على المخاطر ويدعم اتخاذ القرارات المتكاملة على مستوى المؤسسة.



S-Chem

شركة شيفرون فيليبس السعودية
SAUDI CHEVRON PHILLIPS
شركة الجبيل شيفرون فيليبس
JUBAIL CHEVRON PHILLIPS
الشركة السعودية للبوليمرات
SAUDI POLYMERS COMPANY

دمج التميز

تلتزم المجموعة السعودية بالعمل بوضوح، ومساءلة وهدف واضح. وتسعى إلى تعزيز ثقة أصحاب المصلحة من خلال ضمان أن تستند قرارات الشركة إلى ممارسات أخلاقية، وتواصل شفاف، وعمليات حوكمة واضحة المعالم. كما تولي أهمية خاصة للحفاظ على سلسلة قيمة مسؤولة ومرنة، وضمن دعم موظفيها وشركائها وعملائها من خلال ممارسات أعمال موثوقة وعادلة ومستدامة.

المواءمة مع ركائز رؤية المملكة 2030



وطن طموح

المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



أبرز الإنجازات

- عدم تسجيل أي محاولات أو هجمات سيرانية فعلية خلال عام 2025
- عدم تسجيل أي حالات انتهاك لخصوصية بيانات العملاء خلال السنوات الثلاث الماضية
- في شركة إس-كيم، تم توجيه 93% من إجمالي الإنفاق على الموردين إلى الموردين المحليين خلال عام 2025



الحوكمة وأخلاقيات الأعمال

تسترشد منظومة الحوكمة في المجموعة السعودية بمجموعة من المبادئ الأساسية، تشمل:



بيئة عمل داعمة وشاملة

تعزز المجموعة ثقافة عمل تشجع على الثقة والابتكار والنمو المستمر، مع إعطاء الأولوية للتطوير المهني وتعزيز التنوع والشمول.



وضوح الأدوار والمسؤوليات

تحدد أدوار مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بشكل واضح ومنفصل، بما يضمن فعالية الإشراف وسلامة اتخاذ القرارات، بما يتماشى مع متطلبات هيئة السوق المالية.



الشفافية والتواصل مع أصحاب المصلحة

تحرص المجموعة على تعزيز التواصل المفتوح والاستباقي مع المساهمين والموظفين والمجتمعات، ويسهم الإفصاح المنتظم والتفاعل المستمر في بناء علاقات قائمة على الثقة عبر سلسلة القيمة.



السلوك الأخلاقي والعدالة

تضمن المجموعة النزاهة والعدالة في جميع تعاملاتها، ويتم تعزيز المعايير الأخلاقية من خلال السياسات والرقابة والإجراءات التصحيحية عند الحاجة.



الالتزام بالامتثال للأنظمة

تلتزم المجموعة بإجراءات امتثال دقيقة تشمل مراجعة دورية للسياسات وإعداد التقارير بما يتماشى مع الأنظمة والتشريعات ذات العلاقة.



عدم التسامح مع الفساد والممارسات غير الأخلاقية

تطبق المجموعة سياسة صارمة تقوم على عدم التسامح مع الرشوة والفساد وأي سلوك غير أخلاقي، مدعومة بضوابط داخلية، وبرامج توعوية، وآليات مساءلة.

تلتزم المجموعة السعودية بمزاولة أعمالها بنزاهة وشفافية ومساءلة، ويستند نهج الحوكمة لديها إلى اتخاذ قرارات أخلاقية وممارسات تشغيلية مسؤولة، بما يدعم تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل للمساهمين وأصحاب المصلحة والمجتمعات التي تعمل فيها.

كما تسهم ممارسات الحوكمة المؤسسية الفعالة، المدعومة بقيادة مجلس الإدارة، في الحفاظ على التميز في الأداء، وتعزيز القدرة التنافسية، ودعم أولويات الاستدامة الوطنية، بما في ذلك رؤية المملكة 2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

كما أن المجموعة السعودية لديها لجنة حوكمة وإدارة مختصة بالحوكمة لدعم التطبيق الفعال والإشراف على ممارسات الحوكمة على مستوى المجموعة. وتتكون إدارة الحوكمة من مدير وموظف، حيث تتولى مسؤولية الحفاظ على أطر الحوكمة، ومتابعة الامتثال للمتطلبات التنظيمية، وضمان التوافق مع سياسات ومعايير المجموعة.



حوكمة مجلس الإدارة

يعزز إطار الحوكمة المؤسسية في المجموعة السعودية، بما يشمل من لوائح داخلية وسياسات، مبادئ الشفافية والمساءلة والنزاهة. حيث تحدد هذه الوثائق أدوار وصلاحيات ومسؤوليات مجلس الإدارة ولجانه، وتضع متطلبات واضحة تتعلق بالسلوك الأخلاقي وتجنب تعارض المصالح. ولضمان الالتزام بهذه المعايير، تشترط المجموعة على جميع أعضاء مجلس الإدارة تقديم إقرار سنوي يؤكد خلوصهم من أي تعارض في المصالح.

وتتطلع المجموعة إلى تعزيز ممارسات حوكمة مجلس الإدارة بشكل أكبر من خلال تطوير إطار رسمي لتقييم أداء المجلس، يحدد نطاق التقييم وتكراره ومنهجيته ومسؤوليات الإشراف عليه. ومن شأن هذا الإطار دعم التحسين المستمر من خلال الاستفادة من نتائج التقييم في تعزيز فعالية المجلس ودوره في الإشراف الاستراتيجي. كما تعزز المجموعة تطوير واعتماد سياسة لتنوع مجلس الإدارة، تتناول جوانب النوع الاجتماعي والمهارات والخبرات والخلفيات المهنية، بما يدعم اتخاذ قرارات متوازنة ومدروسة على مستوى المجلس.

هيكل الحوكمة

يستند هيكل الحوكمة في المجموعة السعودية إلى مجموعة من السياسات والإجراءات الأساسية التي تضمن تطبيق الممارسات الأخلاقية والامتثال الكامل للمتطلبات التنظيمية على مستوى المجموعة وشركاتها التابعة، وتماشياً مع متطلبات هيئة السوق المالية، قامت المجموعة بـ:

- ❖ الفصل الكامل بين أدوار مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية،
- ❖ تطبيق برامج تدريبية في مجالي الامتثال والأخلاقيات لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا والموظفين الرئيسيين،
- ❖ إجراء مراجعات دورية لسياسات وإجراءات الحوكمة المؤسسية.

وفي إطار جهود التحديث المتوافقة مع نظام الشركات، واصلت المجموعة تطوير وتحسين إطار الحوكمة لديها. وتطبق المجموعة حالياً 25 سياسة للحوكمة المؤسسية، يتم مراجعتها بشكل دوري لضمان الالتزام بالمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات. وقد تم اعتماد خمس سياسات من قبل الجمعية العامة في عام 2023، فيما تمت مراجعة واعتماد خمس عشرة سياسة خلال عامي 2023 و2024 من قبل الإدارة التنفيذية ولجنة الحوكمة ومجلس الإدارة. كما توجد خمس سياسات قيد المراجعة، ومن المتوقع اعتمادها بحلول عام 2026.

قيادة مجلس الإدارة

تخضع المجموعة السعودية لإشراف مجلس إدارة يتمتع بخبرات واسعة، تم تعيينه وفقاً لنظام الشركات. وبصفته أعلى سلطة حاكمة، يتولى المجلس تحديد التوجهات الاستراتيجية للشركة، والإشراف على الإدارة التنفيذية، وضمان الالتزام بممارسات أعمال مسؤولة وشفافة وأخلاقية.

وانعكاشاً للأهمية المتزايدة للاستدامة على المستوى الاستراتيجي، يتولى مجلس الإدارة الإشراف على أنشطة المجموعة المتعلقة بالاستدامة والعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما في ذلك القضايا المرتبطة بالمناخ. ولمزيد من المعلومات حول مسؤوليات مجلس الإدارة وخلفيات أعضائه المهنية، يمكن الرجوع إلى [التقرير السنوي للمجموعة المتاح عبر موقعها الإلكتروني](#).

مجلس الإدارة	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة	عدد	10	7	7
أعضاء مجلس الإدارة المستقلين	عدد	4	3	3
أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين	عدد	0	1	1
أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين	عدد	6	3	3
عدد أعضاء مجلس الإدارة الذكور	عدد	10	7	7

خلال عام 2025، عقد مجلس الإدارة خمس اجتماعات، بنسبة حضور بلغت 100%، مما يعكس مستوى عالٍ من الالتزام بمهام الإشراف على أعمال الشركة.

ولضمان تعزيز المرونة الاستراتيجية، شارك مجلس الإدارة في ورشة عمل استمرت يومين خلال شهر نوفمبر 2025، قادتها إحدى الشركات الاستشارية الرائدة. وركزت هذه الورشة على تطورات سوق البتروكيماويات والمسارات الاستراتيجية لتعزيز العوائد للمساهمين.



لجان مجلس الإدارة

تدعم لجان مجلس الإدارة في المجموعة السعودية مجلس الإدارة في أداء مهامه الإشرافية بما يتماشى مع لوائح الحوكمة المؤسسية. وتساهم هذه اللجان في تعزيز كفاءة المجلس من خلال تقديم توجيه متخصص بشأن القضايا الاستراتيجية والتشغيلية وإدارة المخاطر.



لجنة الحوكمة والمخاطر والاستدامة

تتولى لجنة الحوكمة والمخاطر والاستدامة مسؤولية ضمان فعالية إطار الحوكمة في المجموعة، ودعم التزامها بالممارسات الأخلاقية، والإشراف المسؤول على المخاطر، وتحقيق قيمة مستدامة. كما تسهم اللجنة في تحسين عمليات اتخاذ القرار، وتعزيز أداء المجلس ولجانه، وضمان التوافق مع الأنظمة المعمول بها والأولويات المؤسسية.

وتشمل مسؤولياتها الرئيسية ما يلي:

- ◊ مراجعة وتحديث إجراءات ولوائح الحوكمة المؤسسية لضمان توافقها المستمر مع المتطلبات النظامية والتشريعية.
- ◊ تطوير والإشراف على استراتيجية إدارة المخاطر والسياسات ذات الصلة، بما يتماشى مع طبيعة وحجم أنشطة المجموعة والتطورات الداخلية والخارجية.
- ◊ مراجعة استراتيجية الاستدامة وسياساتها بشكل دوري لضمان توافقها مع بيئة عمل المجموعة والمتطلبات التنظيمية وأهدافها الاستراتيجية.
- ◊ مراجعة والتوصية ببرامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية بما يعكس قيم المجموعة وأولويات أصحاب المصلحة.

لجنة الاستثمار والشؤون التنفيذية

تتولى لجنة الاستثمار والشؤون التنفيذية الإشراف على أعمال المجموعة وتوجيهها الاستراتيجي. حيث تقوم بمراجعة الخطط الاستراتيجية طويلة ومتوسطة وقصيرة الأجل، ومتابعة التقدم المحقق، والتوصية بالتحديثات عند الحاجة. كما تطلع بدور محوري في توجيه نهج المجموعة في الاستثمار والتخطيط المالي.

وتشمل مسؤولياتها الرئيسية ما يلي:

- ◊ الإشراف على الوضع المالي للمجموعة ومراجعة الميزانية واحتياجات التمويل.
- ◊ تحديد وتقييم وترتيب أولويات الفرص الاستثمارية الجديدة، بما في ذلك الاندماجات والاستحواذات والتوسع في المشاريع القائمة.
- ◊ إعداد استراتيجية الاستثمار الخاصة بالمجموعة، بما في ذلك السياسات والإرشادات ذات الصلة.
- ◊ تقييم جدوى وتأثير الاستثمارات المحتملة من الناحية الاستراتيجية قبل تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة.
- ◊ مراجعة الآثار المالية للاستثمارات المقترحة، بما في ذلك متطلبات التمويل والتأثير المتوقع على السيولة ونسب المديونية.
- ◊ متابعة أداء وتقديم الاستثمارات الجديدة والقائمة، ووضع معايير لتقييم نتائجها والمخاطر المرتبطة بها.

ويجوز للجنة، عند الحاجة، الاستعانة بمستشارين مستقلين لإجراء دراسات متخصصة تدعم اتخاذ قرارات مبنية على أسس سليمة.

قصص الأثر: دمج الوعي بالمخاطر في عملية اتخاذ القرار الاستراتيجي

خلال عام 2025، عززت المجموعة السعودية إطار إدارة المخاطر المؤسسية لديها، بهدف دعم الحوكمة، وتحسين جودة اتخاذ القرارات، والتوافق مع المتطلبات التنظيمية المتغيرة. وفي السابق، كانت معلومات المخاطر موزعة عبر أنظمة وإدارات متعددة، وغالبًا ما كان ينظر إلى إدارة المخاطر على أنها متطلب للامتثال فقط، وليس كجزء متكامل من التخطيط الاستراتيجي. وقد هدفت هذه المبادرة التطويرية إلى معالجة ذلك من خلال اعتماد نهج موحد واستباقي يعكس طبيعة عمليات المجموعة وطموحاتها للنمو ومستوى تقبلها للمخاطر.

وفي إطار هذه الجهود، قامت المجموعة بتطوير سياسات محدثة لإدارة المخاطر المؤسسية، إلى جانب إعداد ميثاق للإدارة يحدد بوضوح الأدوار والمسؤوليات وهيكلية التقارير. كما تم اعتماد تصنيف موحد للمخاطر لتوحيد المصطلحات المستخدمة على مستوى المجموعة، مدعومًا بمنهجية متسقة لتحديد المخاطر وتقييمها وترتيب أولوياتها. وتم كذلك تحديد مستويات مقننة لتقبل المخاطر وحدود التحمل المرتبطة بها، بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة، لضمان اتخاذ قرارات متوازنة ومدروسة. إضافة إلى ذلك، تم تطوير سجلات للمخاطر ومؤشرات رئيسية للمخاطر، بما يدعم المراقبة الاستباقية ويسهم في رفع مستوى الجاهزية لمعالجة المخاطر في الوقت المناسب.

وقد اضطلعت الإدارة العليا بدور محوري في قيادة هذه التحسينات، مما أسهم في ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على المساءلة والشفافية على مستوى المجموعة. كما يتم رفع تقارير دورية إلى لجنة المخاطر، بما يعزز مستوى الشفافية ويوفر رؤية أوضح بشأن المخاطر الناشئة، وتقدم إجراءات المعالجة، والفرص المتاحة للاستجابة الاستراتيجية.

وقد أسهمت هذه التطويرات في تعزيز دمج اعتبارات المخاطر ضمن عمليات التخطيط المؤسسي، مما مكّن المجموعة من تبني نهج أكثر استباقية ومرونة في إدارة حالات عدم اليقين، مع دعم تحقيق نمو مستدام على المدى الطويل.



لجنة المراجعة

تتولى لجنة المراجعة مسؤولية الإشراف على سلامة التقارير المالية لدى المجموعة السعودية وفعالية بيئة الرقابة الداخلية، كما توصي اللجنة بتعيين ومساءلة مراجع الحسابات الخارجي، وتقيم أداءه واستقلاليته، وتراجع نطاق أعماله وشروطها. بالإضافة إلى ذلك، تشرف اللجنة على أعمال المراجعة الداخلية وضوابط إدارة المخاطر.

وتشمل مسؤولياتها الرئيسية ما يلي:

- ◊ مراجعة القوائم المالية السنوية والدورية قبل اعتمادها والإفصاح عنها.
- ◊ تقييم فعالية أنظمة المجموعة في تحديد وإدارة المخاطر الجوهرية.
- ◊ التحقق من كفاية وفعالية أنشطة الرقابة الداخلية.
- ◊ ضمان استقلالية وظيفية المراجعة الداخلية.
- ◊ اعتماد خطة عمل المراجعة الداخلية، ومراجعة تقاريرها، ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية.
- ◊ مراجعة السياسات المحاسبية للمجموعة للتحقق من دقة التقارير المالية والالتزام بالأنظمة والتشريعات والسياسات ذات العلاقة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية التوصية بترشيح أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لسياسة عضوية المجلس المعتمدة لدى المجموعة السعودية. كما تقوم اللجنة بإجراء مراجعات دورية لهيكل مجلس الإدارة، وتقييم المهارات والخبرات اللازمة لدعم أولويات المجموعة الاستراتيجية. وعند تحديد أي فجوات، تقوم اللجنة بالتوصية بالإجراءات المناسبة لتعزيز قدرات المجلس.

وتشمل مسؤولياتها الرئيسية ما يلي:

- ◊ إجراء تقييم سنوي للتحقق من استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين.
- ◊ التأكد من عدم وجود تعارض في المصالح عند شغل أعضاء مجلس الإدارة مناصب في مجالس إدارات أخرى.
- ◊ إعداد ومراجعة سياسات المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بشكل دوري، بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية ومعايير الأداء.
- ◊ التوصية بمكافآت وحوافز أعضاء مجلس الإدارة ولجانه وكبار التنفيذيين وموظفي المجموعة، وفقاً للسياسات المعتمدة.
- ◊ ضمان الالتزام بجميع متطلبات نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية على أساس سنوي.

وعلى أساس سنوي، تلتزم اللجنة أيضاً بضمان الامتثال لكافة أحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية.

إدارة المخاطر

تلتزم المجموعة السعودية باتباع نهج استباقي لتحديد وتقييم وإدارة المخاطر على مستوى المجموعة. ويتم تنفيذ أنشطة إدارة المخاطر على المستويين المؤسسي ومستوى الشركات التابعة، بما يضمن استمرارية الأعمال، وحماية الأفراد والبيئة، ودعم الأداء المستقر على المدى الطويل. كما تعمل المجموعة بشكل وثيق مع شركاتها الفدارة بالشراكة لضمان تطبيق الضوابط والإجراءات الوقائية المناسبة بشكل متسق.

وفي إطار جهودها المستمرة لتعزيز ممارسات حوكمة المخاطر، تعمل المجموعة حالياً على تطوير إطار شامل لإدارة المخاطر المؤسسية، إلى جانب تحديد مستوى تقبل المخاطر على مستوى المجموعة السعودية. ومن شأن هذه المبادرة دعم تبنى نهج أكثر تنظيماً واتساقاً في تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها. وعند تطبيق هذا الإطار، سيسهم في تعزيز شفافية المخاطر، ودعم اتخاذ قرارات مبنية على أسس سليمة، وضمان موازنة أفضل بين أولويات المجموعة الاستراتيجية وأنشطتها التشغيلية وحدود المخاطر المقبولة.

مجالات المخاطر الرئيسية وإجراءات التخفيف تشمل:

مخاطر رأس المال البشري

قد تؤثر التحديات المرتبطة باستقطاب الكفاءات الوطنية والاحتفاظ بها على أداء واستمرارية الأعمال. وللمحد من هذه المخاطر، تطبق المجموعة وشركاتها الفدارة بالشراكة برامج تستهدف استقطاب وتطوير والاحتفاظ بالموظفين السعوديين المؤهلين، مع التركيز على النمو المهني وتقليل معدلات دوران الموظفين.

مخاطر الصحة والسلامة والبيئة

تتطوي عمليات تداول ومعالجة المنتجات البتروكيماوية على مخاطر محتملة تتعلق بالصحة والسلامة والبيئة. وللمحد من هذه المخاطر، تنفذ الشركات الفدارة بالشراكة برامج تدريب مستمرة في مجال السلامة، وتطبق أنظمة إدارة سلامة صارمة، وتعتمد أفضل الممارسات العالمية لحماية الموظفين والمجتمعات والبيئة.

مخاطر الأثر البيئي

قد تسفر العمليات البتروكيماوية عن انبعاثات ونفايات وآثار بيئية أخرى قد تؤدي إلى فرض غرامات أو متطلبات لمعالجة الأثر. وللتخفيف من هذه المخاطر، تلتزم الشركات الفدارة بالشراكة بمبادئ الاستدامة، وتستخدم مواد معتمدة تقلل من الأثر البيئي، وتضمن إدارة النفايات بشكل مسؤول من خلال شركاء معتمدين في مجالي التخلص وإعادة التدوير.

مخاطر الأداء التشغيلي

قد تؤثر موثوقية المعدات وأداء التقنيات على استقرار وكفاءة الإنتاج. ولمعالجة ذلك، تطبق الشركات الفدارة بالشراكة برامج شاملة للصيانة والموثوقية، وتلتزم بالمعايير الدولية لضمان الأداء الأمثل للأصول الحيوية.



الأداء الاقتصادي

تفخر المجموعة السعودية بكونها من أوائل الشركات البتروكيماوية المملوكة للقطاع الخاص في المملكة العربية السعودية. ويتمثل هدفها الرئيسي في تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين، مع دعم التنمية الاقتصادية الوطنية من خلال الاستثمار في قطاع البتروكيماويات.

وخلال السنوات الأخيرة، وسَّعت المجموعة محفظتها لتشمل قطاعات جديدة تستجيب للتحديات العالمية الناشئة، مثل تحول الطاقة والأمن الغذائي. وقد شكّل استثمار المجموعة في شركة يونيبايو إنترناشونال في عام 2023 محطة مهمة في مسار تنوع أعمالها نحو القطاعات الناشئة، بما في ذلك تقنيات البروتين الحيوي. وفي عام 2025، تواصل المجموعة تقييم وتطوير فرص استراتيجية إضافية تساهم في دعم الابتكار المستدام وتحقيق قيمة طويلة الأجل.

ومنذ إدراجها في السوق المالية السعودية في عام 2004، تضطلع المجموعة بدور مهم في تعزيز القاعدة الصناعية للمملكة. وتعتبر المجموعة من أكبر شركات البتروكيماويات في المملكة، ومن بين الأكبر على مستوى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، بقيمة سوقية تقديرية تبلغ 8.44 مليار ريال سعودي، وبطاقة

إنتاجية إجمالية تقديرية تبلغ 6.3 مليون طن سنوياً.

وعلى الرغم من التحديات الاقتصادية العالمية، يواصل النمو السكاني وزيادة القدرة الشرائية في الأسواق الرئيسية، لا سيما في الصين والهند، دفع الطلب على المنتجات الاستهلاكية التي تعتمد على مدخلات بتروكيماوية. ونتيجة لذلك، تظل منطقة الخليج من أكبر موردي المنتجات البتروكيماوية إلى الأسواق العالمية. ومن المتوقع استمرار نمو الطلب خلال العقد المقبل، مما يتيح فرصاً أمام المجموعة السعودية وشركاتها التابعة لتوسيع الطاقة الإنتاجية، وبناء شراكات استراتيجية، والاستثمار في الابتكار التقني لتعزيز موقعها التنافسي.

ولمزيد من المعلومات حول الأثر الاقتصادي للمجموعة، بما في ذلك بيانات الأداء المالي السنوي لعام 2025، يمكن الرجوع إلى [التقرير السنوي للمجموعة](#).

تدار أنشطة إدارة سلسلة الإمداد والمشتريات على مستوى الشركات التابعة ضمن المجموعة.

وباعتبار شركة إس-كيم أكبر الشركات المُدارة بالشراكة من حيث حجم العمليات، فإنها تعتمد الإطار الأكثر شمولاً لإدارة سلسلة الإمداد.

تعمل شركة إس-كيم وفق سياسة مشتريات رسمية، وتعتمد مدونة سلوك للموردين متاحة للجمهور عبر موقعها الإلكتروني. وتحدد هذه الأطر توقعات واضحة فيما يتعلق بالسلوك الأخلاقي، والامتثال للأنظمة، وأداء السلامة، وممارسات الأعمال المسؤولة عبر سلسلة القيمة. كما تساهم في توجيه قرارات التوريد وتعزيز المساءلة لدى الموردين والمقاولين.

وامتداداً من توريد المواد الخام إلى توزيع منتجات البولييمرات النهائية، تتعاون شركة إس-كيم بشكل وثيق مع مورديها وشركائها التجاريين لتعزيز الممارسات المسؤولة والأخلاقية والأمانة عبر سلسلة القيمة.

واستناداً إلى هذا الأساس، تعمل المجموعة السعودية وشركاتها المُدارة بالشراكة على تعزيز ممارسات التوريد المسؤولة من خلال تطوير سياسات مخصصة للمسؤولية الاجتماعية للموردين والمسؤولية البيئية للموردين. وتهدف هذه الأطر إلى إدخال عمليات تقييم منظمة ومؤشرات أداء قابلة للقياس لتقييم أداء الموردين من الجوانب الاجتماعية والبيئية عبر سلسلة القيمة. ومع تقدم هذه المبادرات، تعزّز المجموعة البدء في الإفصاح عن نسبة الموردين الذين يخضعون لعمليات التقييم الاجتماعي والبيئي، استناداً إلى نطاق ومنهجية

محددتين بوضوح. وبالتوازي مع ذلك، سيتم تعزيز إجراءات العناية الواجبة ومتابعة أداء الموردين وآليات الإجراءات التصحيحية، بما يعزز الشفافية ويقوي الرقابة ويدعم التحسين المستمر لدى الموردين والمقاولين.

وبما يتماشى مع سياسة المشتريات، تشترط شركة إس-كيم خضوع جميع الموردين والمقاولين لعملية تأهيل مسبق تشمل مراجعة أداء السلامة، وسجلات الحوادث، ومدى الالتزام بالمعايير المعمول بها. كما تتضمن هذه العملية التحقق من وجود تأمين المسؤولية العامة وأي مستندات أخرى مطلوبة، لضمان استيفاء الموردين لمتطلبات الشركة المتعلقة بالزاهة التشغيلية والسلامة وإدارة المخاطر.

ويلعب قسم سلسلة الإمداد دوراً تشغيلياً محورياً في إدارة حركة منتجات البولييمرات الخاصة بشركة إس-كيم، بدءاً من المصنع وصولاً إلى الموانئ السعودية ومن ثم إلى الوجهات النهائية، بما في ذلك الشحنات البرية. وباعتباره أحد أكثر الأقسام ديناميكية وحساسية من الناحية التشغيلية، يساهم القسم بشكل مباشر في تحسين كفاءة العمليات، وتعزيز رضا العملاء، ودعم الأداء العام للأعمال.

ونظراً للطبيعة التجارية بين الشركات التي تميز عمليات شركة إس-كيم، يتم تنظيم تفاعل أصحاب المصلحة وفقاً للاحتياجات التشغيلية وحفاظ العملاء. حيث تعمل الشركة بشكل وثيق مع مزودي الخدمات اللوجستية والعملاء وشركاء سلسلة الإمداد لتعزيز الكفاءة، وتحسين التنسيق، والحد من المخاطر المحتملة بشكل استباقي. ويتم الحفاظ على هذا التفاعل من خلال التقارير الدورية والاجتماعات المنتظمة والتعاون المستمر، بما يضمن التوافق مع متطلبات الأعمال وأهداف الأداء.



خصوصية البيانات وأمن المعلومات

تُعد خصوصية البيانات والأمن السيراني من الأولويات الأساسية في حوكمة المجموعة السعودية. وتلتزم المجموعة بمبادئ اللائحة العامة لحماية البيانات، بما في ذلك المشروعية، والعدالة، والشفافية، وتحديد الغرض، وتقليل البيانات، والدقة، والأمن، والمساءلة.



يخضع جميع الموظفين لتدريب سنوي في مجال خصوصية البيانات وأمن المعلومات.

وبصفتها شركة قابضة ذات أنشطة تشغيلية محدودة، تركز المجموعة بشكل رئيسي على معالجة بيانات الموظفين والبيانات المالية. حيث تُدار سجلات الموظفين والإدارة المالية من خلال نظام ساب كما تتولى إدارة تقنية المعلومات مسؤولية ضوابط الوصول وصلاحيات المستخدمين، في حين تُخزن جميع بيانات الشركة على منصات سحابية آمنة مثل OneDrive Microsoft 365 وDropbox. ويتم التحكم في الوصول وفقاً للأدوار الوظيفية، مع دعم ذلك بمتطلبات قوية لكلمات المرور وتفعيل المصادقة متعددة العوامل عند الاقتضاء.

وتعتمد المجموعة سياسة لخصوصية البيانات تتماشى مع الضوابط الأساسية للأمن السيراني الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيراني ومع معيار أيزو 27001. كما يتم تعزيز سرية بيانات الموظفين والبيانات المالية من خلال ضوابط داخلية ومتطلبات امتثال على الموردين. وتُعقد جلسات توعية ربع سنوية لضمان فهم الموظفين لأساليب التعامل الآمن مع البيانات، والوقاية من التصيد الاحتيالي، والاستخدام المسؤول للأنظمة. وتُستخدم عمليات التدقيق الداخلية والخارجية، بما في ذلك المراجعات الدورية التي تنفذها PwC، لتقييم الأداء وتحديد فرص التحسين. كما يخضع جميع الموظفين لتدريب سنوي في مجال خصوصية البيانات والأمن السيراني.

وشهدت سلسلة الإمداد في شركة إس-كيم توسعاً مستمراً، حيث ارتفع إجمالي عدد الموردين إلى 1,067 مورداً في عام 2025. كما زاد عدد الموردين المحليين ليصل إلى 738 مورداً، لترتفع نسبتهم إلى 69%. وعلى الرغم من تراجع إجمالي الإنفاق على الموردين والمقاولين مقارنة بالسنوات السابقة، فقد ارتفعت نسبة الإنفاق الموجه إلى الموردين المحليين بشكل ملحوظ لتصل إلى 93% من إجمالي الإنفاق على الموردين في عام 2025. ويعكس ذلك استمرار تركيز شركة إس-كيم على تعزيز التوريد المحلي، وزيادة مرونة سلسلة الإمداد، ودعم خلق القيمة الاقتصادية داخل المملكة.

إدارة سلاسل الإمداد في شركة إس-كيم

مشتريات	الوحدة	2023	2024	2025
العدد الإجمالي للموردين	عدد	810	1,015	1,067
العدد الإجمالي للموردين المحليين	عدد	464	682	738
نسبة الموردين المحليين	نسبة	57%	67%	69%
إجمالي الإنفاق على الموردين والمقاولين	بالألف ريال سعودي	2,013,301	1,455,232	1,420,088
الإنفاق على الموردين والمقاولين المحليين	بالألف ريال سعودي	1,518,629	1,305,503	1,324,538
نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	نسبة	75%	90%	93%





التقنية وضوابط الأمن

تعمل المجموعة السعودية ضمن بيئة تقنية معلومات سحابية آمنة، مصممة للحفاظ على سلامة البيانات وتعزيز كفاءة التعاون الداخلي. وتعتمد البنية التحتية للشبكة على منصة UniFi من شركة يوبيكوي، بما في ذلك جهاز UniFi Dream Machine SE، والمبدلات المُدارة، ونقاط الوصول الآمنة، والاتصال عبر الشبكات الخاصة الافتراضية، وجميعها تُدار مركزياً مع تفعيل أنظمة كشف التسلل ومنعه. كما تدعم هذه المنصة أنظمة الأمن المادي، بما في ذلك أنظمة التحكم في الدخول وكاميرات المراقبة، بما يتيح إشراقاً متكاملاً.

وثوفاً لحماية نقاط النهاية من خلال نظام Trend Micro لأمن البريد الإلكتروني وبرنامج Trend Micro لمكافحة الفيروسات للأنظمة المحلية، إضافة إلى Microsoft Defender للأجهزة المحمولة. كما يتم تنفيذ تحديثات البرامج الثابتة والتحديثات الأمنية بشكل دوري، بما يتماشى مع إرشادات المجموعة المتعلقة بالنسخ الاحتياطي للبيانات والأمن السيرياني، لضمان مرونة الأنظمة واستمرارية عملها.

أبرز الإنجازات خلال عام 2025:

- استكمال تنفيذ البنية التحتية الأمنية لمنصة UniFi
- اعتماد سياسة خصوصية البيانات بما يتماشى مع ضوابط الهيئة الوطنية للأمن السيرياني ومعياري أيزو 27001
- استمرار تنفيذ برامج التوعية بالأمن السيرياني على أساس ربع سنوي

وفي إطار التطلعات المستقبلية، ستقوم المجموعة السعودية بـ:

- استكمال اعتماد مجلس الإدارة والتطبيق الكامل لسياسة خصوصية البيانات
- توسيع برامج التوعية بالأمن السيرياني لمواكبة المخاطر الناشئة
- الاستمرار في تحديث الأنظمة وإدارة دورة حياة الأمن بشكل دوري عبر مختلف الأنظمة

الأمن السيرياني

يستند برنامج الأمن السيرياني لدى المجموعة السعودية إلى إطار عمل الأمن السيرياني للمعهد الوطني للمعايير والتقنية، ويخضع لإشراف وظيفة متخصصة في الأمن السيرياني. ويشمل البرنامج الحوكمة، وضوابط الحماية، وكشف التهديدات، والاستعداد للاستجابة للحوادث، والمراقبة المستمرة للأنظمة، بما يضمن حماية الأصول الرقمية وسلامة العمليات التشغيلية.

أبرز أداء الشركات التابعة

تحافظ شركة بوليمرات الخليج للتوزيع على شهادة أيزو 9001، كما تمتلك وظيفة مخصصة للأمن السيرياني تتولى تنفيذ الضوابط الأمنية. ويتم تقديم التدريب بشكل منتظم من خلال نظام إدارة التعلم، وقد سجلت الشركة عدم وقوع أي هجمات سيريانية خلال السنوات الثلاث الماضية. كما لعبت شركة بوليمرات الخليج للتوزيع دوراً محورياً في عملية ترحيل الأنظمة ضمن مشروع أسينت، من خلال مشاركتها الأساسية في اختبارات قبول المستخدمين، وضمان دقة البيانات وسلامة العمليات خلال مرحلة الانتقال.

تطبق شركة إس-كيم برنامجاً شاملاً للأمن السيرياني يتماشى مع إطار عمل الأمن السيرياني للمعهد الوطني للمعايير والتقنية، ويخضع لسياسات معتمدة من الإدارة العليا. ويتولى فريق مختص على مستوى الشركة إدارة تقييمات الثغرات، وتنفيذ التحديثات، والمراقبة المستمرة للأنظمة. كما تعتمد شركة إس-كيم مبدأ النسخ الاحتياطي 3-2-1-0، حيث يتم الاحتفاظ بعدة نسخ من البيانات عبر مواقع آمنة وخارجية لضمان مرونة البيانات واستمرارية الأعمال. وتلتزم الشركة كذلك بالمبادئ الأساسية لخصوصية البيانات الواردة في اللائحة العامة لحماية البيانات.



وتُجرى تقييمات دورية للثغرات، واختبارات للمرونة، ومراجعات أمنية منتظمة لتقييم فعالية الضوابط وتعزيز القدرات الدفاعية. كما تعتمد المجموعة عملية متكاملة لإدارة الثغرات والتحديثات، بما يضمن تحديث الأنظمة في الوقت المناسب والحماية من التهديدات السيريانية المتطورة.

وفي شركة إس-كيم، تعكس ممارسات الأمن السيرياني مستوى متقدماً من النضج التشغيلي، حيث يتم تطبيق البرنامج من خلال سياسات معتمدة ومصادق عليها من الإدارة العليا، ومتوافقة مع إطار عمل الأمن السيرياني للمعهد الوطني للمعايير والتقنية. ويُطبق البرنامج على مستوى جميع وحدات الأعمال، ويُدار مركزياً من قبل إدارة تقنية المعلومات، بدعم من موارد متخصصة على مستوى الشركة، ومن خلال إدارة قائمة للأمن السيرياني تتولى حوكمة أمن تقنية المعلومات والبيانات.

وتطبق شركة إس-كيم عملية صارمة لإدارة الثغرات والتحديثات، حيث تتم مراقبة جميع الأجهزة بشكل مستمر وتحديثها بانتظام لمعالجة الثغرات المحددة. كما يتم تعزيز مرونة البيانات من خلال تطبيق استراتيجيات النسخ الاحتياطي 3-2-1، بما يضمن الاحتفاظ بثلاث نسخ من البيانات الحيوية على وسيطين مختلفين على الأقل، مع تخزين نسخة واحدة على الأقل خارج الموقع، بما يدعم استمرارية الأعمال ويحمي من فقدان البيانات.

ولتعزيز وعي الموظفين والحد من المخاطر، يتم تقديم تدريب في الأمن السيرياني لجميع الموظفين الجدد عند انضمامهم، بالإضافة إلى تدريب سنوي لجميع الموظفين.

صفر



ونتيجة لهذه الإجراءات الوقائية والاستباقية،

لم تُسجل شركة إس-كيم أي محاولات أو حوادث هجمات سيريانية خلال عام 2025.





تجربة العملاء

تلتزم المجموعة السعودية بتقديم تجربة عالية الجودة وسريعة الاستجابة لعملائها، كما تحرص على دعم شركاتها التابعة لتحقيق المستوى ذاته. وتتولى كل شركة تابعة مسؤولية التواصل المباشر مع عملائها، وجمع ملاحظاتهم، والعمل بشكل مستمر على تحسين جودة المنتجات، وكفاءة تقديم الخدمات، وتعزيز رضا العملاء بشكل عام.

وتطبق شركة بوليمرات الخليج للتوزيع نظامًا منظمًا لملاحظات العملاء يتيح لهم تقديم آرائهم حول جودة المنتجات، وأداء التسليم، ومستوى الاستجابة للخدمات. ويتم مراجعة هذه الملاحظات ومعالجتها بما يضمن الحفاظ على التميز في الخدمة وتعزيز علاقات طويلة الأمد مع العملاء.

وفي عام 2025، حققت شركة بوليمرات الخليج للتوزيع إنجازًا ملحوظًا في مستوى رضا العملاء، حيث سجلت انخفاضًا بنسبة 91.8% في عدد شكاوى العملاء مقارنة بعام 2024، إذ تراجع إجمالي الشكاوى من 73 شكاوى إلى ست شكاوى فقط. ويعزى هذا التحسن بشكل رئيسي إلى المبادرات المكثفة لتطوير جودة المنتجات. ويعكس هذا التحسن الكبير التزام الشركة بالتميز التشغيلي ونهجها الاستباقي في تلبية احتياجات العملاء من خلال تعزيز المعايير الفنية وضبط الجودة.

2025	2024	2023	الوحدة	شركة بوليمرات الخليج للتوزيع - تجربة العملاء
6	73	40	عدد	عدد شكاوى العملاء المستلمة عبر قنوات التواصل
85%	98%	100%	نسبة مئوية	نسبة معالجة الشكاوى الواردة عبر قنوات الشكاوى

أبرز أداء الشركات التابعة

يُعد تفاعل العملاء عنصرًا محوريًا في نهج شركة إس-كيم الرامي إلى تحسين جودة المنتجات والخدمات. حيث تجري الشركة استطلاعات دورية لقياس رضا العملاء، وتوثق جميع الملاحظات ضمن نظام ملاحظات العملاء الخاص بها. كما تتم معالجة الشكاوى ضمن إطار زمني مستهدف لا يتجاوز 30 يومًا، بما يضمن سرعة الاستجابة وكفاءة تقديم الخدمة.

ولضمان حماية بيانات العملاء، تطبق شركة إس-كيم ضوابط صارمة للخصوصية وإجراءات متقدمة لحماية البيانات. ولم تُسجل أي حوادث تتعلق بانتهاك خصوصية العملاء أو فقدان البيانات خلال السنوات الثلاث الماضية.





قيادة التحول الرقمي

تدرك المجموعة السعودية أن التحول الرقمي والابتكار يمثلان محركات رئيسية لتعزيز الكفاءة التشغيلية والاستدامة والتنافسية على المدى الطويل. ومن خلال تحديث أنظمتها الداخلية وتبني حلول قائمة على التقنيات المتقدمة، تسعى المجموعة إلى تحسين كفاءة استخدام الموارد، والحد من الآثار البيئية، وتعزيز الأداء، وخلق قيمة مضافة عبر مختلف شركات المجموعة. وتتماشى هذه الجهود مع الأولويات الوطنية ضمن رؤية المملكة 2030، لا سيما تنويع القاعدة الصناعية، وتوطين التقنيات، وتطوير القطاعات المستقبلية.

المواءمة مع ركائز رؤية المملكة 2030



المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



أبرز الإنجازات

- تحافظ شركة إس-كيم على شهادة الأيزو 9001 لنظام إدارة الجودة.
- التوسع في مجال التقنية الحيوية من خلال الاستثمار في شركة يونيبابو وتأسيس شركة البروتين الحيوي.



الابتكار التقني وتطوير المنتجات المستدامة

يُعد تنويع محفظة المجموعة السعودية ودعم التنمية الصناعية المستدامة من الأولويات الاستراتيجية لمجلس الإدارة والمساهمين. واستجابةً للتحويلات العالمية في قطاع البتروكيماويات، تتجه المجموعة إلى التوسع في قطاعات جديدة وإقامة شراكات استراتيجية تدعم توطين التقنيات والدخول إلى أسواق النمو المستقبلية، بما في ذلك قطاع التقنية الحيوية.

التقدم المحرز خلال 2024 – 2025: تأسيس شركة البروتين الحيوي

ل دعم تطوير قدرات إنتاج البروتين الحيوي محلياً، قامت المجموعة السعودية بتأسيس شركة البروتين الحيوي، ومقرها مدينة الجبيل الصناعية، لتتولى قيادة تخطيط وتنفيذ مشروع إنشاء منشأة لإنتاج البروتين الحيوي داخل المملكة.

ومن أبرز المحطات في هذا التوجه استثمار المجموعة السعودية في عام 2023 في شركة يونيبايو العالمية، إحدى الشركات الرائدة عالمياً في تقنيات إنتاج البروتين الحيوي. وقد بلغت قيمة هذا الاستثمار نحو 70 مليون دولار أمريكي، بما يمثل حصة ملكية بنسبة 24%.

وتعتمد تقنية التخمر (U-Loop®) التي طورتها شركة يونيبايو على استخدام غاز الميثان كمادة أولية لإنتاج البروتين الحيوي المستدام (Uniprotein®)، دون الحاجة إلى الأراضي الزراعية أو كميات كبيرة من المياه. ويُعد (Uniprotein®) مكوناً بروتينياً غير معدّل وراثياً، وخالياً من المبيدات، وقابلًا للتبعب، ومناسباً للاستخدام في أعلاف الحيوانات والاستزراع المائي، مع استمرار الأبحاث لتوسيع استخداماته في مجال التغذية البشرية.

التميز التشغيلي وأنظمة الجودة المتقدمة

في إطار التزامها بالتميز التشغيلي والتحسين المستمر بما يتماشى مع المعايير الدولية المعتمدة، تحافظ شركة إس-كيم على منظومة قوية من الشهادات التي تعزز الجودة وسلامة المنتجات والموثوقية الفنية. وتشمل هذه الشهادات:

ومع توسع المجموعة السعودية في قطاعات جديدة، بما في ذلك التقنية الحيوية، تعزز المجموعة تعزيز الشفافية بشكل تدريجي فيما يتعلق بمؤشرات سلامة المنتجات، ووضع منهجيات واضحة للإفصاح، وتعزيز آليات الاستجابة، بما يضمن استمرار التوافق مع المعايير الدولية وتوقعات العملاء.

- ◆ شهادة الأيزو 9001 لنظام إدارة الجودة
- ◆ شهادة الحلال
- ◆ مختبر التحليل (TL 843) – متوافق مع متطلبات معيار الأيزو/اللجنة الكهروتقنية الدولية 17025:2017

وتعكس هذه الشهادات التزام شركة إس-كيم بالمعايير العالمية للجودة، وكفاءة المختبرات، والممارسات التشغيلية المسؤولة. كما تسهم في تعزيز موثوقية المنتجات، وضمان الامتثال التنظيمي، وترسيخ ثقة العملاء، بما يشكل أساساً متيناً للنمو المستقبلي ومبادرات الابتكار.

واستكمالاً لأنظمة ضمان الجودة وكفاءة المختبرات القائمة، تعمل المجموعة السعودية على تطوير وتعزيز إطار حوكمة سلامة المنتجات على مستوى المجموعة بشكل أكثر منهجية. ويشمل ذلك تعزيز آليات الإشراف، وتوحيد ضوابط سلامة المنتجات، وتطوير نهج أكثر تنظيماً ومتابعة مؤشرات أداء المنتجات والإفصاح عنها.





تمثل مبادرة البروتين الحيوي خطوة مهمة في مواجعة استراتيجية نمو المجموعة السعودية مع الأولويات الوطنية للاستدامة والقطاعات المستقبلية.

ويتم دراسة المشروع بالتعاون مع شركة يونيبايو، حيث من المخطط أن يعتمد على استخدام الغاز الجاف لإنتاج بروتين حيوي مستدام، بما يدعم مستهدفات رؤية المملكة 2030 من خلال:

- تعزيز القدرات الصناعية الوطنية وتوطين التقنيات
- دعم الأمن الغذائي والاستدامة الزراعية
- إيجاد فرص عمل نوعية وعالية القيمة في قطاع التقنية الحيوية

وفي تاريخ 15 مارس 2026م اعلان مجلس إدارة المجموعة السعودية على موافقته بتطوير المشروع ، مع استهداف بدء الإنتاج التجاري بحلول عام 2028.

الأثر الاستراتيجي لمبادرة البروتين الحيوي

- التنوع الاقتصادي:**
تسهم المبادرة في ترسيخ موقع المجموعة السعودية ضمن قطاع التقنية الحيوية، بما يوسع نطاق أنشطتها الاستراتيجية ويدعم تحقيق نمو مستدام خارج إطار الصناعات البتروكيماوية التقليدية.
- توطين القدرات الصناعية:**
تدعم المبادرة تطوير منظومة صناعية متقدمة داخل مدينة الجيل الصناعية وعلى مستوى المملكة، من خلال نقل وتوطين التقنيات الحديثة وتعزيز سلاسل القيمة المحلية.
- الأمن الغذائي:**
تسهم المبادرة في دعم تلبية الطلب المتزايد على مصادر البروتين المستدام، بما يعزز مرونة سلاسل الإمداد الغذائية على المستويين المحلي والعالمي.
- الاستدامة البيئية:**
تُمكّن المبادرة إنتاج البروتين بأساليب أكثر كفاءة في استهلاك الموارد، بما يسهم في الحد من الضغوط على الأراضي والموارد المائية المرتبطة بالأنماط الزراعية التقليدية، ويدعم التحول نحو نماذج إنتاج أكثر استدامة.



الملاحق



الملحق (أ): مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

بيان الاستخدام

قدمت شركة المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي المعلومات المذكورة في مؤشر محتويات المبادرة العالمية للتقارير عن الفترة 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025 مع الإشارة إلى معايير المبادرة.

المبادرة العالمية للتقارير المستخدمة

المبادرة العالمية للتقارير 1: الأساسيات لعام 2021

رقم الصفحة و/ أو الإجابة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
40 – 39	2-16 التواصل حول المخاوف الحرجة	المبادرة العامة للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021
63	2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	
63	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	
43	2-19 سياسات الأجور	
43	2-20 عملية تحديد الأجور	
16 – 15, 8 – 7	2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	
,34 ,32 ,25 ,47 ,41 ,39 ,64 ,62 ,49 ,72 ,70 ,67 73	2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة	
,34 ,32 ,25 ,47 ,41 ,39 ,64 ,62 ,49 ,72 ,70 ,67 73	2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	
40 – 39	25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	
40	2-26 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	
61	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	
55	2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
18	2-29 منهج إشراك أصحاب المصلحة	
تعدّ المفاوضات الجماعية غير قانونية في المملكة العربية السعودية	2-30 اتفاقات المفاوضات الجماعية	
17	3-1 عملية تحديد المواضيع الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
17	3-2 قائمة المواضيع الجوهرية	
17	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	
69	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة والمنتجة والموزعة	المبادرة العالمية للتقارير 201: الأداء الاقتصادي 2016
41	201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	

رقم الصفحة و/ أو الإجابة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
11 – 9	2-1 التفاصيل المؤسسية	المبادرة العامة للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021
11 – 9	2-2 كينانات متضمنة في إعداد تقرير الاستدامة للمنظمة	
5	2-3 الفترة المشمولة بالتقرير والوثيرة ونقطة الاتصال	
39	2-4 إعادة صياغة المعلومات	
لم يخضع هذا التقرير لأي تأكيد خارجي	2-5 التحقق الخارجي	
12 – 11	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	
40 – 39	2-7 الموظفين	
40	2-8 العمال الذين ليسوا موظفين	
65 – 63	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينها	
67 ,63	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	
63	2-11 رئيس أعلى هيئة إدارة	
65	2-12 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	
63	2-13 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	
63	2-14 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة	
63	2-15 تضارب المصالح	



رقم الصفحة و/ أو الإجابة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
50 – 49	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
49	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
50 – 49	403-6 تعزيز صحة العمال	المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم 2016
51, 50	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
50 – 49	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	
48 – 45	404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
45	404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	
63, 40	405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	المبادرة العالمية للتقارير 406: عدم التمييز 2016 المبادرة العالمية
41	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	
40 – 39	408-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	المبادرة العالمية للتقارير 409: العمل الجبري أو القسري 2016
40 – 39	409-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري	
56 – 53	413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	المبادرة العالمية للتقارير 418: خصوصية العميل 2016
75, 72	418-1 الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	



رقم الصفحة و/ أو الإجابة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
71	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	المبادرة العالمية للتقارير 204: ممارسات الشراء 2016
47	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
29, 26	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016
26	302-4 خفض استهلاك الطاقة	
32	303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والنفايات السائلة 2018
32	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
32	303-3 سحب المياه	المبادرة العالمية للتقارير 101: التنوع البيولوجي 2024
33	303-4 تصريف المياه	
32	303-5 استهلاك المياه	
35	101-2 إدارة آثار التنوع البيولوجي	المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016
29	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	
29	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	المبادرة العالمية للتقارير 306: النفايات 2020
28 – 27	305-5 خفض انبعاثات غازات الدفيئة	
31 – 30	306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف 2016
31 – 30	306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	
31 – 30	306-3 النفايات المتولدة	المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
30	306-4 النفايات المحولة من التخلص	
31	306-5 النفايات الموجهة للتخلص	
43, 41	401-2 الجوائز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
49	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
49	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	
50	403-3 خدمات الصحة المهنية	



الملحق (ب): الاختصارات



الاختصار	التعريف
GDPR	اللائحة العامة لحماية البيانات
GHG	غازات الدفيئة
GPCA	الجمعية الخليجية للبتروكيماويات والكيماويات
GPDC	شركة بوليمرات الخليج للتوزيع
GRI	المبادرة العالمية لإعداد التقارير
HOP/HLP	برنامج تملك المساكن / برنامج القروض السكنية
HR	الموارد البشرية
HRSD	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
HRU	وحدة استعادة الحرارة
HSE	الصحة والسلامة والبيئة
HSS	الصحة والسلامة والأمن
IDS/IPS	أنظمة كشف ومنع التسلل
IEC	اللجنة الكهروتقنية الدولية
IFRS	المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية
IDP	خطة التطوير الفردية
IPCC	الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ
ISO	المنظمة الدولية للمعايير
IT	تقنية المعلومات
JSA	تحليل سلامة العمل
Kg	كيلوغرام
KPI	مؤشر الأداء الرئيسي
KRI	مؤشر المخاطر الرئيسي
kWh	كيلوواط ساعة
L&D	التعلم والتطوير
LDAR	كشف التسربات وإصلاحها
LMS	نظام إدارة التعلم
LTIP	خطة الحوافز طويلة الأجل
MBWA	الإدارة بالتجوال
MENA	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
MSC	لجنة سلامة الإدارة
MMBTU	مليون وحدة حرارية بريطانية
MT	طن متري

الاختصار	التعريف
3Rs	تقليل - إعادة استخدام - إعادة تدوير
ADCo	شركة أروماتكس للتوزيع
ANSI	المعهد الوطني للمعايير
API	معهد البترول الأمريكي
ASD	اضطراب طيف التوحد
CCTV	الدائرة التلفزيونية المغلقة
CMA	هيئة السوق المالية
CO ₂ eq	مكافئ ثاني أكسيد الكربون
CDM	آلية التنمية النظيفة
CFR	مدونة اللوائح الفيدرالية
CIPS	المعهد المعتمد للمشتريات والإمداد
COOP	برنامج التدريب التعاوني
CPR	الإنعاش القلبي الرئوي
CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركات
DAFZA	المنطقة الحرة بمطار دبي
ECC	الضوابط الأساسية للأمن السيبراني
HSE	الصحة والسلامة والبيئة
EIA	تقييم الأثر البيئي
EMS	نظام الإدارة البيئية
EnMS	نظام إدارة الطاقة
ERM	إدارة المخاطر المؤسسية
ESC	لجنة سلامة الموظفين
ESG	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
ERT	فريق الاستجابة للطوارئ
EPS	ربحية السهم
FLL	قادة المستوى الأول
GA	الجمعية العامة



الاختصار	التعريف
TL	مختبر التحليل والاختبار
TNA	تحليل احتياجات التدريب
TPH	طن في الساعة
UN	الأمم المتحدة
UN SDGs	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
USD	الدولار الأمريكي
VPN	الشبكة الافتراضية الخاصة



الاختصار	التعريف
NCA	الهيئة الوطنية للأمن السيبراني
NIOSH	المعهد الوطني للسلامة والصحة المهنية
NIST	المعهد الوطني للمعايير والتقنية
Non-GMO	كائن غير معدل وراثيًا
NOx	أكاسيد النيتروجين
OCS	برنامج عملية التنظيف الكامل
OE	التميز التشغيلي
OH&S	الصحة والسلامة المهنية
OSHA	إدارة السلامة والصحة المهنية
PDP	برنامج التطوير المهني
PPE	معدات الوقاية الشخصية
PSER	معدل حوادث سلامة العمليات
PwC	برايس ووترهاوس كوبرز
QA	ضمان الجودة
QC	مراقبة الجودة
RC ®	برنامج الرعاية المسؤولة ®
RCER	لوائح الهيئة الملكية البيئية
RCJY	الهيئة الملكية للجبيل وينبع
RIR	معدل الحوادث القابلة للتسجيل
ROE	العائد على حقوق المساهمين
SAP	أنظمة وتطبيقات ومنتجات في معالجة البيانات
SAR	الريال السعودي
SASB	مجلس معايير محاسبة الاستدامة
SCP	شركة شيفرون فيليبس السعودية
SDGs	أهداف التنمية المستدامة
SEC	الشركة السعودية للكهرباء
SEEC	المركز السعودي لكفاءة الطاقة
SIIG	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي
SOx	أكاسيد الكبريت
SPCo	الشركة السعودية للبولىميرات
STIP	خطة الحوافز قصيرة الأجل
tCO2e	أطنان مكافئ ثاني أكسيد الكربون



SIIG
المجموعة السعودية

